

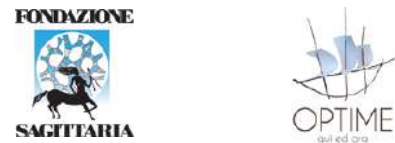
Con il sostegno di



Associazioni e Reti di Imprese



Partnership Societarie ed Istituzionali



Partnership Istituzionali Pubbliche

in collaborazione con gli Ambiti territoriali: Monte Orfano, Oglio Ovest, Bassa Bresciana Occidentale



Cooperativa **La Nuvola**



Bilancio Sociale 2025

Presentato, condiviso e approvato dall'Assemblea dei Soci il 28 maggio 2026

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Ci sono lavori che non si vedono.

Restano nelle trame della quotidianità, nei gesti che si ripetono, nelle relazioni che tengono insieme le persone. È lì che, da 35 anni, abita La Nuvola.

Il nostro è un lavoro che attraversa le età della vita, intrecciando storie, competenze collettive e multigenerazionali, con coerenza fra i principi cooperativi ed i comportamenti imprenditoriali.

Un lavoro che non si ferma ai bisogni, ma ascolta i desideri, provando ogni giorno a dare forma ai principi della nostra Costituzione attraverso verità, equità e partecipazione.

Siamo parte viva dell'economia sociale che prova quotidianamente a coniugare sviluppo economico e giustizia sociale, attraverso la pratica democratica della partecipazione dei soci, mettendo al centro le persone e le comunità, con uno sguardo aperto alle generazioni future.

Ci sentiamo simili all'elemento contenuto nel nostro nome: come le nuvole siamo in costante movimento, proviamo a cambiare forma, per raccogliere e restituire, per crescere con le comunità e dentro le comunità, cercando di costruire ogni giorno legami, opportunità, pratiche di cura collettiva.

Il lavoro sociale resta spesso invisibile. Ma è proprio in questa discrezione che si misura il suo valore: nella capacità di esserci, di accompagnare, di tenere insieme, senza esibirsi.

Oggi, sentiamo con forza la responsabilità di rendere visibile questo impegno e di consegnarlo alle nuove generazioni, alle nuove culture, alle nuove entità, perché possano riconoscerlo, abitarlo, trasformarlo, mettendolo nuovamente a disposizione della comunità.

Perché è da ciò che pensiamo e da come insieme lo mettiamo in opera, ogni giorno, che prende forma il futuro, anche quello della "Nuvola"!

A nome del Consiglio di amministrazione e dei soci de La Nuvola

La presidente
Rosangela Donzelli

PROFILO GENERALE

Denominazione

La Nuvola – Società Cooperativa Sociale –
Impresa Sociale Onlus

Sede legale e amministrativa

25034 - Orzinuovi (BS)
Via Convento Aguzzano n. 13/L

Recapiti

Tel. 030 9941844
Mail: info@lanuvola.net
PEC: Lanuvola.coop@legalmail.it
www.lanuvola.net

Forma Giuridica

Società Cooperativa IMPRESA SOCIALE

Eventuali trasformazioni Statutarie

DICEMBRE 2004

in conformità al D.lgs. 6/2003: da Società a
Responsabilità Limitata a Società per Azioni

MAGGIO 2011

Integrazione della denominazione con la qualifica
di "Impresa Sociale"

GENNAIO 2013

Integrazione dell'oggetto sociale e ampliamento
delle figure giuridiche nella compagine sociale

NOVEMBRE 2018

Previsione dei requisiti di onorabilità, professionalità
e indipendenza per gli amministratori - modifica art. 39
(Codice del Terzo Settore)

LUGLIO 2020

Nuovo Socio finanziatore Fondo Sviluppo

SETTEMBRE 2023

Nuovo socio finanziatore Cooperazione Finanza
Impresa (CFI)

Tipologia

Cooperativa Sociale di Tipo A
e di "Produzione lavoro"

Data di costituzione 15 Aprile 1991
Codice Fiscale 03142780174
Partita Iva 01700600982
Codice ATECO 88.10.00

Iscrizione Registro Ditte

REA = BS-331713 del 21/06/1991

Iscrizione Albo Regionale delle Cooperative Sociali

Sez. "A" foglio 4° n.7 decreto N. 61183 del 20/10/1993

Iscrizione Registro delle Imprese

– sezione ordinaria –
19/02/1996

Iscrizione Albo Nazionale delle Cooperative Sociali

n. A105475 dal 28/01/2005

Iscrizione Registro Imprese

– sezione speciale –
Impresa Sociale 01/06/2012

Iscrizione al RUNTS

N. 14883 del 21/03/2022

Adesione a Centrali Cooperative

Confcooperative

Adesione ad associazione di rappresentanza

UNEBA

Adesione a Consorzi di Cooperative

Consorzio Sol.Co Brescia

Repertorio Imprese Responsabili

#buoneprassilombarde
Mantenimento dell'iscrizione

Welfare Index PMI

Sesta attribuzione
Welfare Champion 2024

Bilancio Sociale 2022

classificato tra i primi 5 Bilanci di Sostenibilità nella prima
edizione degli Oscar dei Bilanci promossa da Futura Expo

Bilancio Sociale 2023

1° classificato, ottiene il riconoscimento come Miglior Bilancio
di Sostenibilità nella II edizione degli Oscar dei Bilanci

Rating di legalità

Quinta attribuzione con **++

Certificazione Parità di genere

DASA-RAEGISTER - UNI/PdR 125:2022

Certificazione di Qualità

DASA- RAGISTER - UNI EN ISO 9001:2015

BESTIARIO *Sentimentale*



RECAPITI E SEDI

DIREZIONE E GESTIONE	
Direzione (Presidenza, Consiglio di Amministrazione, Datore di Lavoro)	c/o Sede Amministrativa Orzinuovi via Convento Aguzzano n. 13/L tel. 030 9941844 mail: info@lanuvola.net
Pianificazione e Controllo di Gestione	
Responsabile della Qualità UNI ISO 9001:2015	
Formazione permanente	
Prevenzione e Protezione sui Luoghi di Lavoro, Tutela dati personali e sensibili - Datore di Lavoro	
Promozione Culturale e Sociale	
Referente della Carta delle Pari Opportunità e Conciliazione Lavoro - Famiglia UNI/PdR 125:2022	
Affari generali e legali	
Segreteria Generale	
Segreteria di Presidenza	

AREA SALUTE MENTALE	
Centro Diurno "La Cascina"	Orzinuovi (BS) Via Francesca 35/F tel. 030942313 mail: f.sagittaria@allosio.com centrodiurnocascina@lanuvola.net
IL NEGOZIO	Orzinuovi (BS) Via Roma 22 tel. 3488066310 Instagram: il.negozi.nuvola
ALTREMENTI	Orzinuovi (BS) Via Galileo Galilei 22 Tel. 3280337679 Instagram: altrementi@lanuvola.net mail: altrementi@lanuvola.net
Residenzialità Leggera (RL)	Orzinuovi (BS) Via Secondo Martinelli 5/B
Attività di Riabilitazione e Risocializzazione Territoriale	C/O Sede Amministrativa Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano 13/L tel. 0309941844
"Budget di Salute Mentale" - Progetto TR13	
Residenzialità Assistita - Progetto Sperimentale BIS	

AREA NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E ADOLESCENZA

Rete dei Servizi per la Neuropsichiatria Infantile BIOS Struttura Residenziale Terapeutica (SRT)	Orzinuovi (BS) Via Vecchia 104/B SRT: tel. 0307281143 cell. 344 2342140 CD: cell. 3457952065 Centro Specialistico: 0307281143 Progetto Young: 3272519046 mail: bios@lanuvola.net centrodiurnobios@lanuvola.net centrospecialisticobios@lanuvola.net biosprogettoyoung@lanuvola.net
Rete dei Servizi per la Neuropsichiatria Infantile BIOS Centro Diurno (CD)	
Rete dei Servizi per la Neuropsichiatria Infantile BIOS Centro Specialistico Adolescenti e Famiglie	
Rete dei Servizi per la Neuropsichiatria Infantile BIOS Progetto Young	
Sperimentazioni Bios Servizio Educativo Abilitativo e Case Management RIA BIOS Servizio diurno per la riabilitazione Voucher Autismo	Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano 13/L tel. 0309941844 mail: ambulatoriobios@lanuvola.net riabios@lanuvola.net

AREA TERRITORIALE

Servizio Assistenza ad Personam: Comuni dell'Ambito distrettuale n. 6, 7, 8 e Provaglio di Iseo	C/O Sede Amministrativa Orzinuovi (BS) via Convento Aguzzano 13/L tel. 030 9941844 mail: info@lanuvola.net
Assistenza Domiciliare Minori Comuni dell'Ambito distrettuale n. 7, 8	
Servizio Sorveglianza pre-post scuola	
Progetti Territoriali	
Progetto ALL3-Oltre	Orzinuovi (BS) Via Secondo Martinelli 5/B Via G. Savonarola 3
Biblioteca Comunale di San Paolo	San Paolo (BS) Piazza Aldo Moro 27

AREA ANZIANI

Centro Aperto Anziani al Centro	Chiari (BS) viale F. Bonatelli 29 tel. 0309941844 - mail: info@lanuvola.net
Centro Aperto Gabriele Gardoni	Pompiano (BS) Piazza S. Andrea 30 tel. 030 9941844 - mail: info@lanuvola.net
Segretariato Sociale Fondazione BBO	C/O Fondazione BBO Orzinuovi (BS) – Via Codagli 10/A tel. 030 9941844 - mail: info@lanuvola.net
Cure Domiciliari C-DOM "La Nuvola"	C/O Sede Amministrativa Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano 13/L tel. 030 9941844 - mail: info@lanuvola.net
Servizio Assistenza Domiciliare per persone e famiglie in condizione di fragilità - Distretto Socio Sanitario n. 7, n. 8 Misure integrative di attuazione di contrasto alla povertà	

AREA DISABILITÀ

Centro Diurno Disabili di Palazzolo sull'Oglio (CDD) Centro Socio Educativo (CSE)	Palazzolo S/O (BS) Via Roncaglie 2 tel. 0307401799 cell. 3289258092 mail: cddpalazzolo@lanuvola.net
Centro Diurno Disabili di Rudiano (CDD)	Rudiano (BS) Via XXV Aprile 12 tel. 0307060021 mail: cddrudiano@lanuvola.net
Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nolli (CSS)	Orzinuovi (BS) Via Secondo Martinelli 5 tel. 0309945151 cell. 3426734693 mail: comunita@fondazioneolli.it
Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti (CSS)	Chiari (BS) Via Cardinale Rangoni 9 tel. 0307002328 cell. 3498100324 mail: cssbertinottiformenti@lanuvola.net
Comunità Socio Sanitaria Civico 14 (CSS)	Chiari (BS) Via Morcelli 14 tel. 0305785803 cell. 3397979944 mail: csscivico14@lanuvola.net
Voucher Socio Sanitario e Voucher Autismo nei Distretti Socio Sanitari n. 6, 7, 8	C/O Sede Amministrativa Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano 13/L tel. 0309941844 cell. 3442313693 mail: info@lanuvola.net
Casa Malvezzi	Palazzolo sull'Oglio (BS) Via Malvezzi 5 cell. 3442313693 cell. 3343157495 mail: l.deviardi@lanuvola.net m.teroni@lanuvola.net
Centro per la Vita Indipendente (CVI)	Chiari (BS) Via Cardinale Rangoni 9 cell. 3351044559 mail: chiaricvi9.7@gmail.com
Voci di famiglia	C/O Sede Amministrativa Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano 13/L cell. 0309941844 mail: info@lanuvola.net

ASSOCIAZIONE MAFALDA – LA NUVOLA

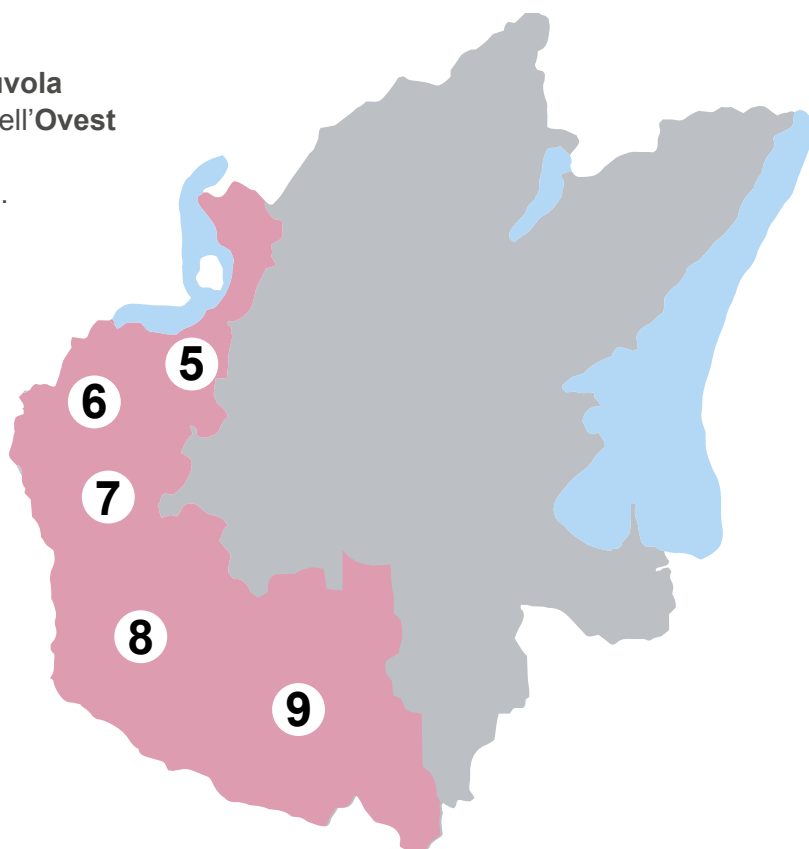
Sportello Informazioni e Gestione "Amministratore di Sostegno"	C/O Sede Amministrativa Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano 13/L tel. 0309941844 mail: mafalda2008.bs@libero.it PEC: mafalda2008@pec.it
---	--

ASSOCIAZIONE MAFALDA – LA NUVOLA – FONDAZIONE OPTIME

Fondazione Opime – Sostegno ai Familiari di persone con Disabilità Tutela giuridica e TRUST	C/O Sede Amministrativa Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano 13/L tel. 0309941844 mail: fondazioneoptime@gmail.com
---	---

TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Come indicato nello Statuto, **La Nuvola** opera in prevalenza nel Territorio dell'**Ovest Bresciano**, a confine con le province di Bergamo e Cremona.



- 5** AMBITO DISTRETTUALE - **SEBINO**
- 6** AMBITO DISTRETTUALE - **MONTE ORFANO**
- 7** AMBITO DISTRETTUALE - **OGLIO OVEST**
- 8** AMBITO DISTRETTUALE - **BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE**
- 9** AMBITO DISTRETTUALE - **BASSA BRESCIANA CENTRALE**

I servizi de La Nuvola sono riferimento anche per altri comuni e territori sia provinciali che regionali. Nello specifico:

- **Area NPIA:** la Struttura Residenziale Terapeutica per adolescenti BIOS funge da riferimento per tutta la Regione Lombardia e le Sperimentazioni RIA BIOS anche per l'ASST Garda.
- **Area Disabilità:** le Comunità Socio Sanitarie accolgono persone che provengono da diversi comuni della provincia di Brescia (ASST Franciacorta, ASST Spedali Civili, ASST Garda).



Area NPIA | Bestiario Sentimentale

INDICE

1 IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA LA NUVOLA

Vision, Mission, Oggetto Sociale	17
Valori, Finalità Istituzionali	18
La nostra storia	20
Struttura di Governo e Strategie	29
Relazione con le Comunità Locali e gli Stakeholder	36

2 LINEE DI INDIRIZZO PROGRAMMATICHE QUINQUENNALI

Linee di indirizzo 2024-2028	63
Verifica delle azioni - linee di indirizzo 2025	64
1° Focus: Persone	64
2° Focus: Sostenibilità e Sviluppo	87

3 AREE DI INTERVENTO

Area Servizi alla Persona	111
Area Salute Mentale	117
Area Neuropsichiatria dell'Infanzia e Adolescenza	127
Area Territoriale	137
Area Anziani	147
Area Disabilità	155
Le persone che vivono i servizi	168
Area Amministrativa	172

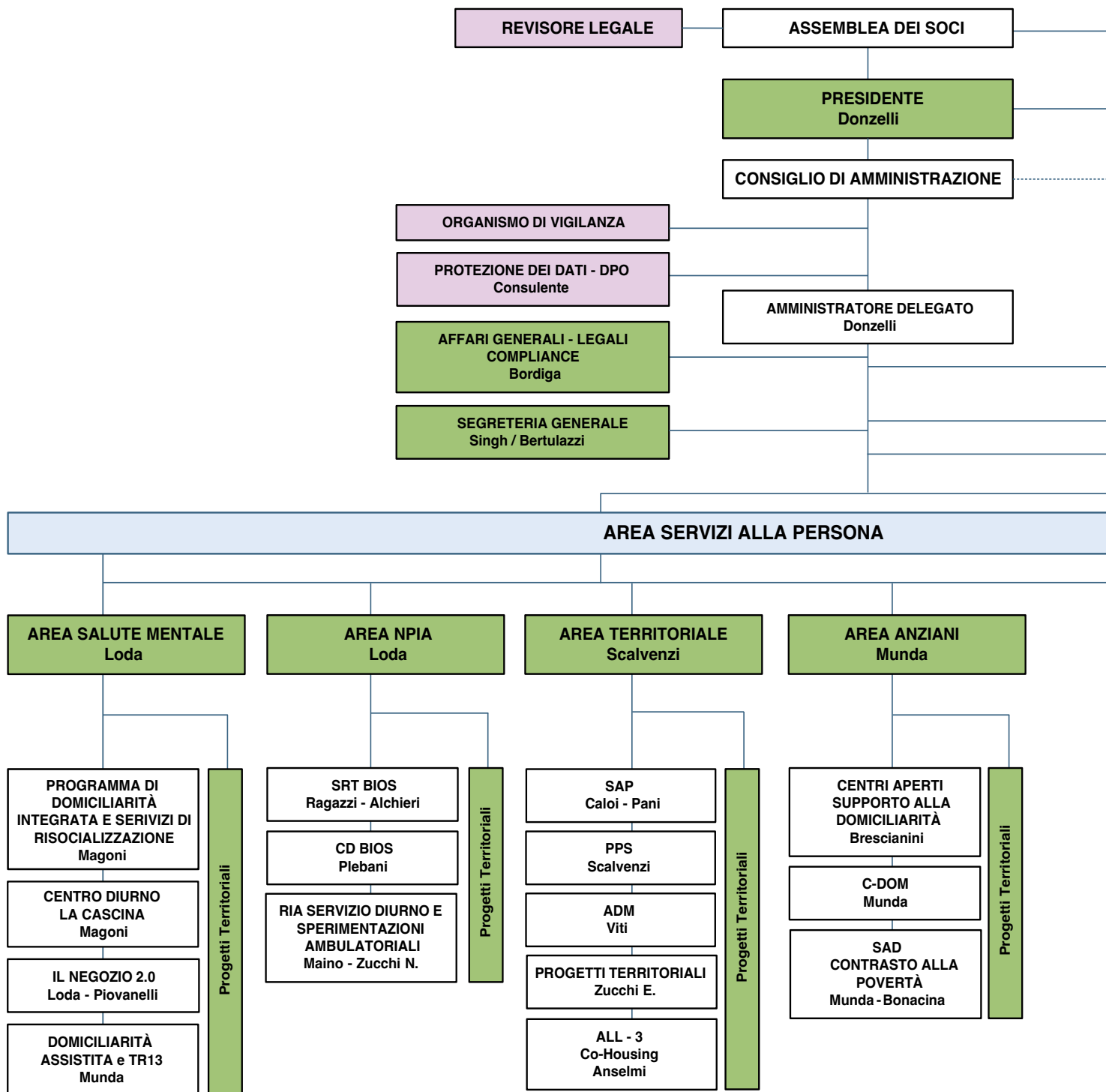
4 DIMENSIONE ECONOMICA

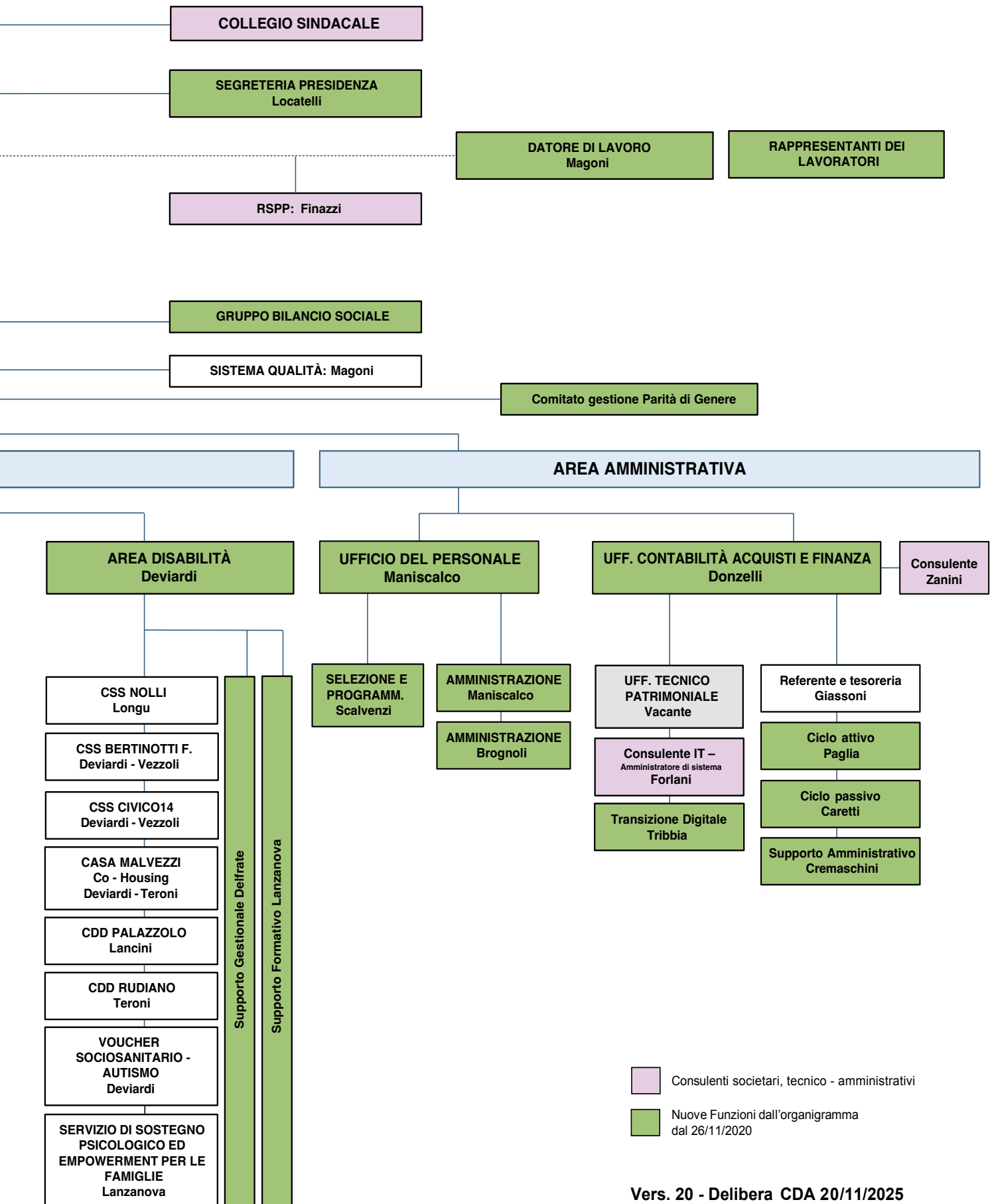
Triennio 2023-2025	178
Il "Dono"	182
Investimenti e partecipazione	184

5 METODOLOGIA DI REDAZIONE

Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	191
--	-----

ORGANIGRAMMA LA NUVOLO







1

**IDENTITÀ DELLA
COOPERATIVA
LA NUVOLA**

VISION, MISSION, OGGETTO SOCIALE

La Nuvola è una cooperativa sociale che opera senza scopo di lucro, con l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone¹.

Essere impresa sociale significa coniugare dimensione imprenditoriale e responsabilità collettiva: progettare e gestire servizi, ma allo stesso tempo contribuire alla costruzione di contesti più inclusivi, generativi e capaci di rispondere ai bisogni del territorio.

In questa prospettiva, la cooperativa non si limita all'erogazione di servizi, ma agisce come soggetto attivo nello sviluppo del capitale sociale, promuovendo relazioni, partecipazione e corresponsabilità tra persone, organizzazioni e comunità.

La Nuvola orienta il proprio agire a partire da una vision e una mission che esprimono il senso dell'impresa e il contributo che intende offrire alla comunità.

VISION, che mondo vorrei: "Umanità, cultura, concretezza per un mondo possibile e sostenibile."

MISSION, che impresa vorrei essere: Promuovere una cultura di impresa sociale fondata sulla responsabilità personale, offrendo servizi di qualità alla persona e contribuendo allo sviluppo delle comunità.

Questi riferimenti non rappresentano solo dichiarazioni di principio, ma guidano le scelte organizzative, le priorità strategiche e le modalità con cui la cooperativa opera quotidianamente.

All'interno di questa identità, l'oggetto sociale definisce il perimetro delle attività attraverso cui la cooperativa realizza le proprie finalità.

OGGETTO SOCIALE: è quello indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto approvato il 15/01/2013:

ART. 3: "La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91 [...]".

ART. 4: "Considerato lo scopo mutualistico della Società, di cui sopra ed i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto: lo svolgimento di attività educative, sociali, assistenziali, sanitarie, socio-assistenziali e socio-sanitarie. In relazione a ciò, la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività, suddivise per le aree: 'Minori, Adolescenti, Giovani, Famiglie, Disabili, Salute mentale e Psichiatria, Anziani, Formazione, Promozione culturale, Nuove povertà ed emarginazione sociale' [...]".

¹ Art. 3 dello Statuto, approvato il 15/01/2013.

VALORI, FINALITÀ ISTITUZIONALI

VALORI DI RIFERIMENTO

L'azione della cooperativa si radica nei principi del movimento cooperativo internazionale e si sviluppa all'interno di un sistema di valori che orienta in modo concreto le scelte organizzative, le relazioni e le pratiche quotidiane.

Questi riferimenti trovano espressione nel Codice Etico, che ne traduce i principi in orientamenti concreti.

In quanto impresa cooperativa, La Nuvola si riconosce nei principi del movimento cooperativo – adesione libera, partecipazione, autonomia, formazione, cooperazione e impegno verso la comunità – che costituiscono la base di un modello fondato sulla responsabilità condivisa.

Tra questi, assume particolare rilievo la gestione democratica e partecipata, che si traduce nel coinvolgimento attivo dei soci e nella tutela del ruolo degli organi sociali, garantendo processi decisionali equilibrati e diffusi.

A ciò si affianca il principio di equità tra i soci, che orienta le scelte economiche e professionali in modo omogeneo, anche nelle fasi di sviluppo o criticità.

La cooperativa promuove inoltre trasparenza gestionale e equità retributiva, assicurando chiarezza nelle scelte organizzative e mantenendo una differenziazione contenuta tra i livelli retributivi.

All'interno di questo quadro, La Nuvola declina i propri valori in coerenza con la propria identità di impresa sociale, ponendo particolare attenzione a:

- la centralità della persona, nel rispetto della dignità, delle differenze e dei percorsi individuali;
- l'equità e la responsabilità, nelle relazioni tra soci, lavoratori e organizzazione;
- la qualità dei servizi, come espressione concreta dell'attenzione ai bisogni delle persone;
- la partecipazione e la corresponsabilità, come elementi distintivi dell'agire cooperativo;
- il legame con il territorio, inteso come capacità di generare relazioni, valore sociale e sviluppo comunitario.

I valori rappresentano così un riferimento vivo, che attraversa l'intera organizzazione e orienta lo sviluppo della cooperativa in una prospettiva di sostenibilità, intesa come equilibrio tra dimensione sociale, organizzativa ed economica.



Scansiona il QR Code
per consultare il nostro
Codice Etico

FINALITÀ ISTITUZIONALI

Le finalità istituzionali della cooperativa trovano una loro declinazione nella Politica aziendale, che ne esplicita gli orientamenti strategici e operativi.

In coerenza con i principi dell'impresa sociale e con il riferimento all'Art. 3 della Costituzione, La Nuvola orienta la propria azione al perseguimento dell'interesse generale della comunità, promuovendo la dignità, l'inclusione e il pieno sviluppo delle persone.

All'interno di questa prospettiva, la cooperativa assume lo **sviluppo sostenibile** come orizzonte di riferimento, inteso come capacità di integrare qualità dei servizi, benessere delle persone, solidità organizzativa e responsabilità verso il territorio e la comunità.

Un elemento centrale della propria azione riguarda la **valorizzazione delle persone**, sia come destinatari dei servizi sia come lavoratori e soci, promuovendo contesti inclusivi, privi di discriminazioni e orientati al riconoscimento delle competenze e dei percorsi individuali.

In questo quadro si collocano le politiche per la **parità di genere**, che mirano a garantire pari opportunità in tutte le fasi del percorso professionale, e le azioni di **welfare e conciliazione**, che sostengono l'equilibrio tra vita e lavoro e riconoscono il valore della genitorialità e della dimensione di cura come elementi costitutivi dell'impresa sociale.

Le finalità istituzionali si traducono inoltre in un impegno continuo nel rafforzamento delle competenze, nell'innovazione organizzativa, nella costruzione di relazioni e partnership territoriali e nella capacità di attivare risorse, contribuendo allo sviluppo del capitale sociale e alla generazione di valore condiviso.

Trasparenza, responsabilità e qualità

A sostegno delle proprie finalità istituzionali e dei valori che ne orientano l'azione, La Nuvola ha scelto di intraprendere percorsi volontari di certificazione, come espressione di un impegno concreto verso coerenza, trasparenza e miglioramento continuo.

In questa prospettiva si colloca il **Rating di Legalità**, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, che attesta la correttezza e la trasparenza nella gestione economica e finanziaria. Nel 2024 la cooperativa ha confermato il proprio posizionamento con l'ottenimento di **"2 stelletto ++"**, rafforzando la propria affidabilità nei confronti delle istituzioni e dei partner.

Un ambito particolarmente significativo riguarda la **Certificazione di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)**, ottenuta nel 2023 e confermata nel 2024, che sostiene lo sviluppo di politiche orientate all'equità, alla valorizzazione delle differenze e al pieno accesso alle opportunità professionali, in coerenza con l'attenzione della cooperativa ai temi della parità e della generatività.

La cooperativa inoltre, dal 2016, persegue la **Certificazione di Qualità (ISO 9001:2015)**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione orientato al controllo dei processi, alla trasparenza organizzativa e al miglioramento continuo dei servizi.



Scansiona il QR Code
per consultare
la nostra Politica



Area Territoriale
Laboratorio artistico
Progetto Crescere Insieme

LA NOSTRA STORIA

-
- 1991**
- **15 aprile - Costituzione della Cooperativa “La Nuvola”.**
 - **Prima sede legale a Lograto in via Gabriele Rosa.**
-
- 1992**
- **Trasferimento della sede legale a Chiari in via San Gervasio.**
 - Avvio del Centro Socio-Educativo di Rudiano.
 - Avvio del Servizio di Riabilitazione Psichiatrica Territoriale di Orzinuovi.
-
- 1996**
- **Trasferimento della sede legale a Rudiano in via Carroccio.**
-
- 1999**
- Avvio gestione Centro Socio-Educativo di Palazzolo S/Oglio.
-
- 2000**
- Avvio Servizio Informagiovani a Orzinuovi (diventa Orientagiovani nel 2002).
-
- 2001**
- Avvio Servizio Educativo Domiciliare Minori per il Distretto 8.
 - Avvio del Servizio Ad Personam a Orzinuovi.
-
- 2002**
- Avvio Comunità Alloggio Bertinotti Formenti a Chiari.
 - **Costituzione Nuvola Lavoro, Cooperativa di tipo B a Orzinuovi.**
-
- 2004**
- Progetto “Un Porto Per So-Stare”, politiche a favore dell’infanzia.
 - Progettazione di “Oasi Del Sollievo” in favore di persone con disabilità a Chiari.
-
- 2005**
- **Trasferimento della sede legale a Orzinuovi in via Gambara.**
 - Apertura sportelli Orientagiovani a Lograto, Dello e Borgo San Giacomo.
-
- 2006**
- **Nuova Sede legale e Amministrativa in via Convento Aguzzano.**
 - Avvio Asilo Nido Interaziendale Nonna Ninì a Orzinuovi.
 - Gestione Centro Diurno La Cascina di Fondazione Sagittaria a Orzinuovi.
 - Coordinamento clinico nei Consultori di Orzinuovi e Lograto.
-
- 2007**
- Inaugurazione Comunità Socio-Sanitaria Enrico e Laura Nolli a Orzinuovi.
-
- 2008**
- Nascita dell’Associazione Mafalda a Orzinuovi.
 - Avvio Agenzia per il Lavoro con Consorzio InRete.it.
-

-
- 2009**
- Conclusione gestione Comunità Socio-Sanitaria Bertinotti Formenti a Chiari.
-
- 2010**
- Progettazione e validazione del progetto “BIOS: Rete dei Servizi Per la NPIA”
-
- 2011**
- **“ColCoNdeiNigoi... a prescindere” e mostra “La forma delle nuvole” per festeggiare il Ventennale de La Nuvola.**
 - Avvio dell’attività commerciale e culturale “Ostello Molino da Basso” in collaborazione con Nuvola Lavoro e Fondazione Sagittaria.
 - Elaborazione e approvazione progetto “Ci Entriamo... Tutti!”.
-
- 2012**
- Finanziamento Progetto Sperimentale BIOS per minori con disturbo dello spettro autistico.
-
- 2013**
- Realizzazione progetto immobiliare BIOS in Via Vecchia a Orzinuovi.
 - Costituzione dell’Associazione “Tra Terra e Fiume”, composta da La Nuvola, Fondazione Sagittaria e Nuvola Lavoro.
 - **Fondazione Enrico Nolli Onlus entra nella compagine sociale come socio sovventore.**
-
- 2014**
- **L’associazione Mafalda entra nella compagine sociale come socio fruitore.**
-
- 2015**
- Avvio del Progetto LIFE per persone con diagnosi dello spettro autistico presso il Centro Diurno Disabili di Palazzolo S/Oglio.
 - Avvio e accreditamento progetto “BIOS: Rete dei Servizi Per la NPIA” ad Orzinuovi.
-
- 2016**
- Nuova gestione Comunità Socio-Sanitaria Bertinotti Formenti a Chiari.
 - Avvio StartLab, spazio culturale aggregativo a Orzinuovi.
 - **Festeggiamento per i 25 anni della Cooperativa con creazione del nuovo logo.**
 - **Festeggiamento per i 10 anni di gestione del CD La Cascina.**
-
- 2017**
- La Nuvola promuove una risoluzione presso la Terza Commissione Sanità Regione Lombardia al fine di formulare nuove proposte per la Neuropsichiatria Infantile.
 - Adozione del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001
 - Premio Welfare Champion per le buone prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale.
 - Prima edizione del Laboratorio d’Arte Artelier a Palazzolo s/Oglio presso gli spazi della Fondazione Cicogna Rampana.
-

2018

- La Nuvola acquista dal Comune di Rudiano la sede del Centro Diurno Disabili.
- **Costituzione Fondazione Optime ad Orzinuovi.**
- Avvio Comunità Socio-Sanitaria Civico 14 e progetti sul “Dopo di noi” a Chiari.
- Premio Welfare Champion per il secondo anno consecutivo
- Avvio del Centro Diurno BIOS
- Avvio del progetto Ci Entriamo Tutti Junior
- Festeggiamenti per il Centenario della Fondazione Enrico Nolli Onlus.
- [Festeggiamenti per il Decennale della CSS Enrico e Laura Nolli.](#)

2019

- Progetto culturale “Convergenze” con l’artista Elena Mocchetti e l’antropologo Ivan Bargna.
- Premio Welfare Champion per il terzo anno.
- Nuova sede per “*IL NEGOZIO*” in Via Roma 22 a Orzinuovi.
- Nascita dell’Equipe Progetti Territoriali a Orzinuovi.
- Avvio del co-housing “Casa Mafalda” a Rudiano.
- [Celebrazione dei vent’anni del CDD di Palazzolo S/Oglio con il progetto “20diciannove”.](#)
- Visita Aziendale di studenti dell’Università di Studi Sociali della Tanzania e della Cambogia e loro accompagnatori.
- Presentazione del Libro Fotografico “Le Stagioni di Emilio” presso la CSS Bertinotti Formenti a Chiari.
- Organizzazione della 6° Edizione di Coppa BIOS, giornata dedicata allo sport e all’inclusione.
- Partecipazione all’evento “T’Incontro, Storie di un territorio” organizzato da Confcooperative di Brescia.

2020

- Pandemia. Emergenza sanitaria e nuove modalità di lavoro: attività a distanza, supporto domiciliare e presenza per i più fragili nelle scuole, rimodulazione attività servizi alla persona.
- Gestione della RSA di Barbariga dal 1° gennaio in partnership con Fondazioni Riunite.
- Attivazione di COVI-AID, servizio sanitario temporaneo per far fronte ai bisogni emergenti causa pandemia.
- Durante la Pandemia, richiesto da parte dell’Ufficio di Piano Oglio Ovest l’Accreditamento de La Nuvola per il Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) nell’ Ambito Distrettuale n.7
- Perdita del collega Pasquale Mignanelli il 20 aprile.
- Chiusura definitiva dell’Asilo Nido interaziendale Nonna Ninì ad Orzinuovi.
- Aggiudicazione, in collaborazione con Elefanti Volanti, del servizio di Assistenza Educativa Domiciliare (ADM) dell’Ambito Distrettuale n. 5 per il biennio 2020-2021 e del servizio di Assistenza Ad Personam e Pre-Post Scuola del Comune di Provaglio d’Iseo.
- **Fondo Sviluppato entra nella compagine sociale come socio finanziatore.**

2021

- Prosegue la pandemia: Continuità dei servizi diurni, ambulatoriali e territoriali in forma compatibile con le indicazioni sanitarie.
- Evoluzione del progetto “Convergenze” in “ISantolIMattolIFiume”.
- Piantumazioni che hanno coinvolto i diversi Servizi della Cooperativa.
- Avvio di nuove collaborazioni con partner del territorio: Bando Povertà e Convenzioni con famiglie per percorsi riabilitativi individualizzati.
- Nuovo ente di certificazione Dasa Raegister SPA e ottenimento di una nuova certificazione di qualità ISO 9001:2015.
- Premio Welfare Champion per il quarto anno.
- Prima sperimentazione del progetto “Ci Sto A(f)fare Fatica!”.
- **Celebrazione del 30° compleanno di Cooperativa La Nuvola.**
- Progetto di sviluppo della Cooperativa La Nuvola finalizzato al miglioramento dell’assetto organizzativo e alla diffusione delle responsabilità.

2022

- Celebrazione dei Trent’anni di attività de La Nuvola attraverso il progetto “ISantolIMattolIFiume”.
- Sviluppo organizzativo: “passaggio generazionale”, “diffusione delle responsabilità” e “adeguati assetti organizzativi”.
- Premio Welfare Champion per il quinto anno.
- **Festeggiamenti per il Ventennale della Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti.**
- Accoglienza gratuita in favore di profughi provenienti dall’Ucraina negli spazi di COVI-AID, su richiesta dell’Amministrazione Comunale di Chiari.

2023

- Consolidamento organizzativo.
- Co-programmazione con Enti Locali e co-progettazione con Enti del Terzo settore al fine di innovare l’offerta dei servizi.
- Realizzazione del Convegno “Terre di mezzo dai bambini ai giovani adulti... dialogo con il territorio”, in occasione della Giornata Mondiale della Consapevolezza dell’Autismo in collaborazione con l’Amministrazione Comunale di Orzinuovi, la Fondazione della Bassa Bresciana Occidentale e il Fondo Autisminsieme.
- Co-progettazione del Corso di formazione “Valutazione e intervento nell’autismo: dall’intervento precoce all’età adulta”, con l’ASST Franciacorta e l’Istituto Inclusao Efficente Experience di San Paolo del Brasile.
- Promozione dell’incontro sul “Caregiver familiare” a seguito dell’approvazione della Legge 23 con la presenza delle istituzioni e degli stakeholder locali.
- Partecipazione alla Call Cultura proposta da Fondazione Comunità Bresciana con l’obiettivo di rendere protagoniste le persone con disabilità.
- Visita della Delegazione Americana dell’Associazione American Association on Intellectual and Developmental Disabilities presso le Sperimentazioni BIOS.
- Organizzazione del Convegno “Intraprese Sociali, Alleanze Inventive con il Territorio”, svoltosi ad Orzinuovi in collaborazione con Fondazione Sagittaria e i partner del Budget Salute Mentale.

- Costituzione del gruppo Bilancio Sociale.
- Il Bilancio Sociale anno 2022 viene classificato tra i primi 5 Bilanci di Sostenibilità, nella prima edizione degli Oscar dei Bilanci promossa da Futura Expo.
- Avvio progetto ALL-3, sperimentazione per giovani adulti con disabilità legato al tema dell'abitare.
- Avvio progetto "Crescere Insieme" realizzato con il Comune di Orzinuovi, opportunità esperienziali per minori con disabilità.
- **Cooperazione Finanza Impresa ritorna nella compagine sociale.**

2024

- Rinnovo delle cariche del CDA, con l'ampliamento della partecipazione di una nuova consigliera.
- Accredimento, contrattualizzazione e avvio del nuovo servizio RIA BIOS.
- Riconferma del Contratto di Scopo del servizio C-Dom (Cure Domiciliari).
- Co-programmazione con gli Enti del Terzo Settore, nostri partners, e gli Enti Locali, per la partecipazione alla stesura dei Piani di Zona degli Ambiti 6, 7 e 8 e al Piano di Sviluppo del Polo Territoriale della Franciacorta (PPT).
- Ottenimento della certificazione Parità di Genere
- Elaborazione dei "Piani di carriera e Politiche retributive" per valorizzare le responsabilità attribuite alle funzioni apicali della Cooperativa.
- Coprogettazione "Casa Malvezzi", a valere sul PNRR, con il Distretto n.6 in ATI con cooperativa Palazzolese, Paese e La Scotta, e il Consorzio Solco.
- Progettazione del Servizio "Centro per la Vita Indipendente" del Distretto n.7, in raccordo con il Piano di Zona dell'Ambito di Ghedi.
- Richiesta e ottenimento dal socio CFI di un finanziamento agevolato di € 300.000 (Small2Big).
- Partecipazione al bando "Digitale Sociale" con l'obiettivo di formare tutto il personale in relazione alle competenze comunicative e digitali.
- Partecipazione con "Rete Coontatto" a viaggi studio a Edimburgo e Valladolid, visitando realtà d'eccellenza nella riabilitazione psichiatrica e salute mentale.
- Partecipazione, con l'Associazione Mafalda e Fondazione Sagittaria, al primo G7 Internazionale per la Disabilità ad Assisi;
- Spostamento delle attività del CDD di Rudiano presso lo spazio messo a disposizione dell'Amministrazione Comunale a seguito dell'incendio fortuito del 3 dicembre.
- Avvio del progetto "...Altro che degr-ADO", realizzato in partnership con ATS Brescia nell'ambito degli interventi per il contrasto del disagio minorile, con conseguente partecipazione al Tavolo provinciale della Rete Adolescenti.
- Elaborazione delle linee di indirizzo programmatiche quinquennali 2024-2028 e approvazione delle stesse in Assemblea Soci a novembre.

LEGENDA:

Anniversari "La Nuvola"

Anniversari servizi

Nuovi Soci / Costituzione nuovi Enti

Sedi Legali

IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA LA NUVOLO



Missione Onu | Delegazione La Nuvola, Organizzazione di Volontariato Mafalda e Fondazione Sagittaria | Giugno 2025

LA NOSTRA STORIA - ANNO 2025

Nei primi mesi del 2025 sono state definite le priorità annuali all'interno delle Linee di Indirizzo Programmatiche quinquennali, con l'obiettivo di rafforzare l'integrazione tra dimensione societaria e attività gestionali.

In questa prospettiva, la cooperativa ha proseguito il percorso di consolidamento dei propri strumenti e della propria identità, integrando la policy con il tema della sostenibilità in una prospettiva "glocal", capace di connettere responsabilità locale e visione globale.

In questo contesto, sono stati rinnovati gli organi di controllo e, in occasione dell'assemblea di bilancio, è stato presentato l'organigramma aggiornato, con l'inserimento del gruppo di lavoro dedicato al "Bilancio Sociale". Il 20 novembre, l'assemblea dei soci ha inoltre approvato il manifesto "Maternità è valore" e verificato le attività svolte nell'anno.

Il 2025 è stato anche un anno di riconoscimenti e apertura. La Nuvola ha ricevuto il primo premio provinciale per il Bilancio di Sostenibilità degli Enti del Terzo Settore nell'ambito di "Futura Expo", rafforzando la consapevolezza del proprio impatto in relazione ai criteri ESG. A giugno ha organizzato un viaggio istituzionale a New York, con la partecipazione di una delegazione composta da La Nuvola, Organizzazione di Volontariato Mafalda e Fondazione Sagittaria; inoltre, sono stati promossi momenti di scambio anche a livello internazionale, tra cui l'accoglienza dell'istituto "Studing Inclusau Eficiente San Polo de Brazil" in collaborazione con ASST Franciacorta.

Particolare attenzione è stata dedicata alle persone, attraverso il monitoraggio del clima organizzativo e della soddisfazione di operatori e destinatari, nonché lo sviluppo di politiche di welfare. In questo ambito si inserisce il progetto "Il rientro è la ripresa del viaggio", presentato il 18 luglio alle neo-mamme, con l'obiettivo di sostenere i carichi di cura e facilitare il rientro al lavoro.

L'anno è stato inoltre segnato da momenti significativi per la vita della cooperativa e del territorio. Ad aprile è stato inaugurato il Centro Diurno Disabili di Rudiano, ricostruito a seguito dell'incendio del dicembre 2024, alla presenza della Ministra per le Disabilità e della comunità locale. Nel mese di giugno è stato celebrato il decennale di BIOS insieme alla Fondazione Enrico Nolli, nostro socio sovventore, e alle realtà del territorio che hanno sostenuto il progetto. In continuità con questo percorso, a settembre si sono tenuti il convegno e la mostra "Bestiario Sentimentale".

Nel corso dell'anno è stato inoltre inaugurato il nuovo spazio "Altrementi", luogo di socialità aperto alla cittadinanza. Il 1° ottobre è stato dedicato un momento di riconoscimento ai donatori presso il CDD di Rudiano, rendendo pubblico il loro contributo alla ristrutturazione.

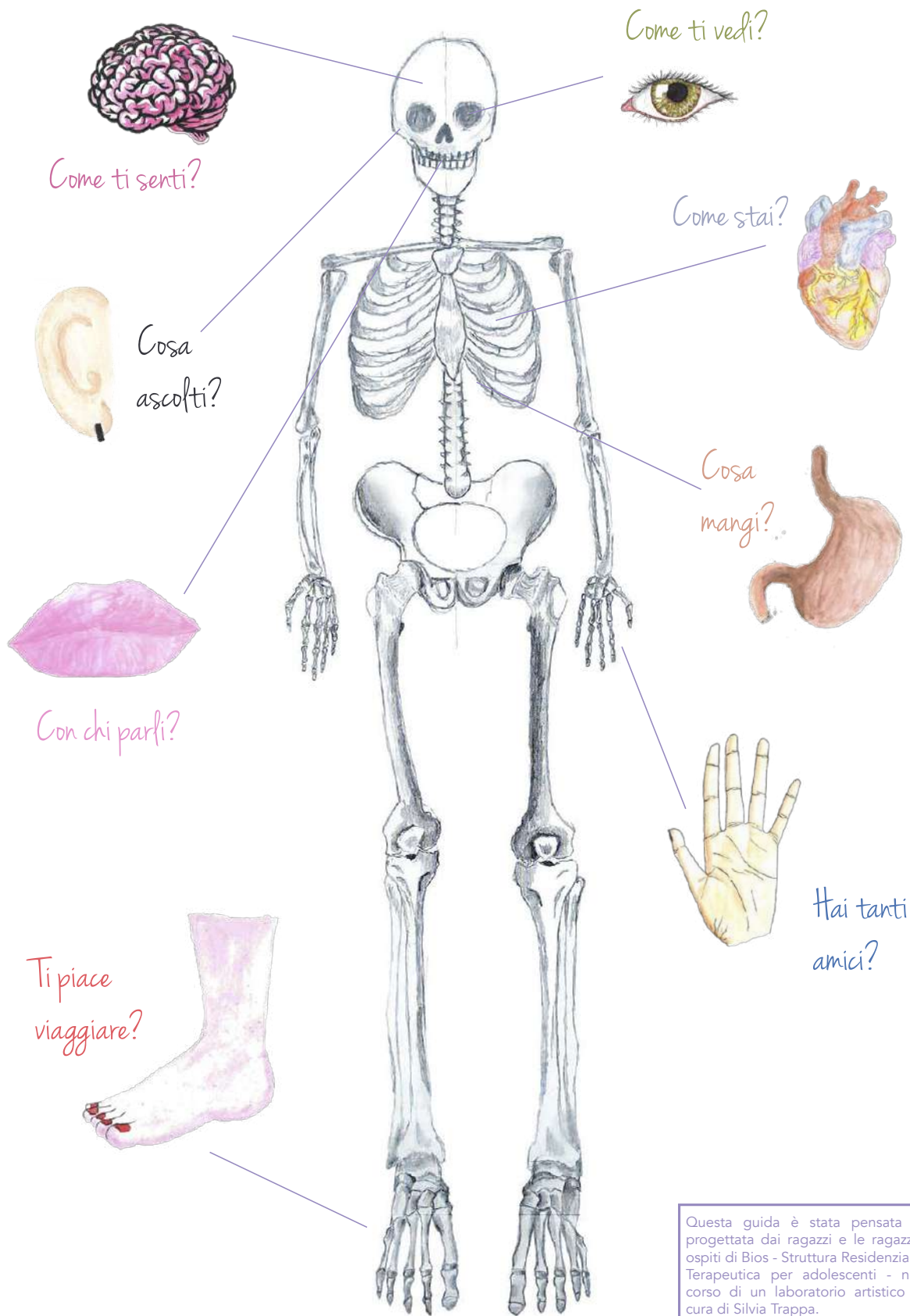
Accanto a questi passaggi, numerose altre iniziative hanno attraversato l'anno, contribuendo a rafforzare il legame con il territorio e a dare continuità al lavoro de La Nuvola, come verrà approfondito nei capitoli successivi.



Inaugurazione nuovo CDD di Rudiano | 27 aprile 2025



Serata danzante | Pompiano | settembre 2025



Questa guida è stata pensata e progettata dai ragazzi e le ragazze ospiti di Bios - Struttura Residenziale Terapeutica per adolescenti - nel corso di un laboratorio artistico a cura di Silvia Trappa.
Aprile 2025

STRUTTURA DI GOVERNO E STRATEGIE

Gli amministratori

NOME E COGNOME	CARICA	MANDATO	SOCIO DAL	ALTRE CARICHE ISTITUZIONALI
Rosangela Donzelli	Presidente Amministratrice Delegata	2024-2026	15/04/1992	Consigliere Provinciale di Confcooperative, Consigliere Provinciale di UNEBA, Consigliere della Fondazione Optime, Vicepresidente del CIF (Comitato Imprenditorialità Femminile) Componente Regionale e Nazionale Donne CooperAzione
Costanza Lanzaova	Consigliere Vicepresidente	2024-2026	15/04/1991	Consigliere regionale di Federsolidarietà Rappresentante di Confcooperative – Tavolo regionale servizi Neuropsichiatria Infantile e adolescenza
Mariacristina Magoni	Consigliere Datore di Lavoro Delegato	2024-2026	07/04/1993	Vicepresidente Associazione Mafalda, Presidente della Fondazione Optime
Angelo Gipponi	Consigliere	2024-2026		Consigliere Regionale e Presidente Provinciale UNEBA
Ramon Enrico Scalvenzi	Consigliere	2024-2026	21/08/2012	Responsabile Area Territoriale
Laura Devardi	Consigliere	2024-2026	19/06/2007	Responsabile Area Disabilità Consigliere di Settore Federsolidarietà Componente Organo Comune della Rete Connessioni
Francesca Bordiga	Consigliere	2024-2026	31/03/2016	Responsabile Affari Generali e Legali Segreteria ODV, Coordinatrice Privacy
Marzia Vera Ragazzi	Consigliere	2024-2026	19/06/2007	Responsabile di Servizio SRT BIOS

NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Potere di nomina	Assemblea dei soci
Durata in carica	3 anni
Compenso Agli Amministratori	In misura massima €100.000 all'anno Delibera assembleare del 23/05/2024
Deleghe agli Amministratori	<p>Ultimo rinnovo delle deleghe: delibera assembleare del 23/05/2024</p> <p>Rosangela Donzelli Rappresentante Legale dal 17/10/2002 Amministratore Delegato dal 11/07/2007</p> <p>Costanza Lanzaova Vicepresidente dal 15/04/1991</p> <p>Mariacristina Magoni Datore di Lavoro Delegato dal 28/02/2022</p>

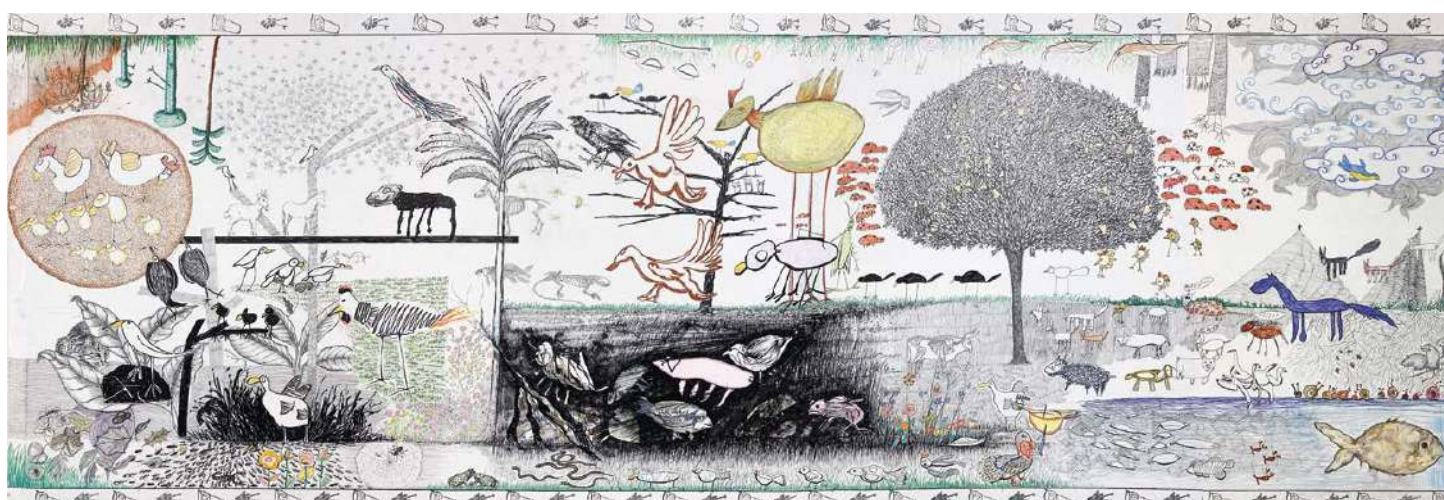
Organi di controllo

COLLEGIO SINDACALE E REVISORE LEGALE

Conformemente a quanto previsto dall'art. 2477, commi 2 e 3 del Codice civile, è stato istituito il Collegio Sindacale, i cui membri sono stati nominati dall'assemblea del 26 maggio 2022. Il Collegio ha il compito di vigilare sulla tutela del capitale investito dai soci nella cooperativa. I sindaci partecipano alle riunioni del Consiglio di amministrazione e alle assemblee dei soci, svolgendo attività di controllo volte a garantire la legittimità degli atti societari.

Il revisore legale, nominato nel 2019 e rinnovato nel 2022, effettua i controlli contabili verificando la correttezza di tutti gli atti relativi alla gestione dell'azienda relazionando al Consiglio di amministrazione e ai soci, durante le Assemblee, rispetto alle verifiche svolte.

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE	Fabio Piovanelli
SINDACO EFFETTIVO	Franco Picchieri
SINDACO EFFETTIVO	Giuseppe Bono
SINDACO SUPPLENTE	Pier Leonardo Valcamonico
SINDACO SUPPLENTE	Paloschi Aldo
REVISORE LEGALE	Roberto Beltrami
COMPENSO DEL REVISORE LEGALE	€ 5.000,00
COMPENSO DEL COLLEGIO SINDACALE	€ 24.000,00
DURATA IN CARICA	3 anni dal 2025 al 2028



Fondazione Enrico Nolli | Laboratorio d'Arte Marmellata | Opera "La terra dei lonfi"

ORGANISMO DI VIGILANZA

A seguito dell'adozione, nel 2017, del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è stato nominato dal Consiglio di amministrazione, l'Organismo di Vigilanza nella persona di Paola Bontempi e ne è stata costituita la segreteria nella persona di Francesca Bordiga. L'Organismo di Vigilanza, nel corso dell'anno, si è riunito 6 volte ed ha costantemente monitorato la corretta applicazione del Modello. Annualmente l'ODV relaziona le attività svolte in Consiglio di amministrazione. Tutti i dipendenti ed i collaboratori sono stati formati a seguito dell'aggiornamento del Modello avvenuto nel 2023; ogni anno, inoltre, viene proposta la formazione e-learning ai nuovi assunti.

WHISTLEBLOWING

Nell'ambito di operatività del Modello di Organizzazione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, La Nuvola Società Cooperativa Sociale ONLUS ha adottato un canale di comunicazione interno per effettuare segnalazioni di violazioni effettive o sospette nel massimo rispetto delle tutele fornite al segnalante in ottemperanza al decreto legislativo n. 24/2023.

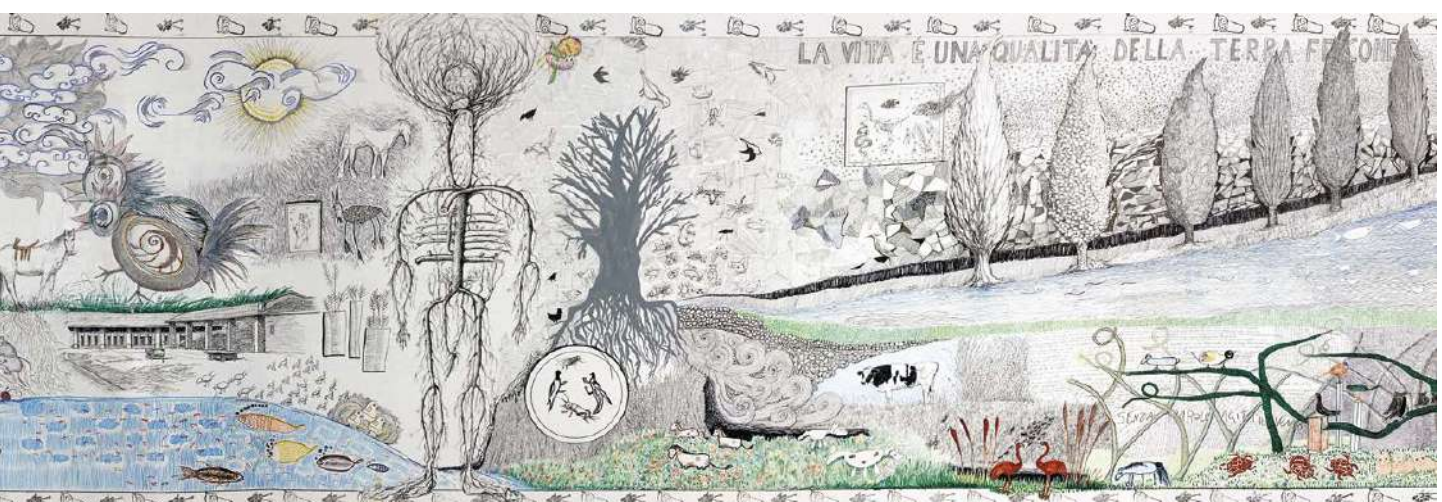
ORGANISMO DI VIGILANZA	Paola Bontempi
SEGRETERIA ORGANISMO DI VIGILANZA	Francesca Bordiga

PROTEZIONE DATI PERSONALI

Il Modello Organizzativo sulla Protezione dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016 nel corso dell'anno è stato correttamente aggiornato. La cooperativa ha garantito la formazione a tutti i nuovi assunti.

Il DPO, nel rispetto della normativa privacy, relaziona annualmente al Consiglio di Amministrazione le attività svolte, le azioni di aggiornamento e monitoraggio effettuate e la formazione ai nuovi assunti

DATA PROTECTION OFFICER	Società Resolve Consulting S.r.l.
COORDINATORE PRIVACY	Francesca Bordiga



Struttura di Governo

Il Consiglio di amministrazione elegge al proprio interno la Presidente, che assume la carica di Rappresentante Legale, la Vicepresidente e delega alcune funzioni: l'Amministratore Delegato e il Datore di Lavoro.

Il Consiglio di amministrazione nell'anno 2025 si è riunito 13 volte (Consigli di amministrazione e pre-Consigli) per favorire il consueto esercizio democratico, per rinnovare le deleghe e per verificare l'andamento delle attività anche attraverso le relazioni semestrali delle funzioni preposte.

L'attività del Consiglio di amministrazione si è concentrata sulla verifica del programma 2021-2023, sull'analisi del contesto e sulla declinazione delle linee di indirizzo, oltre che sugli adempimenti relativi agli adeguati assetti organizzativi.



Consiglio di Amministrazione

N. 13 CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE EFFETTUATI NEL 2025

PARTECIPAZIONE CONSIGLIERI	95 %
PARTECIPAZIONE SINDACI	80%

TEMI TRATTATI IN CDA IN ORDINE CRONOLOGICO

10 Gennaio

Rete "Conessioni": delibera rinnovo adesione 2024-2028 - CDD Rudiano: aggiornamento post incendio - proposta pianificazione delle attività anno 2025 - polizza cybersecurity e infortuni: valutazioni - delibera tasso prestito soci - relazione annuale dell'Organismo i Vigilanza - relazione annuale del Data Protection Officer - report annuale Whistleblowing.

30 Gennaio

Attribuzione poteri di rappresentanza e di firma per la costituzione della Rete Temporanea Imprese:

affidamento del servizio di assistenza all'autonomia ed alla comunicazione a favore di alunni diversamente abili comune di .Provaglio di Iseo.

13 febbraio

Partecipazione all'atto notarile - Contratto di Rete: "Connessioni" - Enti Bresciani della Disabilità.

13 febbraio

Linee programmatiche quinquennali e pianificazione delle attività - verifica del piano di sviluppo delle persone anno 2024 e pianificazione anno 2025 - convocazione riunione periodica ai sensi del d. lgs. 81/08 - CDD Rudiano: concessione gratuita immobile in via Carroccio e realizzazione ponticello presso il parco inclusivo Don Pietro Bianchi - bilancio previsionale 2025: presentazione.

13 marzo

Aggiornamento Area Salute Mentale: ASST Franciacorta - Esiti audit: qualità ISO 9001 e parità di genere ISO 125 - presentazione progetto di bilancio ante imposte: anno 2024 - convocazione assemblea dei soci.

10 aprile

relazione attività svolte a seguito dell'incendio ed aggiornamento delle offerte pervenute per la polizza all risk - approvazione: proposta di incarico a C.L. per il progetto in area disabilità - BIOS rete dei servizi della NPIA: aggiornamento delle progettualità - nuova carta intestata: versione 2025 - relazione degli organi delegati (Amministratore Delegato e Datore di Lavoro) - CDD Rudiano: inaugurazione post incendio - nuova capitalizzazione: Nuvola Lavoro - convocazione assemblea dei soci per l'approvazione dei bilanci: 22 maggio.

8 maggio

aggiornamento delle attività pre-assemblea - regolamento welfare: anno 2025.

12 giugno

attribuzione dei poteri all'Amministratore Delegato e alla Vicepresidente per: rinnovo annuale fido di cassa ordinario e rinnovo castelletto di anticipo fatture.

10 luglio

report semestrale: a cura dei responsabili delle aree - delibera "piano di sviluppo delle persone" e proiezione economica 2025/2026 - bilancio primo trimestre anno 2025: verifica dell'andamento - presa d'atto sentenza positiva corte tributaria Agenzia delle Entrate - delibera: completamento grezzo di BIOS via Vecchia 104/B - report annuale coperture assicurative attive a cura del broker assicurativo Inser - chiusura sinistro incendio: CDD di Rudiano - trasparenza e attestazione Organismo Indipendente di Valutazione (per l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione).

4 settembre

Attribuzione poteri di rappresentanza e di firma per la costituzione della Rete Temporanea di Imprese per la co-progettazione e la realizzazione di specifici progetti finalizzati all'inclusione sociale ed alla riabilitazione di persone in carico ai servizi del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze.

4 settembre

Comunicazione assenza temporanea Datore di Lavoro Delegato – Relazione degli organi delegati (Amministratore Delegato e Datore di Lavoro) ai sensi dell'art. 2381 del Codice Civile – Completamento I step: aggiornamento NIS e implementazione del sistema di sicurezza delle licenze digitali

– adeguatezza degli assetti organizzativi ai sensi dell’art. 375 del Codice della Crisi delle Imprese nonché dell’art. 2086 del Codice Civile: liquidità prospettica – presentazione del bilancio del primo trimestre anno 2025 – aggiornamento dei progetti: BIOS e Borgo della Cura.

9 ottobre

convocazione assemblea dei soci: 20 novembre - contenzioso Ricerca e Sviluppo: delibera di proposizione di controricorso - sinistro CDD Rudiano: presentazione del computo liquidativo e sua sottoscrizione - situazione mutui e scelta dell’istituto di credito - sottoscrizione polizza eventi catastrofali - avvenuto deposito subdelega a datore di lavoro - risoluzione consensuale rapporto di lavoro.

10 ottobre

Verbale di conferimento dei poteri per il riequilibrio del piano dei finanziamenti e investimento per il completamento del grezzo BIOS – Bilancio, relazione dell’Amministratore delegato e analisi degli adeguati assetti organizzativi al 30 giugno.

13 novembre

aggiornamento piano degli investimenti per il completamento del grezzo di BIOS e manutenzioni straordinarie - delibera di sviluppo degli investimenti: nuova Unità d’Offerta UCP-Dom - co-progettazione domiciliarità diffusa con ASST Franciacorta e Associazione Temporanea di Imprese: La Nuvo-la, Clarabella e Pese - avvio formazione: gestione del personale e revisione delle politiche - approvazione regolamento dei ristorni aggiornato - delibera manifesto: “Maternità è valore” - andamento economico, al 30/09/2025 - informativa chiusura del sinistro: CDD Rudiano.

11 dicembre

delibera degli aggiornamenti semestrali: Documento di Valutazione dei Rischi - Delibera: politiche retributive anni 2024-2025 figure apicali - Indicazioni a Federsolidarietà: orientamento politico-istituzionale - aggiornamento gestione amministrativa del personale: dall’organigramma al funzionigramma - presentazione del bilancio pre-consuntivo, dell’anno 2025 - report semestrale delle attività servizi alla persona a cura dei Responsabili delle Aree.



Assemblea dei Soci | Orzinuovi | 20 novembre 2025

N. 2 ASSEMBLEE DEI SOCI ANNO 2025

TOTALE SOCI ISCRITTI AL "LIBRO SOCI"	SOCI PRESENTI	DELEGHE	PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE	TOTALE SOCI ISCRITTI AL "LIBRO SOCI"
22/05/2025	58	11	55%	106
20/11/2025	75	19	66%	113

TEMI TRATTATI NELLE ASSEMBLEE

22 maggio

presentazione del bilancio d’esercizio e delle relazioni anno 2024 - presentazione bilancio sociale anno 2024 e delibere conseguenti - rinnovo delle cariche degli organi di controllo: Collegio Sindacale - rinnovo dell’incarico: Revisore Legale - aggiornamenti delle attività.

20 novembre

delibera del nuovo regolamento dei ristori - Presentazione del manifesto “Maternità è valore” - aggiornamenti delle attività.



Assemblea dei Soci | Orzinuovi | Presentazione volontari Servizio Civile

RELAZIONE CON LE COMUNITÀ LOCALI E GLI STAKEHOLDER

Il 2025, proclamato dalle Nazioni Unite Anno Internazionale delle Cooperative, richiama il valore della cooperazione come modello capace di generare sviluppo inclusivo e sostenibile.

Essere cooperativa sociale, per La Nuvola significa scegliere ogni giorno un modo di lavorare; Significa costruire relazioni, ascoltare i bisogni e coinvolgere attivamente soci, lavoratori, volontari, famiglie, enti pubblici e realtà del territorio per dare risposte concrete, possibili, condivise.

Il territorio non è semplicemente uno spazio in cui operare, ma una comunità viva fatta di legami, storie e risorse. È da queste connessioni che nasce valore sociale: nella collaborazione, nella fiducia e nella capacità di lavorare insieme per il benessere comune.

In questa prospettiva, la comunità locale è il luogo in cui si costruisce il bene comune. L'impegno della cooperativa si traduce nell'ascolto dei bisogni, soprattutto delle persone più fragili, e nella capacità di attivare risposte insieme agli altri attori del territorio.

La partecipazione è un elemento centrale: si esprime nel coinvolgimento degli stakeholder interni – soci, lavoratori, volontari e organi di governance – e nel dialogo continuo con quelli esterni, come famiglie, utenti, enti locali, scuole, servizi sociali e sanitari, associazioni e organizzazioni del Terzo Settore.

“Allestire contesti” è l'immagine che meglio rappresenta il lavoro di Cooperativa La Nuvola: creare spazi relazionali, educativi e sociali in cui le persone possano sentirsi parte attiva. Non si tratta solo di offrire servizi, ma di costruire occasioni di incontro, crescita e autonomia.

La cooperazione sociale diventa così uno strumento capace di mettere insieme bisogni, risorse e competenze diverse, riconoscendo nella comunità un vero protagonista del cambiamento.



Villaggio di babbo Natale | Rocca San Giorgio | Comune di Orzinuovi e Associazioni del territorio | Dicembre 2025

Questo approccio si fonda sui principi della cooperazione – adesione libera, partecipazione democratica, autonomia, formazione, collaborazione e attenzione alla comunità – e sui valori della mutualità, della solidarietà e della centralità della persona. Non principi astratti, ma riferimenti concreti che orientano ogni scelta e ogni relazione della cooperativa.

PORTATORI DI INTERESSE

Con il termine **stakeholders** (o portatori di interesse) si intendono tutti i soggetti, individuali e collettivi, singoli cittadini, gruppi informali e organizzazioni che sono influenzati e che possono influenzare, in modo significativo, le attività de La Nuvola e la capacità dell'organizzazione di mettere in atto strategie e conseguire obiettivi.

STAKEHOLDER INTERNI		ASPETTATIVE
Base sociale	Assemblea dei Soci	Perseguire le finalità sociali Congruità della retribuzione Strategie di sviluppo sostenibili Opportunità lavorative e di carriera Piano di sviluppo delle persone Essere utile alla collettività
Altre risorse umane	Dipendenti /collaboratori / Liberi professionisti	
	Volontari	
	Tirocinanti Tutoraggio di pubblica utilità	

STAKEHOLDER ESTERNI		ASPETTATIVE
Area NPIA	Minori e le loro famiglie - territorio	Essere ascoltati Essere informati Essere coinvolti Essere supportati Essere tutelati Essere orientati Accedere a servizi di qualità e sostenibili economicamente
Area Salute Mentale	Persone con fragilità psichica e le loro famiglie - territorio	
Area Disabilità	Persone con disabilità e le loro famiglie - territorio	
Area Territoriale	Minori e giovani adulti e le loro famiglie - territorio	
Area Anziani	Persone anziane e adulti fragili e le loro famiglie - territorio	

STAKEHOLDER ESTERNI	ASPETTATIVE
Comuni dei Distretti n° 5 - 6 - 7 - 8 - 9 Agenzie di Tutela della Salute (ATS) Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) Regione Lombardia	Trasparenza Efficacia degli interventi Supporto tecnico Collaborazione Reciprocità Co-programmazione Co-progettazione Conoscenza Sussidiarietà Empowerment territoriale Accoglienza
Enti Religiosi - Culturali - Sociali	
Comunità Locale / Cittadinanza	
Scuole di ogni ordine e grado	

STAKEHOLDER ESTERNI	ASPETTATIVA
Volontari e gruppi informali Associazioni di volontariato locali e internazionali	Essere utili al territorio Essere riconosciuti Essere informati Essere solidali Essere rispettati Essere formati Collaborare e condividere Misurazione degli impatti
Cooperative Sociali - Fondazioni - Partners	Collaborare al raggiungimento degli obiettivi condivisi Condividere buone prassi Fare rete Sviluppare strategie imprenditoriali comuni
Fondazioni di erogazione, donatori, sovventori, finanziatori	Trasparenza Destinazione delle donazioni Risultati ottenuti e Misurazione degli impatti
Imprese private - Cittadini	Collaborare Sviluppare progettualità Sussidiarietà Essere utili Concorrere alla sostenibilità

I COMMITTENTI

Regione Lombardia

Aziende di Tutela della Salute (ATS)

Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) - Dipartimento Salute Mentale

Comuni dell'Ambito 5

Comuni dell'Ambito 6

Comuni dell'Ambito 7

Comuni dell'ambito 8 - Comunità della Pianura Bresciana - Fondazione di Partecipazione

Comuni dell'Ambito 9

Fondazione Sagittaria per la Salute Mentale Onlus

Fondazione Enrico Nollì Onlus

Istituti d'Istruzione Superiore, Enti Formativi Professionali e Università

Famiglie degli utenti: dei Servizi Domiciliari, Diurni e Residenziali per persone con disabilità, del Centro Diurno La Cascina, del Servizio Riabilitazione Psichiatrica Territoriale e Residenzialità Leggera, dei Servizi Aggregativi e Cure Domiciliari per Anziani, delle Sperimentazioni BIOS e RIA minori BIOS, della Struttura Residenziale Terapeutica BIOS e del Centro Diurno BIOS, del Progetto Ci Entriamo Tutti e di tutti i Servizi Territoriali per minori ed anziani.

GLI ENTI PUBBLICI

ENTI LOCALI

La Nuvola è attiva nei Distretti Socio-Sanitari n. 5, 6, 7, 8 e 9 dell'ATS di Brescia, e la Struttura Terapeutica Residenziale BIOS (SRT) accoglie minori da tutta la Regione Lombardia. Le Amministrazioni Comunali dei distretti rappresentano interlocutori privilegiati, con cui condividiamo l'analisi dei bisogni e la co-progettazione di servizi per i cittadini. La collaborazione con gli Uffici di Piano è attiva fin dalla legge 328/2000 e si è rafforzata negli ultimi anni grazie a una crescente consapevolezza e presenza territoriale. Questa sinergia consente una lettura più ampia dei bisogni emergenti, in linea con le Leggi Regionali 23/2015 e 22/2021, che promuovono l'integrazione tra sistema sanitario e servizi sociali, garantendo pari accesso ai servizi e programmando gli interventi attraverso il Piano Socio Sanitario Integrato Lombardo (PSL). La Nuvola ha partecipato alla co-programmazione dei Distretti 6 Montorfano, 7 Oglio Ovest e 8 Bassa Bresciana Occidentale, contribuendo alla definizione dei nuovi Piani di Zona 2025-2027, con interventi a favore di minori, giovani, anziani, persone con disabilità e in condizioni di fragilità.

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS)

L'ATS garantisce la programmazione integrata delle prestazioni sanitarie con quelle sociali di competenza delle autonomie locali, stipula contratti con gli Enti Gestori e il raggiungimento degli obiettivi del Piano Socio Sanitario Integrato Lombardo. Inoltre, si occupa dell'individuazione del fabbisogno e del rapporto con gli enti locali.

AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (ASST)

Le ASST assicurano la presenza di risorse necessarie a garantire l'omogeneità dell'erogazione delle prestazioni distrettuali e la continuità della presa in carico della persona nel proprio contesto di vita, anche attraverso articolazioni organizzate in rete e modelli integrati ospedale-territorio.

Le ASST sono da sempre un interlocutore istituzionale di Cooperativa La Nuvola nella programmazione, nella verifica e nel controllo dei Progetti e dei Servizi. Collaborano per il monitoraggio dei Progetti Individualizzati nell'ambito della disabilità, dei Piani Terapeutici Riabilitativi nell'ambito della Salute Mentale e nell'erogazione di prestazioni nell'ambito delle Cure Domiciliari.



Inaugurazione Altrementi | Giornata Mondiale della Salute Mentale | 16 ottobre 2025

SOCI ISTITUZIONALI

I soci istituzionali sono enti o società che partecipano la cooperativa sostenendone le finalità, contribuendo attraverso l'apporto di capitale sociale per lo sviluppo degli specifici progetti o dell'impresa nel suo complesso.

SOCI FRUITORI



ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO MAFALDA

L'Organizzazione di Volontariato (OdV) Mafalda, fondata nel 2008, è diventata socio fruitore de La Nuvola nel 2014; questo ha favorito la partecipazione attiva alla vita della cooperativa. Nel 2018, ha contribuito alla costituzione della Fondazione Optime, che opera per la realizzazione di progetti sul "Dopo di Noi" per la tutela di persone fragili e del loro patrimonio. Su questo tema si continua a lavorare cercando di supportare iniziative già presenti sul territorio. Nel 2014, l'Associazione Mafalda ha attivato Sportello informativo Protezione Giuridica in collaborazione con La Nuvola e la Fondazione Enrico Nolli, con l'obiettivo di offrire un supporto concreto ai cittadini nella comprensione dell'istituto dell'Amministratore di Sostegno e nella compilazione delle relative pratiche. Il servizio, gratuito per i cittadini, è finanziato dall'Associazione stessa. Nel 2023 lo sportello è stato trasferito presso la sede de La Nuvola, rafforzando ulteriormente la sinergia tra quest'ultima e l'Associazione Mafalda. La gestione del servizio è garantita dalla presenza di un operatore dedicato per sei ore settimanali. Nell'anno 2025, lo sportello ha accolto circa 55 famiglie, confermandosi un punto di riferimento per il territorio in ambito di protezione giuridica.

L'Odv Mafalda, nel corso del 2025 ha mantenuto le collaborazioni sviluppate con il territorio: CSV, Forum del Terzo Settore, la Rete degli Sportelli AdS Brescia (Acli, Aval, Anfass, Fondazione Casa di Dio) e il gruppo di coordinamento territoriale degli sportelli di protezione giuridica, ASST della Franciacorta, Assistenti Sociali del distretto 8 e 7, CAF del territorio, Tribunale di Brescia, le Famiglie dei servizi di Nuvola e le famiglie del territorio.

SOCI SOVVENTORI



FONDAZIONE ENRICO NOLLI ONLUS

Nel 2013 la Fondazione Enrico Nolli è entrata nella compagine sociale de La Nuvola come socio sovventore, sostenendo con un Prestito d'onore il progetto BIOS, dedicato a bambini e adolescenti con disturbi del neurosviluppo.

Da allora il legame tra i due enti si è fatto ancora più forte, traducendosi in una gestione condivisa della Comunità Enrico e Laura Nolli e in molte iniziative co-progettate sul tema delle fragilità. Negli anni è emersa la necessità di mettere "a sistema" questa storia comune: a fine 2021 La Nuvola e Fondazione Nolli hanno scelto la via della co-progettazione e nel 2023 hanno formalizzato un contratto quinquennale per l'Affidamento dei Servizi, accompagnato da un Accordo di Collaborazione decennale che dà stabilità e prospettiva al lavoro condiviso. Nel 2025, dopo dieci anni, La Nuvola ha concluso la restituzione del Prestito d'onore alla Fondazione Enrico Nolli.

SOCI FINANZIATORI



FONDO SVILUPPO

Fondo Mutualistico per la Promozione e lo Sviluppo della cooperazione

Socio finanziatore dal 2020 e Investitore istituzionale, costituito dal sistema cooperativo, alimentato dal 3% degli utili annuali delle cooperative e delle banche di credito cooperativo aderenti all'associazione di categoria.



Consigli di Amministrazione di Fondazione Enrico Nolfi e La Nuvola | Momento conviviale | dicembre 2025

CFI - Cooperazione Finanza Impresa Scpa

Socio finanziatore dal 2013 e Investitore istituzionale, vigilato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, che gestisce un fondo costituito nel 1986, a seguito dell'entrata in vigore della L. 49 del 27/02/1985 Legge Marcora – rinnovata nel gennaio 2021 “Nuova Marcora” - con l'originario obiettivo di supportare l'acquisizione ed il rilancio di aziende in crisi da parte dei dipendenti in forma di cooperativa.

Il fondo prevede la partecipazione temporanea al capitale sociale o capitale di debito, a seguito di specifiche progettualità di sviluppo dell'impresa e quindi dell'occupazione.

REALTÀ PARTECIPATE DALLA COOPERATIVA



NUVOLA LAVORO S.C.S. ONLUS

La Nuvola è socia di Nuvola Lavoro, cooperativa di “tipo B”, che da più di 20 anni continua ad offrire opportunità a persone svantaggiate attraverso stage formativi e inserimenti lavorativi. Con l'obiettivo di favorirne finalità sociali, La Nuvola affida a Nuvola Lavoro le attività di pulizia, di manutenzione e gestione del verde sia della sede amministrativa che in alcuni servizi. Garantisce inoltre un supporto alle attività imprenditoriali anche attraverso la partecipazione al capitale sociale.

Nel 2025 si sono intensificate le collaborazioni tra i due enti con progetti di inclusione lavorativa per persone con fragilità e giovani Neet. Significativa la partecipazione dei soci e responsabili di La Nuvola alla stagionale raccolta dei kiwi presso cascina Bina a Borgo San Giacomo.



FONDAZIONE OPTIME

Fondazione costituita nel 2018 da quattro professionisti, familiari di persone con disabilità, da La Nuvola e dall'Organizzazione di Volontariato Mafalda. Svolge azioni di tutela per il futuro delle persone con disabilità per gestire, nel miglior modo possibile, il passaggio dal Durante Noi al Dopo di Noi. Nel 2025 l'attività della Fondazione ha visto l'elezione della nuova presidente e la revisione dello statuto a completamento dalla riforma del codice del Terzo Settore.



FONDO AUTISMINSIEME

Nel 2015 FoBap Onlus, Anffas Brescia Onlus, Congrega della Carità Apostolica e Fondazione Dominique Franchi Onlus hanno promosso il Fondo AUTISMINSIEME, uno strumento dedicato alla sensibilizzazione e alla raccolta fondi a favore dei minori bresciani con disturbo dello spettro autistico. Oltre al supporto diretto a centri specializzati e a iniziative analoghe, il Fondo si pone l'obiettivo di diffondere una conoscenza qualificata sul tema. Dal 2020 anche la Cooperativa La Nuvola aderisce al Fondo. Dal 2015, Cooperativa La Nuvola attraverso il servizio Sperimentazioni promuove iniziative di sensibilizzazione sull'autismo, tra cui la Giornata Mondiale, anche nel 2025 è stata realizzata la camminata per le vie di Orzinuovi, sostenuta dal Fondo AUTISMINSIEME e resa possibile grazie al coinvolgimento dell'Amministrazione Comunale, della Fondazione BBO, degli Istituti Comprensivi di Orzinuovi, di diverse associazioni e del Gruppo Alpini di Orzinuovi. Nel corso del 2025, inoltre, il Fondo ha dato un segno concreto del proprio impegno attraverso una donazione di 10.000 euro, destinata a sostenere le attività del Progetto Young e le azioni di supporto ai genitori, in particolare attraverso percorsi di parent training.



CONSORZIO SOL.CO BRESCIA

Sin dalla sua nascita, La Nuvola aderisce al Consorzio Provinciale Sol. Co. Nel 2025 La Nuvola ha collaborato con Sol.Co - Agenzia per il Lavoro sui bandi PNRR con l'Ufficio di piano dell'ambito 6 - Progetto Casa Malvezzi - Palazzolo sull'Oglio. Anche nel 2025, attraverso il Consorzio, La Nuvola ha accolto 7 volontari in Servizio Civile presso i propri servizi. La Nuvola e Sol. Co hanno inoltre collaborato nella progettazione di "Flow" sul bando ZeroNeet e "Lavori in Corso 2" sul bando "Progetti di inclusione attiva per l'integrazione socio lavorativa."



CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BORGO SAN GIACOMO S.C. Credito Cooperativo Italiano

La Nuvola partecipa con quote societarie dal 2018. Nell'anno 2025, in occasione dei 10 anni di Bios, l'istituto bancario – da sempre il nostro principale interlocutore - ha deliberato un mutuo fondiario e un contributo finalizzato a sostenere l'ampliamento delle attività di BIOS.



COOPERATIVA BRESCIA EST

Dal 2016 La Nuvola è socia della cooperativa Brescia Est. Un sistema no profit in cui cooperative, imprese ed enti del territorio di Brescia Est lavorano insieme individuando un fornitore di energia pulita a prezzi calmierati: Power Energia.



POWER ENERGIA

Una realtà cooperativa no profit impegnata nella promozione di energia pulita da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e le emissioni di CO₂. Attraverso un forte potere contrattuale, offre ai propri soci forniture di energia elettrica e gas a condizioni vantaggiose, favorendo al contempo l'efficienza energetica e un consumo più consapevole.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



CONF COOPERATIVE

La Nuvola aderisce dal 1991 a Confcooperative, Associazione di categoria che ha il compito di promuovere e tutelare il movimento cooperativo, valorizzandone le peculiarità e, su mandato del Ministero, di verificare, attraverso revisioni annuali, che le attività svolte siano in linea con lo Statuto e la natura della Cooperativa.

Federsolidarietà è la federazione che svolge il ruolo di rappresentanza politico-sindacale e di tutela delle cooperative sociali e imprese sociali aderenti. Assiste le associate negli ambiti giuridico-legislativo, tecnico ed economico e promuove percorsi di innovazione sociale e di rafforzamento organizzativo.

Federsolidarietà associa molte cooperative sociali e realtà del Terzo settore che gestiscono servizi per persone con fragilità così come normato dalla Dgl 381/91.

Dall'anno 2012 la Presidente Donzelli è Consigliere provinciale di Confcooperative e, su delega, partecipa alla Commissione Dirigenti Cooperatrici Lombarde e Nazionali. Dal 2018 è componente del Comitato per l'Imprenditorialità Femminile (CIF) presso la Camera di Commercio di Brescia e, dal 2024, eletta Vicepresidente.

Dall'anno 2022 la Vicepresidente Lanzasova è Consigliere regionale di Federsolidarietà e rappresentante di Confcooperative al Tavolo regionale Servizi Neuropsichiatria Infantile e Adolescenza mentre, la Consigliera Deviardi è membro del Consiglio di Federsolidarietà.



UNEBA

La Nuvola aderisce all'Unione Nazionale Enti di Beneficenza e Assistenza (UNEBA), associazione di categoria del settore sociosanitario, assistenziale ed educativo che vede, tra gli associati, Enti, Istituzioni, Associazioni, Fondazioni, Imprese Sociali ed altre realtà operanti nel campo sociale, sociosanitario ed educativo degli interventi e dei servizi alla persona. Il consigliere Gipponi è presidente provinciale e consigliere regionale dell'associazione, mentre Donzelli è consigliere provinciale e regionale.

RETI TERRITORIALI



RETE COONTATTO

Coontatto è una Rete di Impresa costituita con atto notarile nel 2018, che riunisce 10 cooperative sociali attive nell'ambito della Salute Mentale a Brescia e provincia. La rete opera attraverso servizi e progettualità rivolti sia agli adulti sia ai minori, promuovendo collaborazione, innovazione e sviluppo di interventi territoriali.

Fanno parte della rete le cooperative: La Rete, Il Gabbiano, Fraternità Giovani, Comunità Fraternità, Gaia, Comunità Maddalena, La Nuvola, La Rondine, Nuovo Cortile e Cascina Clarabella.

Nel 2025 la Rete Coontatto ha consolidato un percorso strutturato di lavoro tra cooperative della salute mentale, basato su incontri in plenaria, sottogruppi tematici e un accompagnamento formativo con Social Seed. L'anno è stato dedicato soprattutto a rafforzare metodo, collaborazione e posizionamento territoriale della rete.

Tre sono stati i principali ambiti di sviluppo:

- 1) Abitare – costruzione di un modello condiviso di housing supportato (“Abitare Leggero”);
- 2) Relazioni istituzionali e coprogettazione con ATS Brescia;
- 3) Comunicazione pubblica – avvio di un percorso per organizzare un evento cittadino.

Parallelamente, la rete ha sperimentato la partecipazione a un bando europeo con Fondazione Intrac, esperienza non finanziata ma utile per apprendere modalità di progettazione internazionale.



RETE CONNESSIONI

Il 15 dicembre 2022, presso la sede di Confcooperative a Brescia, circa venti cooperative sociali hanno sottoscritto un Contratto di Rete dando vita a “Connessioni – Enti Bresciani per la Disabilità”, una sperimentazione pensata per rafforzare servizi e progettualità rivolte alla disabilità.

La Rete nasce dall’esperienza maturata in sette anni di lavoro comune da Rete Bresciana dei Centri Diurni Disabili e delle Comunità Socio-Sanitarie, che ha consolidato buone prassi, percorsi formativi, progetti congiunti ed eventi culturali rivolti alle persone con disabilità e alle loro famiglie.

Rete Connessioni intende dare maggiore voce alle cooperative aderenti nel dialogo con la Pubblica amministrazione, così da contribuire all’orientamento delle politiche pubbliche sullo sviluppo sociale del territorio e sollecitare gli enti locali a riconoscere il costo del lavoro nei servizi. Nel 2024 si è concluso il primo biennio di sperimentazione e, già a fine anno, Rete Connessioni ha avviato un percorso di rilancio definendo nuove priorità e obiettivi per il futuro, con l’intenzione di consolidare e ampliare la collaborazione costruita.

Nel 2025 ha compiuto un ulteriore passo in avanti, sottoscrivendo un nuovo Contratto di Rete della durata di quattro anni che ha visto l’adesione di ventisei Enti bresciani, segno di una comunità professionale sempre più ampia, coesa e orientata a costruire insieme risposte inclusive e di qualità per le persone con disabilità.



CASCINA
CLARABELLA
CONSORZIO

ATI BUDGET DI SALUTE

Dal 2015, tramite un’Associazione Temporanea di Impresa con Consorzio Clarabella e Cooperativa Paese, è attivo con ASST Franciacorta il progetto sperimentale TR-13 “Budget di Salute”, rinnovato nel 2023. Il Budget di Salute rappresenta non solo uno strumento amministrativo, ma un approccio che valorizza le capacità, i desideri e le potenzialità delle persone con fragilità psichica, attraverso percorsi personalizzati costruiti insieme alla persona. Nella stessa forma associativa è attivo anche il progetto di vita, che sviluppa un modello di psichiatria di comunità basato sull’integrazione nel territorio e nella vita quotidiana. In questa prospettiva, la riduzione dei posti nelle strutture residenziali protette si traduce in una riconversione delle risorse verso interventi territoriali multiprofessionali che sostengono le persone nei principali ambiti della vita: casa, lavoro e relazioni sociali. L’obiettivo è promuovere autonomia, capacità di scelta e benessere soggettivo, favorendo la possibilità per ogni persona di abitare il mondo in modo dignitoso e libero. L’intervento domiciliare diventa così uno strumento centrale di cura relazionale, basato su ascolto, prossimità e accompagnamento, riconoscendo la comunità come spazio di inclusione e la relazione come elemento fondamentale del processo terapeutico.

ATI CASA MALVEZZI:

Il Progetto “Casa Malvezzi” è costituito da un’Associazione Temporanea di Impresa formata da una cordata di cooperative sociali con esperienza pluriennale nel settore della disabilità - Cooperativa La Nuvola, Cooperava Palazzolese, Cooperativa La Scotta e Solco-Consorzio di Cooperative Sociali - e dall’Ambito 6 Monte Orfano.

Cooperativa Palazzolese, sin dalla sua costituzione, si occupa di disagio abitativo e, attraverso sistemi di housing sociale, fornisce risposte di emergenza abitativa a costi inferiori a quelli di mercato sostenuti con interventi di “mediazione sociale”.

Cooperativa P.A.E.S.E., si occupa di servizi rivolti ad anziani, minori, famiglie e persone con disabilità in diversi comuni delle province di Bergamo e Brescia e collabora con diversi Enti locali per

promuovere percorsi di integrazione sociale.

Solco – Consorzio di Cooperative Sociali porta la propria esperienza in termini di conoscenza del territorio e capacità di intercettare e rispondere ai bisogni delle persone con disabilità, in relazione al mondo del lavoro e dell'inclusione socio-lavorativa, gestendo, da quasi 15 anni, il Servizio di Integrazione Lavorativa (SIL), l'agenzia per lavoro e per la formazione.

La Scotta Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. gestisce servizi orientati a rispondere a bisogni socio assistenziali e socio educativi di adolescenti, giovani, adulti con disabilità e delle loro famiglie.



Casa Malvezzi | Scambio Auguri di Natale | dicembre 2025



ATI COOPERATIVA ELEFANTI VOLANTI

Cooperativa di tipo A con sede a Brescia. Insieme a La Nuvola collabora in ATI da settembre 2015 nella gestione del servizio di assistenza ad personam e pre e post scuola nel Comune di Provaglio d'Iseo. Insieme le due cooperative hanno partecipato a dicembre 2024 alla nuova gara d'appalto, aggiudicandosela, per la gestione del servizio fino a luglio 2026.



FONDAZIONI BUSINESS PARTNER

FONDAZIONE ENRICO NOLLI ONLUS

L'inaugurazione della Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nolli, il 15 dicembre 2007, ha segnato l'inizio ufficiale di un cammino condiviso tra La Nuvola e Fondazione Nolli, iniziato già nei primi anni duemila dall'ascolto di un bisogno molto concreto: creare luoghi di casa e di cura per persone con disabilità nel territorio di Orzinuovi.

La Comunità è stata aperta il 31 marzo 2008, accoglie fino a dieci persone con disabilità ed è affian-

cata da spazi di Residenzialità Protetta che possono ospitare fino a tre persone.

Nel 2024 questa alleanza si è tradotta anche in scelte molto concrete: la Fondazione ha avviato una ristrutturazione straordinaria dei propri immobili (Residenza per persone fragili, Centro Diurno e Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nolli), sostenuta sia dal Superbonus 110% sia da risorse proprie, con l'obiettivo di migliorare il comfort, la funzionalità e la sostenibilità degli spazi.

Questi interventi, terminati nel 2025, non solo hanno portato un efficientamento energetico, ma hanno reso gli ambienti interni ed esterni più accoglienti, luminosi e vivibili, con ricadute tangibili sulla qualità di vita delle persone che abitano e frequentano ogni giorno questi luoghi. La storia tra La Nuvola e Fondazione Enrico Nolli è così diventata un esempio di collaborazione lunga, paziente e appassionata, che continua a rinnovarsi per restare vicina, in modo competente e caldo, alle fragilità del territorio.

FONDAZIONE



SAGITTARIA

FONDAZIONE SAGITTARIA PER LA SALUTE MENTALE ONLUS

Fondazione Sagittaria per la Salute Mentale Onlus nasce a Orzinuovi il 30 novembre 2000 con l'obiettivo di promuovere le migliori condizioni di vita per le persone con disturbo psichiatrico e per le loro famiglie, attraverso l'attivazione di servizi e la diffusione di una cultura dell'inclusione e dell'autodeterminazione. Tra le principali iniziative promosse vi è il Centro Diurno La Cascina, servizio orientato alla riabilitazione psicosociale e al lavoro di rete con il territorio.

Nel 2025 è proseguito il percorso di coprogettazione tra Fondazione Sagittaria e Cooperativa La Nuvola, in continuità con il lavoro avviato negli anni precedenti. Il tavolo di lavoro congiunto ha mantenuto come obiettivi principali:

- lo sviluppo di nuove risposte ai bisogni del territorio, anche attraverso l'evoluzione dell'offerta del Centro Diurno;
- il rafforzamento del ruolo della Fondazione Sagittaria e della Cooperativa La Nuvola come soggetti promotori di iniziative e servizi nell'ambito della salute mentale;
- il consolidamento e l'ampliamento della rete territoriale, con l'individuazione di possibili nuove progettualità e collaborazioni.

Questo percorso si inserisce nel quadro dell'accordo di programma tra i due enti e della convenzione quinquennale per la gestione del Centro Diurno La Cascina, sottoscritta nel gennaio 2025, che definisce obiettivi condivisi e prospettive di sviluppo del servizio.



FONDAZIONE BERTINOTTI FORMENTI

La Nuvola ha progettato e aperto la Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti nel 2002, accompagnandone la crescita, in un percorso fatto di collaborazione, cura e attenzione alle persone accolte, gestendola fino a dicembre 2009. Nel 2015 la Fondazione Bertinotti Formenti chiede nuovamente a La Nuvola la collaborazione per una riprogettazione tecnica e gestionale della Comunità, con l'obiettivo di rafforzare la qualità del servizio e la continuità dei percorsi di vita.

Da febbraio 2016 La Nuvola diventa Ente erogatore del Servizio tramite Contratto di Global Service e, da aprile dello stesso anno, ne assume anche il ruolo di Ente gestore a seguito della Voltura dell'Accreditamento, garantendo così una presa in carico integrata e coerente.

Nel 2018 viene attivata la Comunità Socio Sanitaria Civico 14, un nuovo servizio residenziale collocato all'interno dello stabile della Fondazione Bertinotti Formenti, che amplia le possibilità di risposta ai bisogni delle persone con fragilità.

Nel 2022 La Nuvola celebra i vent'anni di attività della Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti, insieme alle persone accolte, alle famiglie, agli operatori e alla comunità locale, valorizzando la storia condivisa e i legami costruiti.

Nel corso del 2024 il Tribunale di Brescia dispone la messa all'asta dell'intero stabile di via Cardinale Rangoni e affida a un Custode Giudiziario il monitoraggio e la gestione di questa delicata situazione, che viene seguita con attenzione per tutelare la continuità del servizio e il benessere delle persone che vi abitano.

Dal 2025, negli spazi della Fondazione Bertinotti Formenti è presente il Centro per la Vita Indipendente, attivato in collaborazione con gli Ambiti territoriali 9 e 7.

Al centro di questo percorso rimangono sempre le persone che vivono nelle Comunità Socio-Sanitarie: l'obiettivo primario è la qualità della loro vita quotidiana, promuovendo autonomia, relazioni significative, partecipazione alla comunità e ambienti di cura che assomiglino il più possibile a una casa.



COMUNITÀ DELLA PIANURA BRESCIANA FONDAZIONE DI PARTECIPAZIONE

Nata nel 2003 per la gestione associata degli interventi e dei servizi sociali nei Comuni dell'Ambito 8 (Bassa Bresciana Occidentale) attraverso un modello integrato e più adeguato ai diversi bisogni individuali. La Nuvola è accreditata per la gestione dei servizi di Assistenza Domiciliare Minori (ADM), Servizio Assistenza ad Personam (SAP), Servizio Assistenza Domiciliare (SAD), Fondi Povertà, Fondi FNA B1 e B2, Fondi PNRR e gestisce le attività di segretariati sociale e l'appalto del Servizio Pre e Post scuola. La Nuvola e Fondazione BBO collaborano nell'ambito del progetto ALL3, ricomponendo risorse PROVI, FNA e DOPO DI NOI per sviluppare progettualità di "Abitare" per giovani adulti residenti nell'ambito 8. La Nuvola ha partecipato alla stesura dei Piani di Zona territoriali 2025-2027 e nel 2025 ha firmato l'accordo di partenariato con la Fondazione ed il Comune di Orzinuovi per l'attuazione del progetto "Sprint dell'8". Durante l'anno 2025 La Nuvola ha firmato il contratto con la Fondazione per l'erogazione dei servizi per l'attuazione del programma P.I.P.I. e collaborato alla realizzazione del Cohousing di Palazzo Codagli – Fondo PNRR.

COLLABORAZIONI CON ENTI, COOPERATIVE, IMPRESE E ASSOCIAZIONI



LIONS

I Lions Club Monte Orfano sostengono diverse progettualità tra cui "Vacanza al CDD", che permette di svolgere due settimane di sollievo durante il mese di agosto accogliendo alcune persone che frequentano i servizi semiresidenziali.



Lions Clubs International
FOUNDATION

LIONS INTERNATIONAL FOUNDATION

Fondazione di erogazione internazionale di contributi finalizzati al sostegno di progetti umanitari. Finanziatore e Promotore di importanti progetti e strumenti a supporto di tutte le attività de La Nuvola.



ROTARY CLUB DISTRETTO 2050 E BRESCIA MORETTO

Il Rotary International è un'organizzazione mondiale di oltre 1,2 milioni di uomini e donne provenienti dal mondo degli affari, professionisti e leader comunitari. I soci dei Rotary club forniscono servizi umanitari, incoraggiano il rispetto di rigorosi principi etici nell'ambito professionale e contribuiscono a diffondere il messaggio di pace e buona volontà tra i popoli della Terra. Il Rotary Club Brescia Moretto è un Club del panorama bresciano nato a giugno del 2007, ha saputo crescere costantemente con una particolare attenzione attraverso service a favore della comunità locale.

Dal 2019 supporta l'attività degli ambulatori BIOS attraverso eventi benefici volti a finanziare percorsi intensivi di riabilitazione per bambini che non hanno ancora avuto accesso a terapie riabilitative. Il Rotary Club Distretto 2050 Amico Campus, fin dal 2010, offre alle famiglie dei Servizi per la Disabilità una settimana di vacanza a Lazise, sul Lago di Garda: il Progetto Amico Campus ha dato la possibilità nel corso di questi anni ad oltre un centinaio di persone di vivere una settimana di relax partecipando alle iniziative ludico ricreative organizzate dagli stessi volontari del Rotary.



ASSOCIAZIONE ALPINI DI ORZINUOVI, RUDIANO, PALAZZOLO E CHIARI, POMPIANO, LAZISE - COLÀ

Negli anni si è consolidata una forte relazione con i gruppi locali dell'Associazione Alpini che rappresentano una presenza preziosa e costante nella vita dei nostri servizi. La loro partecipazione è fondamentale non solo per la realizzazione degli eventi e delle iniziative aperte alla cittadinanza ma anche per il sostegno all'attività quotidiana: supportano nella gestione concreta delle giornate, mettendosi a disposizione con competenze, tempo ed energia, trasformando ogni gesto di aiuto in un legame che ci ricorda che nessuno, è mai davvero solo.

La relazione instaurata con le persone che vivono i nostri servizi è un bene in sé: fatta di ascolto, presenza discreta, piccoli gesti che creano fiducia e senso di casa. Nel rapporto con loro c'è reciprocità e scambio: donano tempo e cura e, in cambio, ricevono storie, legami, appartenenze nuove, come "amici di famiglia" che si ritrovano, anno dopo anno, nelle occasioni speciali e nei momenti ordinari della Comunità.



Alpini di Chiari, Trenzano, Pacengo, Lazise-Colà



FONDAZIONE LILIANA GIORDANO E GIUSEPPE SCALVI

La Fondazione Liliana Giordano e Giuseppe Scalvi, istituita nel 2013, ha posto al centro della propria missione il desiderio di prendersi cura delle persone con disabilità, offrendo aiuti morali e materiali, assistenza, istruzione e percorsi di riabilitazione rivolti a minori e adulti residenti nei Comuni di Chiari e Orzinuovi.

Da alcuni anni le Comunità Socio-Sanitarie di Chiari e di Orzinuovi hanno intrecciato una collaborazione viva e concreta con la Fondazione Giordano Scalvi, individuando alcuni ospiti delle strutture da sostenere attraverso un contributo economico.

Grazie a questo sostegno, le persone hanno avuto l'opportunità, non solo di essere aiutate, ma soprattutto di scegliere e di dedicarsi ad attività che desiderano e che sentono significative per sé, coltivando passioni, interessi e momenti di autentico piacere e socialità.

inchiostro cooperativa **INCHIOSTRO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

È una cooperativa sociale di tipo A con sede a Soncino, fondata per promuovere, organizzare e gestire attività di istruzione e formazione professionale, nonché promuovere iniziative di accompagnamento al lavoro. Inchiostro ha collaborato alla realizzazione del progetto "Crescere Insieme" sul comune di Orzinuovi organizzando due corsi di cucina e ospitando la festa finale e lo spettacolo del gruppo "Quarto di Rosso" presso la propria sede Asilo Garibaldi di Orzinuovi.



il calabrone
COOPERATIVA SOCIALE ETS

IL CALABRONE COOPERATIVA SOCIALE- ETS

Il Calabrone – Cooperativa Sociale di tipo A, attiva a Brescia dal 1981, opera nell'ambito degli interventi educativi rivolti a minori, adolescenti, giovani e famiglie, promuovendo benessere, inclusione sociale e partecipazione attiva.

Dal 2025 è attiva una collaborazione strutturata con La Nuvola sui temi dell'adolescenza, attraverso la condivisione di prassi educative, percorsi formativi e momenti di confronto operativo, con l'obiettivo di rafforzare la qualità e l'impatto degli interventi territoriali. La Nuvola è inoltre partner del progetto "Alfa e Omega", di cui Il Calabrone è capofila, nell'ambito dei Piani Territoriali Integrati per l'inclusione sociale di persone, minori e adulti, sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria (art. 2, L.R. 25/2017).



comunità



fraternità
cooperazione sociale

COMUNITÀ FRATERNITÀ

Cooperativa Sociale Onlus di tipo A+B, attiva dal 1993 sul territorio bresciano, opera nei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-educativi e assistenziali, con particolare attenzione alla salute mentale, al contrasto

delle dipendenze e all'inclusione lavorativa di persone in situazione di fragilità.

Dal 2025 è attiva una collaborazione con La Nuvola sui temi dei giovani NEET e su progettualità di inclusione lavorativa. La Nuvola è partner del progetto "Flow - Reti di Opportunità" e del progetto "Lavori in Corso 2", di cui Comunità Fraternità è ente capofila.



RETE NAZIONALE CI STO A(F)FARE FATICA!

Cooperativa La Nuvola aderisce dal 2021 alla rete nazionale "CI STO? A(F)FARE FATICA!" promossa da Cooperativa Adelante di Bassano del Grappa, un progetto che coinvolge realtà e territori in 14 diverse regioni italiane. La rete conta 201 Comuni aderenti e 400 realtà ospitanti, un totale di 6011 partecipanti in 703 squadre. In Lombardia solo 5 realtà tra cui La Nuvola risultano enti partner della rete.



ASSOCOOP

Società di servizi di Confcooperative Brescia, Cremona, Mantova e Pavia, che eroga servizi e strumenti finalizzati al supporto, all'accompagnamento ed allo sviluppo strategico delle imprese, con riguardo alle specificità dettate dai diversi settori economici, nello specifico offre consulenza fiscale, consulenza giuslavoristica, consulenza aziendale, consulenza societaria, elaborazione contabilità ed elaborazione paghe.

In particolare, nell'anno 2025 sono proseguite con La Nuvola le attività di sviluppo tecnico gestionale del nuovo programma di contabilità e controllo del costo del lavoro ed è stato inoltre avviato un percorso di formazione rivolto ai Responsabili di Area e all'Ufficio del Personale, condotto dalle consulenti Luciana Sossi e Fiona Comini, in tema di amministrazione e gestione delle risorse umane.

welfareX WELFARE AZIENDALE E CONCILIAZIONE

Dal 2023 siamo passati dalla piattaforma bancaria alla piattaforma di sistema dedicata ai lavoratori che all'interno de La Nuvola ricoprono ruoli di responsabilità. La scelta è ricaduta sulla piattaforma WelfareX in quanto più aderente alle istanze territoriali e della cooperazione sociale, nonché con l'intenzione di far divenire la Cooperativa nel corso degli anni anche fornitore di servizi socioassistenziali e non solo fruitrice.

La nuova collaborazione con CGM, Gruppo Cooperativo "Consorzio Gino Mattarelli", una grande rete di consorzi territoriali, distribuiti sul territorio nazionale e con sede operativa anche a Brescia, che coordinano l'attività di cooperative e imprese sociali, e più nello specifico con CGMoving, che nasce nell'agosto 2020 per formalizzare un percorso volto a realizzare progetti di welfare di diversa natura. Per l'anno 2025 la collaborazione è stata confermata e si è consolidata in termini di fruizione di servizi e credito investito.



LABORATORIO D'ARTE MARPELLATA (L.A.M.)

Laboratorio artistico della Fondazione Enrico Nollì Onlus condotto dal maestro d'arte Piero Almeoni con la collaborazione di Giovanni Martinelli.

Il L.A.M. è un laboratorio d'arte "relazionale" permanente che opera in Orzinuovi dal 2008. È costituito da un gruppo di persone e si pone un duplice obiettivo: da un lato modificare la percezione che in genere si ha della disabilità, dall'altro la realizzazione di un progetto stabile nel territorio. Esso rappresenta un importante simbolo di integrazione e comunità. L'attività del L.A.M. viene valorizzata anche dalle tante realtà presenti sul territorio di Orzinuovi che, negli anni, si sostengono reciprocamente facendo rete: Cooperativa La Nuvola, Organizzazione di Volontariato Mafalda, Associazione G.O., Parrocchia di Orzinuovi, Fondazione Sagittaria, Gruppo teatrale "Quarto di rosso", Rete di Daphne, Fondazione Castello di Padernello, Gruppo A.B. Impianti.

A partire da ottobre 2025 l'attività del Laboratorio è ritornata negli spazi, ampliati e ristrutturati, della Fondazione Enrico Nollì, mantenendo l'utilizzo dei locali in via Tito Speri a Orzinuovi per supportare l'attività in termini di riunioni, esposizioni, mostre, ecc.



Fondazione Enrico Nollì | Laboratorio d'Arte Marmellata | Inaugurazione Spazi rinnovati del Laboratorio | 5 ottobre 2025



ASSOCIAZIONE G.O. - GIUSY ORNELLA INSIEME PER LA SOLIDARIETÀ

L'Associazione G.O., dal 1998, sostiene Enti e Istituzioni che si occupano di persone con fragilità, nel ricordo di Giusy Toninelli e Ornella Tironi, figure che si sono distinte per la loro straordinaria dedizione al servizio del prossimo. Da oltre vent'anni l'impegno dell'Associazione contribuisce a far crescere la comunità orceana grazie alla costante presenza di molti volontari e, in particolare, della Presidente Sonia Cominelli e della Vicepresidente Daniela Zucchi.

L'Associazione ha dimostrato una vicinanza concreta a La Nuvola anche a seguito all'incendio che ha colpito il CDD di Rudiano nel dicembre 2024, affiancando persone e realtà coinvolte in un momento tanto delicato. Anche nel 2025 non è mancato il supporto dell'Associazione G.O., che ha continuato a camminare al nostro fianco con discrezione, generosità e costanza, rendendo possibile il proseguire delle attività e della vita quotidiana dei nostri servizi.



CENTRO DIURNO ANZIANI DI ORZINUOVI

Il Centro Diurno Anziani svolge attività di utilità sociale principalmente in favore di persone fragili. Attraverso il gruppo Amici in Linea, svolge il prezioso servizio di trasporto sociale.

Negli anni, diverse sono state le collaborazioni con Enti e associazioni del territorio, concretizzati in alcuni progetti tra cui "Ci Sto? A(f)fare Fatica!", che vede protagonisti adolescenti e giovani che sperimentano la dimensione dell'essere volontari. In un'ottica di inclusione sociale, coinvolgimento del territorio e in continuità con le attività laboratoriali che alcuni ospiti della CSS Enrico e Laura Nolli già svolgono durante la frequenza pomeridiana del bar del Centro Diurno Anziani, è stata progettata l'attività del Laboratorio "Cibo che crea legami", avviato a gennaio 2026



QUARTO DI ROSSO - LABORATORIO DI TEATRO SOCIALE, D'ARTE E DI COMUNITÀ

L'esperienza del Laboratorio Teatrale Quarto di Rosso permette di sperimentare modalità di comunicazione alternativa e di vivere una dimensione comunitaria che rispecchia la complessità e le fragilità della società. Quarto di Rosso è un luogo dove le persone sono "libere di esprimersi", al di fuori dei luoghi di vita quotidiana, sperimentandosi in ruoli diversi e scoprendo "parti nuove di sé". In questo spazio accogliente e protetto, molti si sorprendono nel vedere che sanno fare cose che non avrebbero mai immaginato, sentono nascere fiducia, orgoglio, leggerezza, e tornano "a casa" con la consapevolezza di valere, di essere capaci, di avere un posto nel mondo. Il laboratorio si svolge presso l'Oratorio Jolly di Orzinuovi e coinvolge circa trentacinque partecipanti.



CARITAS DI ORZINUOVI

Organismo della Parrocchia di Orzinuovi, da sempre attento e vicino a situazioni di fragilità del territorio e interlocutore attivo a sostegno di progetti con finalità sociale grazie all'instancabile presenza del suo fondatore Guido Marni.



CO.GE. APS ORZINUOVI

Il Comitato Genitori è una associazione orceana che ha tra le proprie finalità il sostegno alle attività dedicate ai minori e alle famiglie. Nel 2025 il CO.GE ha contribuito ai progetti "Crescere Insieme", dedicato a minori con disabilità e al progetto "Ci sto? A(f)fare fatica", mettendo in campo la propria esperienza e rete di relazioni. La Nuvola ha contribuito nel 2025 ad eventi organizzati dal CO.GE e Comune di Orzinuovi, tra cui Orzibimbi 2025, Aspettando Santa Lucia e il Villaggio di Babbo Natale promuovendo laboratori creativi a favore di bambini e famiglie.



JOLLY ORZINUOVI

L'Oratorio Jolly è da sempre luogo accogliente per le attività e le persone di La Nuvola. Nel 2025 l'Oratorio Jolly ha sostenuto il laboratorio teatrale "Quarto di Rosso" mettendo a disposizione i propri spazi. L'Oratorio Jolly anche nel 2025 si è confermato luogo di riferimento per laboratori del progetto "Crescere Insieme" e dei "pomeriggi in compagnia" del palinsesto delle attività del Programma P.I.P.P.I.



MALEDIZIONI

Cooperativa La Nuvola, tramite IL NEGOZIO, dal 2019 collabora con la casa editrice Maledizioni. Durante questi anni, Il Negozio ha ospitato numerose mostre dedicate a fumettisti indipendenti ed emergenti, dando spazio ad autori locali. In occasione della Fiera di Orzinuovi 2025 si è tenuto un corso di fumetto dal titolo "Appunti di viaggio" a cura del fumettista Ste Tirasso. Durante questo evento, i partecipanti hanno avuto la possibilità di disegnare dal vivo vari scorci di Orzinuovi. Le opere provenienti da questo corso sono poi state esposte presso IL NEGOZIO.



EKOCLUB

L'Associazione Eko Oglio Franciacorta provvede alla tenuta e manutenzione del giardino del CDD di Palazzolo S/O, dando così la possibilità di usufruire adeguatamente degli spazi all'aperto della struttura.



CAI Palazzolo

SEZIONE CAI DI PALAZZOLO

Il CDD di Palazzolo ha in essere una collaborazione, dal 2015, con la Sezione del Club Alpino Italiano (CAI). Vengono ideate e realizzate alcune gite, aperte a tutta la cittadinanza, che rientrano nel calendario annuale del CAI alle quali partecipano utenti ed operatori del CDD di Palazzolo. Quest'anno sono state introdotte alcune gite fruibili con carrozzine e si è favorito un maggior coinvolgimento delle famiglie.



ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO "COR - UNUM"

ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO "COR-UNUM"

Il servizio di trasporto del CDD di Palazzolo viene supportato, da diversi anni, dalla presenza quotidiana di volontari dell'Associazione Cor-Unum. La presenza dei volontari dell'Associazione è preziosa e contribuisce ad offrire un servizio attento ai bisogni delle persone trasportate, nonché a contenerne i costi.



BCC BASSO SEBINO

GRUPPO BCC ICCREA

BCC DI CAPRIOLO

Nell'anno 2023 la BCC di Capriolo ha accolto positivamente il progetto "Ri...FACCIA...moci" del Centro Diurno Disabili di Palazzolo. Dopo alcune interlocuzioni con il Comune di Palazzolo sull'Oglio – proprietario dell'immobile – e lo Studio di Architettura Magli avvenute nel corso dell'anno, si è condiviso che il progetto riguardante i lavori di riqualificazione della "facciata" centrale e dell'ingresso del Servizio sarà realizzato durante il 2026.



ASSOCIAZIONE TEAM LIFE

Associazione clarese con cui La Nuvola collabora per l'utilizzo della Special Bike e nella realizzazione di eventi quali "Il sorriso oltre l'ostacolo" presso il laghetto di Pontoglio, la "Festa di primavera" e la "Color-Run" a Chiari. Promotori di eventi sportivi e benessere, Team Life crea occasioni di convivialità e socializzazione sulla rete territoriale. La collaborazione per l'utilizzo della Special Bike ha coinvolto non solo le Comunità di Chiari, ma anche il Centro Diurno

Disabili di Rudiano, che ha promosso questa importante iniziativa durante la Festa della Solidarietà di Rudiano.



ASSOCIAZIONE IL FARO 50.0

Si conferma per l'anno 2025 la collaborazione con l'Associazione Il Faro 50.0, organizzazione di volontariato che pone al centro della propria azione la promozione sociale e la diffusione di temi di natura socioculturale mediante la proposta di iniziative rivolte ai cittadini di tutte le età presenti sul territorio clarense e non solo.

Nell'anno 2025 è stato costituito un Tavolo di Progettazione che unisce l'Associazione, La Nuvola e l'Amministrazione Comunale con la finalità di co-progettare iniziative sociali per la popolazione anziana clarense. Per l'anno 2025 è stato realizzato un pellegrinaggio al Santuario di Caravaggio e l'evento "Nonni in Villa" per il festeggiamento della tradizionale festa dei nonni.



Area Anziani | Nonni in Villa | ottobre 2025



STUDIO DI ARCHITETTURA MAGLI

In questi anni si è consolidato il rapporto con lo Studio di Architettura Magli, il quale ha sostenuto La Nuvola in diversi momenti. Fondamentale è stato il supporto durante la ristrutturazione dell'immobile del CDD di Rudiano, sia durante i lavori di riqualificazione energetica legati al bonus 110% sia negli interventi di ripristino dei locali a seguito dell'incendio e per la progettazione della nuova facciata del CDD di Palazzolo S/O. Durante gli ultimi mesi dell'anno 2025, è iniziato lo studio di fattibilità per l'accesso al Conto Termico 3.0, un'iniziativa statale gestita dal GSE (Gestore dei Servizi Energetici) che mira a sostenere interventi di efficientamento energetico e la produzione di energia termica da fonti rinnovabili.



GRUPPO VITA

Il Gruppo Vita ha contribuito in modo significativo alla ricostruzione del CDD di Rudiano, intervenendo sia nel 2023 per la riqualificazione degli ambienti, sia successivamente durante i lavori di ristrutturazione a seguito dell'incendio del 2024. La collaborazione si è contraddistinta per disponibilità, sensibilità e attenzione alle esigenze del Servizio, dimostrando anche un concreto impegno nella riduzione dei costi attraverso l'applicazione di condizioni economiche agevolate.

ELETTROTECNICA GIRELLI TOMASO

La Nuvola collabora con l'elettricista Tomaso Girelli da oltre quindici anni. Nel tempo il rapporto professionale si è consolidato andando oltre la semplice attività di manutenzione, ordinaria e straordinaria degli impianti.

I suoi interventi e la sua presenza sono una garanzia per responsabili e operatori: da sempre si è adoperato per trovare soluzioni alle diverse questioni che via via si sono presentate. Ha acquisito una approfondita conoscenza degli impianti elettrici delle diverse sedi (Centri Diurni Disabili, Comunità Socio Sanitarie, SRT BIOS, Sede Amministrativa) e, tempestivamente, suggerisce interventi risolutivi a favore della nostra organizzazione.

Il giorno dell'incendio avvenuto al CDD di Rudiano a dicembre 2024 è stato tra i primi ad accorrere e prezioso è stato poi il suo contributo, sia nell'allestimento della sede che ha ospitato per alcuni mesi l'attività del CDD, sia nella ristrutturazione degli ambienti del CDD di Rudiano fino all'inaugurazione degli stessi avvenuta ad aprile del 2025.

Bonaventi BONAVENTI

FALEGNAMERIA

Il Sig. Pietro e la Sig.ra Rosanna da oltre 30 anni sono gli artigiani del legno, punto di riferimento per tutte le nostre attività "fatto su misura". Con amicizia e professionalità rispondono ai nostri bisogni e ci accompagnano negli allestimenti di mostre e spettacoli.

FORLANI GUIDO FORLANI

Guido Forlani - Sistemista Informatico

La Nuvola collabora con Guido Forlani da molti anni. Consulente informatico esterno e amministratore di sistema, è socio della cooperativa dal 2011 e nel tempo è diventato un riferimento fondamentale per lo sviluppo e la gestione dell'infrastruttura informatica dell'organizzazione. Grazie alla sua disponibilità e competenza, garantisce continuità, affidabilità e sicurezza ai sistemi informatici della cooperativa, supportando con tempestività responsabili e operatori nelle diverse esigenze tecnologiche.

Da luglio 2024 fa parte del team IT che ha avviato il percorso di digitalizzazione della cooperativa, contribuendo al processo di transizione digitale e all'innovazione degli strumenti a supporto delle attività de La Nuvola.



CHERUBINI PIETRO - TERMOIDRAULICA

L'idraulico Pietro Cherubini collabora con Cooperativa la Nuvola da diversi anni. Il suo contributo è fondamentale per la manutenzione, ordinaria e straordinaria, degli impianti idraulici delle sedi de La Nuvola.



CENTRO GIOVANILE 2000 DI CHIARI

Il Centro Giovanile 2000 Oratorio di Chiari (CG 2000) è un importante punto di aggregazione educativa e pastorale della Parrocchia di Chiari. Offre spazi sportivi, aule, un servizio di asilo nido e un Bar gestito da volontari.

La finalità è la promozione e la crescita personale e sociale dei giovani, favorendo l'inclusione e la partecipazione.

Il CG 2000 accoglie tre ospiti delle CSS di Chiari per lo svolgimento di tirocini socializzanti: due progetti sono dedicati alla pulizia e al riordino degli ambienti parrocchiali, mentre il terzo prevede il supporto alle educatrici dell'asilo nido "Casa di Alice", situato all'interno del CG 2000.



CROCE VERDE ORZINUOVI

Il 22 Ottobre del 1990 nasce ufficialmente la Croce Verde di Orzinuovi. Con gli anni i volontari sono aumentati e le risorse e le attività sono cresciute in un modo incredibile,

grazie allo sforzo della popolazione e di tutti i volontari.

La Croce Verde che inizialmente svolgeva attività di Primo Soccorso, ora si occupa anche di servizi sportivi, trasporti programmati, trasporto dializzati e protezione civile.

Il Gruppo Sportivo Croce Verde Orzinuovi nasce nel 2008. L'idea era quella di creare una ASD per i volontari in cui potessero fare sport in compagnia.

Il primo soccorso e l'attività sportiva non sono la stessa cosa, ma entrambi creano legami e momenti di vita felici.



GRUPPO VOLONTARI SOLIDARIETÀ POMPIANO

Il Gruppo Volontari della Solidarietà di Pompiano ODV è un'associazione di volontariato profondamente radicata nel territorio di Pompiano, nata con l'obiettivo di offrire aiuto concreto alle persone più fragili e di promuovere i valori della solidarietà e dell'inclusione sociale. Da anni rappresenta un punto di riferimento per la comunità di Pompiano e per il Centro Aperto "Gabriele Gardoni", grazie all'impegno costante dei suoi volontari, che dedicano tempo ed energie al servizio degli altri con spirito altruistico e senso civico. Nel corso del 2025, l'associazione ha continuato a garantire il servizio di trasporto dei cittadini dal proprio domicilio al Centro Aperto, contribuendo in modo concreto al benessere e alla partecipazione alla vita del servizio.



ASD SMARTFEET

La collaborazione con l'Associazione Sportiva Dilettantistica SMARTFEET rappresenta un'importante sinergia nel promuovere l'educazione allo sport come strumento di crescita, inclusione e benessere per bambini e adolescenti. Nel corso del 2025, ASD SMARTFEET ha collaborato con Nuvola mettendo a disposizione istruttori qualificati per la realizzazione di laboratori sportivi.



BANDA MUSICALE CITTÀ DI ORZINUOVI

Nel 2025 La Nuvola ha consolidato la collaborazione con la Banda Musicale Città di Orzinuovi, rafforzando l'impegno congiunto nella promozione di percorsi educativi inclusivi attraverso la musica.



Area Territoriale | Laboratorio S. Lucia | Dicembre 2025

I FINANZIATORI

Per far fronte agli investimenti che ci hanno visto impegnati negli ultimi anni, La Nuvola ha potuto contare sull'apporto di:

FINANZIATORI ORDINARI



CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BORGIO SAN GIACOMO S.C.

Credito Cooperativo Italiano

Gestione del credito, erogazione mutui e finanziamenti. La Nuvola detiene una partecipazione dal 2018.



CGM FINANCE S.c.S.

Sistema finanziario consortile che sostiene lo sviluppo delle società cooperative. La Nuvola partecipa da oltre 10 anni con quote societarie. Investimento di liquidità a breve medio termine.



BANCA INTESA SANPAOLO S.p.A.

Contratto di mutuo e Fondi BEI

Contratto di mutuo finalizzato all'investimento immobiliare Bios.



BANCA ETICA

Banca libera, indipendente, cooperativa. Finanziamento di progetti che producono impatti sociali e ambientali positivi. La Nuvola detiene una partecipazione ultradecennale.

FINANZIATORI DEL SISTEMA COOPERATIVO



FONDO SVILUPPO

Fondo Mutualistico per la Promozione e lo Sviluppo della Cooperazione S.p.A.

Socio finanziatore e Investitore istituzionale, costituito dal sistema cooperativo attraverso il versamento annuale del 3% degli utili delle Cooperative e Banche di Credito.



CFI - Cooperazione Finanza Impresa Scpa

Socio finanziatore e Investitore istituzionale, vigilato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, principale socio in termini di capitale.

Nato nel 1986, a seguito dell'entrata in vigore della L. 49 del 27/02/1985 – Legge Marcora – rinnovata poi nel gennaio 2021 “Nuova Marcora” - con l'originario obiettivo di supportare l'acquisizione ed il rilancio di aziende in crisi da parte dei dipendenti riuniti in cooperativa.



COOPERFIDI

Confidi (consorzi e cooperative di garanzia collettiva fidi) basato sui principi della mutualità senza fini di lucro. Fornisce garanzie per agevolare la concessione di finanziamenti alle Imprese Cooperative.

FONDAZIONI DI EROGAZIONE



FONDAZIONE CARIPLO

Contributo Bando Emblematico Maggiore ottenuto nell'anno 2015 per il Progetto BIOS, Rete di Servizi per La Neuropsichiatria Infantile.



FONDAZIONE DELLA COMUNITÀ BRESCIANA

Accordi di coprogettazione e collaborazione attraverso l'impiego delle loro risorse economiche e professionali, che negli anni sono andate a svilupparsi.



FONDAZIONE AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI DI BRESCIA (ASM Gruppo a2a)

Sostegno per progetti nel campo delle problematiche sociali, nella promozione delle espressioni artistiche e culturali, nel sostegno alla formazione e nella tutela ambientale.



Area NPia | Progetto Young | Attività pre - lavorative



Giornata per la Consapevolezza sull'Autismo in collaborazione con il Gruppo Alpini di Orzinuovi

COLLABORAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI

Enti del Terzo Settore

Parco Oglio Nord
 Amici dei Pompieri, Orzinuovi
 Angeli Azzurri, Orzinuovi
 Per la Famiglia Orzinuovi - Cooperativa Gruppo Volontari Lograto
 Gruppo Volontari Roccafranca
 Gruppo Volontari Villachiara
 Sagra del Quaranti, Roccafranca
 Oratorio di Borgo San Giacomo
 Oratorio di Villachiara
 Biblioteca Comunale Comezzano-Cizzago
 Biblioteca Lograto
 AVIS di Chiari e di Rudiano
 AIDO di Rudiano
 Associazione Culturale Rudiano e la sua Musica
 Associazione Culturale Piazza e Dintorni di Orzinuovi
 Gruppo di Lettura "Ex Libreria Chinaski" di Soncino
 Comitato 1° Maggio di Rudiano
 Unitalsi Sezione di Brescia
 Protezione Civile sezione di Pompiano Pro-loco di Pompiano e di Chiari
 Associazione Il Tandem
 Associazione Active Sport
 Scuola Bottega Artigiani – Impresa Sociale SRL
 Polisportiva Trezzanese
 Polisportiva Borgo san Giacomo
 Centro sportivo Lograto- Blu Sport
 Gruppo Fase Rem – Commissione Politiche Giovanili Comune di Trezzano

Pubblica amministrazione

Comune Borgo San Giacomo: Sindaco Davide Pellini – Ass. Servizi Sociali Giovanna Ghirardi
 Ass. Sport e politiche giovanili Matteo Rocca
 Comune Chiari: Sindaco Gabriele Zotti – Ass. Servizi Sociali Federica Mazzotti
 Comune Comezzano Cizzago: Sindaco Massimiliano Metelli – Ass. Servizi Sociali Daniela Merigo
 Comune Lograto: Sindaco Gianandrea Telò – Ass. Servizi Sociali Federica Paderno
 Comune Orzinuovi: Sindaco Laura Magli – Ass. Servizi Sociali Tiziana Lucia Brizzolari
 Ass. Pubblica istruzione Luca Bulla
 Comune Palazzolo S/O: Sindaco Gianmarco Cossandi – Ass. Servizi Sociali Ombretta Pedercini
 Comune Pompiano: Sindaco Giancarlo Comincini – Ass. Servizi Sociali Donatella Bonisoli
 Comune Quinzano: Sindaco Lorenzo Olivari – Ass. Servizi Sociali Marinella Brunelli
 Comune Roccafranca: Sindaco Marco Franzelli – Ass. Servizi Sociali Ferdinanda Conti
 Comune Rudiano: Sindaco Andrea Gallina – Ass. Servizi Sociali Linda Locatelli

Comune Rovato: Sindaco Tiziano Belotti – Ass. Servizi Sociali Elena Belleri
 Comune San Paolo: Sindaco Alberto Pedretti – Ass. Servizi Sociali Massimiliano Gioncada
 Comune Trenzano: Sindaco Italo Spalenza – Ass. Servizi Sociali Antonella Tomasoni
 Comune Villachiarà: Sindaco e Ass. Servizi Sociali Bonfiglio Maria Laura
 Ufficio di Piano Chiari - Ambito Territoriale Oglio Ovest Dott. Biagio Vultaggio
 Ufficio di Piano Palazzolo S/O – Ambito Monte Orfano Dott.ssa Piera Valenti
 Ufficio di Piano Orzinuovi - Ambito 8 - Bassa Bresciana Occidentale Dott.ssa Nicole Zanazza
 Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna – Tribunale di Brescia
 Scuola dell'infanzia, Istituti comprensivi e Istituti superiori dei distretti n. 5, 6, 7, 8 e 9
 Istituti di Istruzione Superiore: Cossali di Orzinuovi, Einaudi di Chiari, Falcone di Palazzolo S/O

Professionisti, attività artigianali, attività commerciali, imprese

Tutti i professionisti e i collaboratori che in quest'anno hanno contribuito, con le loro competenze e professionalità, nella quotidianità dei servizi di La Nuvola.

Medici di Medicina Generale, Dr. Severluigi Bassini, Dr. Mauro Doga, Dr.ssa Silvia Ercoli

Farmacie e Sanitarie, Farmacia Borsato e Sanitaria Dofarm di Chiari, Farmacia Magli di Orzinuovi, Farmacia Nuova di Rudiano, Farmacia Adua di Orzinuovi

Liberi professionisti e amici del territorio: Idamis dell'Orso, Elisa Asperius, Elisa Fusari - Manerbio Week, Sergio Arrigotti - La Voce Del Popolo, Francesca Guarneri - CiskyArt, Silvia Trappa, Lidia Gavazzoni, Lino Martinetti, Giorgio Ferrari, Famiglia Agostinelli, Zampa con Me, Centro Cinofilo Mi Fido, Amici di Acqualunga

Piscina Andreana di Orzinuovi, Chiari Nuoto, Acquarè di Palazzolo, Tintarella di Luna di Castrezzato e Piscina Sporting Club di Soncino

Palestra Freebody Orzinuovi e Body Art di Rovato

Palazzetto dello sport di Orzinuovi

Cascina Balcarino, Orzinuovi

Eden Vivai Aceri, Barbariga

Ferramenta Ferrari, Orzinuovi

Punto Franco, colori e vernici, Orzinuovi

Mercatopoli, Orzinuovi

Mondadori Point, Orzinuovi

Trony, Orzinuovi

Conad di Chiari e Palazzolo

Eurospin, Palazzolo S/O

Macelleria Mazza, Chiari

Salvi Frutta e Verdura, Chiari

Cancelli Frutta e Verdura, Chiari

Pizzeria Bella Napoli di Orzinuovi, Pizzeria Marconi di Comezzano Cizzago, Pizzeria Mare Rosso di Borgo San Giacomo

Forneria Almeoni, Spadari, Rovetta, Guarischi di Orzinuovi, Forneria Guagni di Roccafranca, Forneria Briciole di Bontà di Chiari e Non Solo Pane di Palazzolo s/Oglio

IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA LA NUVOLA

Circolino, Scarpizzolo

Bar Terza, Centrale, Mood, Florian di Orzinuovi, Bar La Chichera Comezzano - Cizzago,

Bar Jonathan di Chiari, Caffè del Mar di Rudiano

Pasticceria Dolce Idea, Pasticceria Margherita di Rudiano

Vanilla, Palazzolo s/Oglio

Gelateria La Torre, Borgo San Giacomo

GB Tessuti, Orzinuovi

Il Maggiolino, Orzivecchi

Acconciature Yanina, Orzinuovi

Mondini Donna, Comezzano-Cizzago

Ricci e Capricci, Comezzano-Cizzago

Acqua e Sapone, Chiari

Edicola Cartoleria Raimondi Sara, Lograto

Tabaccheria Gardoni e Giambi, Orzinuovi

Casa vacanze Villa Tabor-Cesuna, Caorle



Area Salute Mentale | Vacanza a Caorle | Maggio 2025



2

**LINEE DI
INDIRIZZO
PROGRAMMATICHE
QUINQUENNALI**

LINEE DI INDIRIZZO 2024-2028

LINEE STRATEGICHE ED OBIETTIVI

Con l'obiettivo di fornire all'assemblea un orizzonte più ampio, il consiglio ha deciso di formulare un piano quinquennale per immaginare la cooperativa oltre al mandato del consiglio stesso, dando continuità e fluidità alla programmazione, alla progettazione e alla verifica partecipata.

Il contesto sociale e internazionale in cui ci troviamo, ha determinato un nuovo neologismo: permacrisi, con l'obiettivo di descrivere le crisi permanenti in cui ci troviamo ad operare ormai dal 2008, crisi finanziaria, ambientale, sanitaria, bellica, demografica, ecc. Nel contempo, l'innovazione totale, con l'ammodernamento dei sistemi e dei processi finalizzato a far fronte a queste crisi e a preservare alcuni diritti fondamentali, almeno per gli italiani, libertà di pensiero e di parola, salute e istruzione pubblica, così come il diritto al lavoro, alla casa, al tempo libero significativo, per tutti, richiede un alto grado di adattamento dell'impresa e delle persone.

Negli ultimi anni, molte energie sono state dedicate alla formazione e alla preparazione dei ruoli manageriali che, in più occasioni, hanno dialogato con le funzioni politiche-istituzionali della cooperativa.

Molte altre energie sono state impiegate a rinforzare la nostra impresa sociale per renderla solida, capace di garantire sicurezza, benessere e stabilità lavorativa, offrendo servizi sostenibili nel tempo anche alla domanda pagante, pubblica e privata.

Pertanto, consapevoli di essere un'organizzazione adattiva, lo abbiamo dimostrato anche in questi anni, il Consiglio ha definito alcune linee di indirizzo in continuità col mandato precedente, che andranno man mano pianificate a partire dalla nostra identità, seguendo 2 focus principali: persone e sviluppo sostenibile.



Area Disabilità | CSS di Chiari | Laboratorio Artigianale in collaborazione con il Gruppo Alpini | Dicembre 2025

VERIFICA DELLE AZIONI LINEE DI INDIRIZZO 2025

OBIETTIVI 2025

Nell'anno 2025 la Cooperativa ha avviato la pianificazione con i diversi livelli societari e gestionali delle "linee di indirizzo programmatiche", ha integrato la policy definendo i principali obiettivi mantenendo l'attenzione sulle persone e sullo sviluppo sostenibile:

- Proseguire nel miglioramento della consapevolezza e nella diffusione delle responsabilità, promuovendo la partecipazione e la valorizzazione di tutti gli stakeholder
- Sviluppare in modo sostenibile l'organizzazione, sostenendo le sue articolazioni in un costante processo di rafforzamento, consapevoli che il benessere delle persone è la condizione principale per lo sviluppo della nostra impresa sociale.

Nell'anno Internazionale delle Cooperative, abbiamo nuovamente riflettuto sulla natura dell'impresa e sulla sua funzione politica, cercando un costante equilibrio fra la dimensione imprenditoriale, culturale e sociale.

1° FOCUS: PERSONE

Con l'obiettivo di prendersi cura delle persone che fanno parte dell'impresa cooperativa, stiamo realizzando un "Piano di Sviluppo delle Persone e dei Talenti", riconoscendo la pienezza di ciascuno oltre la sola identità professionale. Uno sguardo che accoglie la persona nella sua unicità, passioni, inclinazioni e vissuti, perché è in questa dimensione autentica che trovano radice e significato anche i percorsi professionali.

Attraverso i Pre-consigli e Consigli di Amministrazione, assemblee dei soci, riunioni settimanali, colloqui individuali e sessioni formative, nell'anno abbiamo sviluppato e integrato le Politiche del Personale e la formazione programmata e in itinere.



Scansiona il QR Cod
per consultare il manifesto
"Maternità è Valore"

In questo quadro si collocano le politiche di welfare e di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, che comprendono strumenti di lavoro agile e flessibilità organizzativa, in sperimentazione e sviluppo. A queste si affianca una forte attenzione alla genitorialità, espressa anche attraverso il Manifesto "Maternità è Valore", che promuove una cultura della generatività e del contributo di ciascuno.

Particolare rilevanza assumono i percorsi di crescita e di progressione di carriera: fin dalle fasi di ingresso, le persone sono accompagnate nella costruzione del proprio sviluppo professionale e societario, con la possibilità di evolvere nei ruoli

e nella partecipazione alla vita della cooperativa. In questo senso, è centrale la valorizzazione del lavoro in Nuvola, che integra dimensione professionale, opportunità formative e strumenti di welfare (formazione, mensa, mutua integrativa), orientati a sostenere concretamente le persone.

La Nuvola offre inoltre diverse opportunità formative e occupazionali attraverso il servizio civile, i tirocini, i lavori di pubblica utilità e i tirocini riabilitativi risocializzanti, esperienze capaci di generare inclusione e valore sociale. La formazione rappresenta un asse trasversale e strategico: sono previsti percorsi dedicati ai ruoli manageriali, formazione tecnica per tutti i profili e sviluppo di competenze digitali e trasversali, insieme a momenti di formazione interna e accompagnamento rivolti ai soci.



Piano sviluppo persone e talenti

Strumenti:
Preconsigli, Consigli, Assemblee
Riunioni sistematiche settimanali, trimestrali, colloqui individuali, sessioni formative

Politiche del personale

**Amministratori - Responsabili Area - Ufficio del personale -
Ufficio Affari Legali**

- Gestione Amministrativa del personale
- Politiche di Welfare
- Smart Working
- Percorsi di crescita - progressione carriera
- Soci: formazione interna e accompagnamento
- Volontari: accompagnamento e valorizzazione dei singoli e dei gruppi
- Opportunità formative: Servizio Civile, LPU, PUC, TRR, Tirocini
- Valorizzazione del lavoro ne La Nuvola
- Manifesto Maternità è valore

Informazione e formazione programmata e in itinere

**Amministratori - Responsabili Area - Ufficio del personale -
Responsabili di Servizio**

- Politiche sociali nazionali, regionali e locali
- Formazione manageriale per i ruoli di responsabilità
- Formazione tecnica per tutti i ruoli dell'impresa
- Formazione competenze digitali/trasversali - Digital Leader



La presidente Rosangela Donzelli con la consigliera Mariacristina Magoni

LA BASE SOCIALE

La Nuvola, in ragione della sua natura, riconosce il valore del socio quale elemento distintivo dell'impresa e ha scelto di rispettare il tempo della maturazione perché è importante che le persone diventino man mano consapevoli della scelta (fluire di consapevolezza).

La cooperativa la Nuvola è un'impresa multistakeholder, che cerca costantemente la convergenza degli interessi dei soci che hanno nature diverse, nella consapevolezza che grazie a questo costante equilibrio fra elementi sociali e economico-finanziari l'impresa possa svilupparsi in modo sostenibile.

Nell'anno 2025, pur avendo ricevuto l'aiuto di oltre 170 volontari, nessuno di loro è diventato socio della cooperativa. La base sociale si è notevolmente incrementata di 20 soci lavoratori, raggiungendo un record annuale, questa maggior partecipazione infonde speranza nel futuro dell'impresa.



LA BASE SOCIALE E LA SUA COMPOSIZIONE

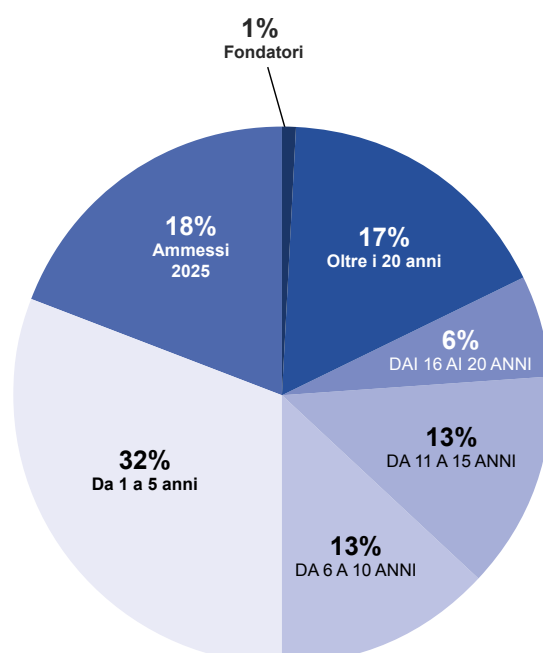
SOCI	Femmine	Maschi
111 (107 persone fisiche)	81	26

Ammessi nell'anno	Dimessi nell'anno
20 soci lavoratori	2

TIPOLOGIA SOCI	FEMMINE	MASCHI	TOTALE
Soci Lavoratori dipendenti e autonomi	72	19	91
Soci Volontari	9	7	16
Soci fruitori - Organizzazione di Volontariato Mafalda			1
Soci Sovventori - Fondazione Enrico Nolli ONLUS			1
Soci Finanziatori - Fondo Sviluppo e Cooperazione Finanza Impresa			2
Totale	81	26	111

ANZIANITÀ DA SOCIO AL 31.12.2025

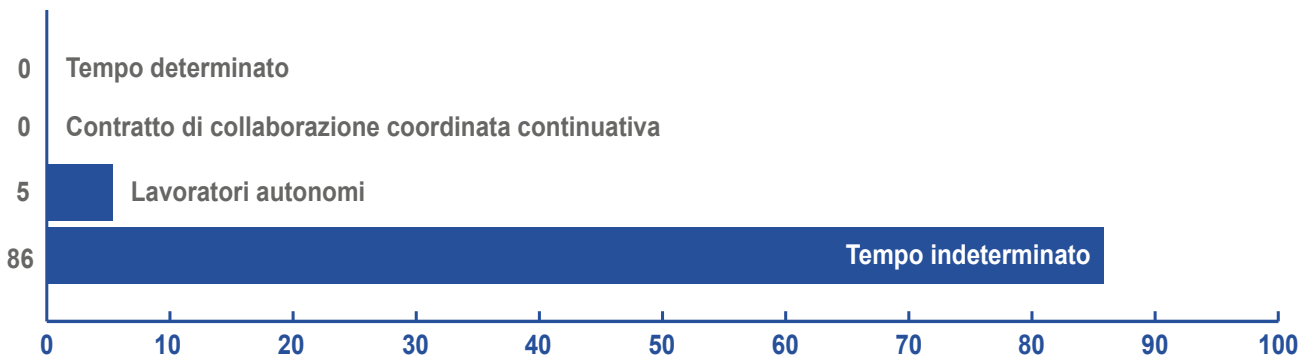
Il grafico rappresenta visibilmente la distribuzione dell'anzianità dei soci nell'arco dei nostri 35 anni: il numero dei soci storici è commisurato ai nuovi arrivi, in linea con l'incremento tendenziale degli ultimi 5 anni.



COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Soci lavoratori Consiglieri	7 (di cui 5 donne)
Consiglieri	1

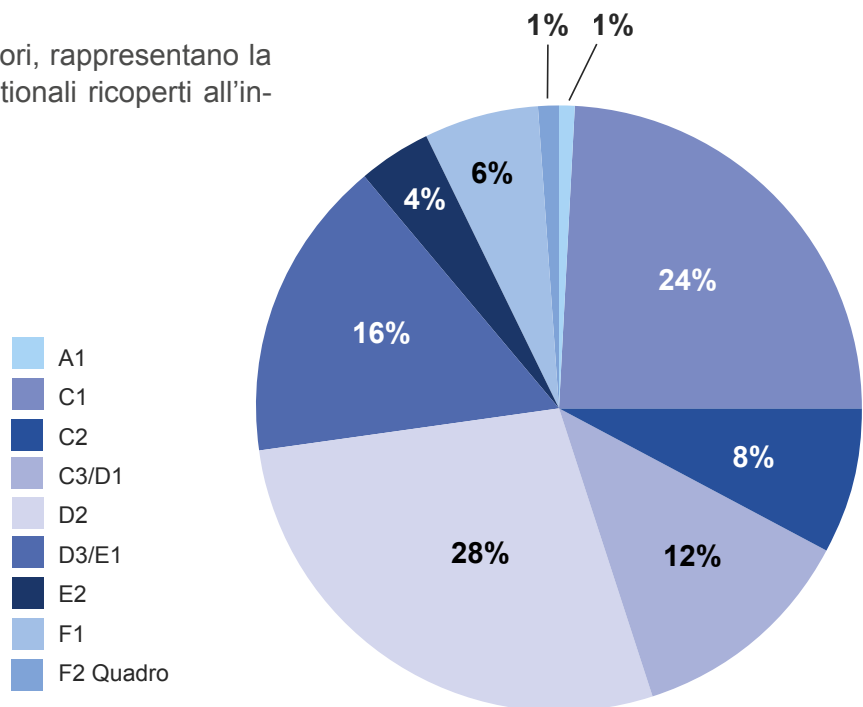
TIPOLOGIA CONTRATTUALE SOCI



I soci lavoratori, anche in ragione della scelta maturata nel tempo, sono tutti impiegati a tempo indeterminato, ad eccezione di coloro che hanno scelto la libera professione.

LIVELLO DI INQUADRAMENTO SOCI LAVORATORI

L'inquadramento dei soci lavoratori, rappresentano la pluralità dei ruoli operativi e gestionali ricoperti all'interno dell'impresa.



ELENCO SOCI AL 31/12/2025

*	Tipologia	Elenco soci	Socio dal	Dimissioni	Trasformazioni
1	Lavoratrice	Lanzanova Costanza	Fondatrice		
16	Lavoratrice	Donzelli Rosangela	15/04/1992		
18	Lavoratore	Loda Mauro	07/04/1993		
22	Lavoratrice	Magoni Mariacristina	07/04/1993		
19	Lavoratrice	Piovanelli Sara	07/04/1993		
21	Volontario	Raccagni Roberto	07/04/1993		
30	Lavoratore	Bertulazzi Fabio	12/12/1994		
29	Volontaria	Marcarini Patrizia	12/12/1994		
38	Volontario	Bertocchi Luca	07/05/1998		
40	Volontario	Apollonio Marco	15/10/1998		
39	Lavoratore	Bosetti Daniele	15/10/1998		
42	Volontaria	Caratti Maria Francesca	08/04/1999		
53	Volontaria	Boioni Virginia	23/03/2001		
56	Lavoratrice	Lancini Marica	23/03/2001		
52	Lavoratrice	Medici Anna	23/03/2001		
54	Lavoratore	Volpato Giancarlo	23/03/2001		
64	Lavoratrice	Aldi Sonia	04/04/2002		
62	Lavoratore	Delfrate Guido	04/04/2002		
63	Volontaria	Pasolini Paola	04/04/2002		
70	Lavoratore	Alghisi Stefano	03/10/2002		
78	Lavoratrice	Zucchi Nicoletta	10/09/2003		
89	Volontaria	Reguzzi Stefania	25/08/2005		
87	Lavoratrice	Lancini Francesca	25/08/2005		
93	Lavoratore	Massucco Jacopo	19/05/2007		
96	Lavoratrice	Deviardi Laura	19/06/2007		
98	Lavoratrice	Ragazzi Marzia	19/06/2007		
99	Lavoratrice	Gargioni Francesca	08/02/2008		
100	Volontario	Dellacà Gionata	23/05/2008		
108	Lavoratrice	Loda Benedetta	18/01/2010		
110	Volontaria	Invernizzi Emanuela	02/10/2014		
111	Volontaria	Moroni Ornella	18/01/2010		
115	Lavoratore	Schiavon Roberto	18/01/2010		
118	Volontario	Scolari Lodovico	12/05/2010		
123	Lavoratrice	Laffranchi Daniele	20/01/2011		
124	Lavoratore	Forlani Guido	30/03/2011		
125	Lavoratore	Lombardi Marco	21/09/2011		
128	Lavoratore	Scalvenzi Ramon	21/08/2012		
1/S	Sovventore	Fondazione Enrico Nollì Onlus	12/09/2013		
1/FR	Fruitore	ODV Mafalda	15/05/2014		
132	Lavoratrice	Zucchi Elvira	17/07/2014		
133	Lavoratrice	Maurelli Valeria	11/12/2014		
134	Lavoratrice	Palladini Valeria	11/12/2014		
135	Lavoratrice	Brognoli Margherita	06/02/2015		
139	Lavoratrice	Bordiga Francesca	31/03/2016		
144	Lavoratrice	Colossi Paola	01/12/2016		
146	Volontaria	Martinelli Francesca	09/03/2017		

LINEE DI INDIRIZZO 2024-2028

147	Lavoratore	Cappellini Nicolò	29/06/2017		
150	Lavoratrice	Giassoni Eleonora	29/06/2017		
152	Lavoratrice	Sabbadini Vera	23/11/2017		
151	Lavoratrice	Tomasoni Francesca	23/11/2017		
153	Lavoratore	Castelli Daniele	25/01/2018		
154	Lavoratrice	Bonardi Anna	21/06/2018		
156	Lavoratrice	Mariani Simona	07/02/2019		
157	Lavoratrice	Bertoncelli Paola	07/02/2019		
158	Lavoratrice	Anselmi Martina	28/03/2019		
159	Lavoratrice	Auricchio Simona	27/06/2019		
160	Lavoratrice	Grange Monica	19/09/2019	Dal 11/12/2025	
161	Lavoratrice	Longu Antonella	14/11/2019		
162	Lavoratrice	Likcani Fllanxa	14/11/2019		
2/F	Finanziatore	Fondo Sviluppo	02/07/2020		
163	Lavoratrice	Munda Antonella	22/10/2020		
164	Lavoratrice	Bardelli Roberta	17/12/2020		
165	Lavoratrice	Terzi Maria Paola	17/12/2020	Dal 09/01/2025	
167	Lavoratrice	Singh Kamalpreet	22/04/2021		
168	Lavoratrice	Mombelli Maria Grazia	22/04/2021		
170	Lavoratrice	Teroni Marina	27/01/2022		
169	Lavoratore	Sergio José Massabo' Antonelli	27/01/2022		
171	Lavoratrice	Viti Rosa	24/02/2022		
172	Lavoratrice	Lorini Giulia	14/07/2022		
173	Lavoratrice	Locatelli Linda	14/07/2022		
174	Lavoratrice	Mandis Dominique	14/07/2022		
175	Lavoratrice	Brescianini Sara	14/07/2022		
177	Lavoratrice	Arrigoni Loredana	14/07/2022		
178	Lavoratrice	Bianchi Giulia	14/07/2022		
179	Lavoratrice	Gallia Gloria	11/08/2022		
180	Lavoratrice	Alchieri Ilaria	13/10/2022		
181	Lavoratrice	Istrefi Eriola	10/11/2022		
182	Volontaria	Rocco Elisa	12/01/2023		dal 02.01.2024
183	Lavoratrice	Abbiati Arianna	09/02/2023		
184	Lavoratore	Volpi Giovanni Battista	09/02/2023		
185	Volontario	Tolasi Francesco	09/02/2023		
186	Lavoratrice	Bonacina Simona	30/03/2023		
187	Lavoratrice	Zacco Angela Chiara	11/05/2023		
188	Lavoratrice	Di Modugno Rosa	11/05/2023		
189	Lavoratrice	Gagni Rosa	08/06/2023		
3/F	Finanziatore	Cooperazione Finanza Impresa (CFI)	30/09/2023		
190	Lavoratrice	Caloi Giulia	13/02/2024		
191	Lavoratrice	Cremaschini Daniela	13/02/2024		
7	Volontario	Magri Bortolo	Fondatore		
192	Lavoratore	Sala Alessandro	20/05/2024		
193	Lavoratrice	Poviani Laura	21/10/2024		
195	Lavoratrice	Caravaggi Elena	16/12/2024		
194	Lavoratore	Drame Birama	16/12/2024		
196	Lavoratrice	Pani Liliana	09/01/2025		
197	Lavoratrice	Cuoco Elisa	13/02/2025		

CAPITOLO 2

198	Lavoratrice	Hila Mirela	13/02/2025		
199	Lavoratrice	Regazzi Camilla	13/03/2025		
200	Lavoratrice	Piovani Emma	13/03/2025		
201	Lavoratrice	Mazzuchelli Giulia	13/03/2025		
202	Lavoratrice	Bardon Jaclin	13/03/2025		
203	Lavoratrice	Vavassori Clara	13/03/2025		
204	Lavoratore	Abbassaggi Gianluca	10/04/2025		
205	Lavoratrice	Colossi Andrea Chiara	10/04/2025		
206	Lavoratrice	Vezzoli Francesca	10/04/2025		
207	Lavoratore	Bregoli Gabriele	08/05/2025		
208	Lavoratrice	Alves De Sousa M. Elizangela	08/05/2025		
209	Lavoratrice	Provenzano Alessandra	08/05/2025		
210	Lavoratrice	Gorlani Sara	08/05/2025		
211	Lavoratrice	Desiato Giovanna	10/07/2025		
212	Lavoratrice	Naccarato Alessandra	10/07/2025		
213	Lavoratrice	Franzoni Eliana	04/09/2025		
214	Lavoratrice	Notabuono Anna	09/10/2025		
215	Lavoratrice	Estatico Rachele	13/11/2025		

* Numero d'ingresso nella compagine sociale



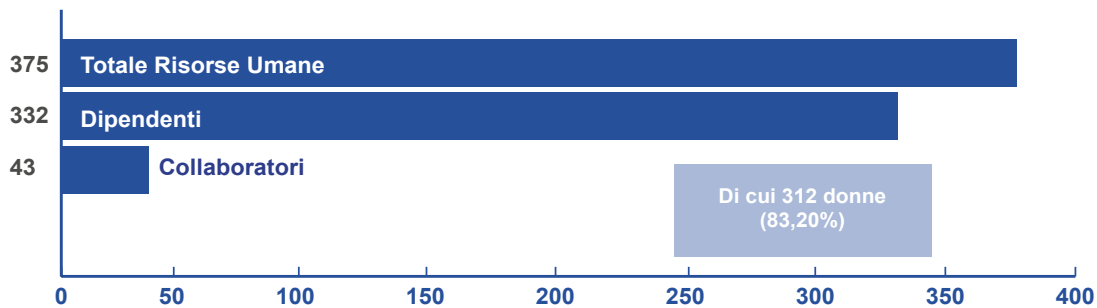
Assemblea soci | Il Bilancio Sociale negli anni | 22 maggio 2025

PERSONE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA LA NUVOLO

La Nuvola nasce da una scelta chiara: mettere al centro la persona. Non come principio astratto, ma come pratica quotidiana. In un contesto che misura le organizzazioni per risultati e performance, la nostra identità si radica nelle relazioni, nella cura reciproca e nella crescita condivisa. Tra i Focus strategici, le risorse umane rappresentano il fondamento su cui tutto si costruisce. Non un settore, ma un patrimonio vivo: le persone sono la prima “infrastruttura” della cooperativa, il luogo in cui prendono forma valori, decisioni e visioni. Investire nelle persone significa creare contesti in cui ciascuno possa esprimere non solo competenze, ma identità. Significa riconoscere che il vero capitale è il modo in cui lavoriamo insieme: con responsabilità, rispetto e fiducia. Da qui nasce “Il volto dentro il ruolo”, un invito a vedere la persona oltre la funzione, il talento oltre la mansione, l’umanità oltre il compito. Perché ogni progetto prende vita solo quando qualcuno ci mette il proprio volto.

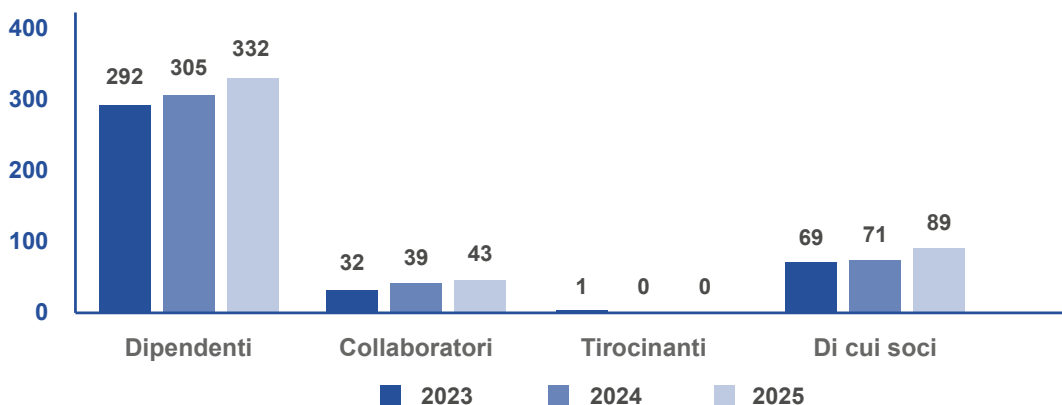


RISORSE UMANE COMPLESSIVE



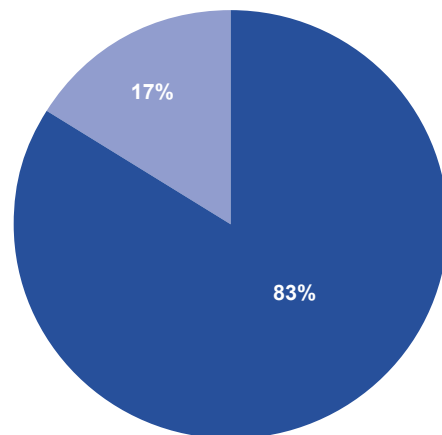
ANDAMENTO TRIENNIO

La media degli occupati nell’anno è incrementata di 27 lavoratori dipendenti. La composizione delle professionalità evidenzia un incremento delle collaborazioni libero-professionali e delle figure sanitarie di supporto, quali OSS e ASA, in relazione a una maggiore specializzazione in ambito sanitario (C-Dom, UCP-Dom) e all’aumento delle misure sociali e sociosanitarie, connesse alle caratteristiche della popolazione e all’andamento demografico.



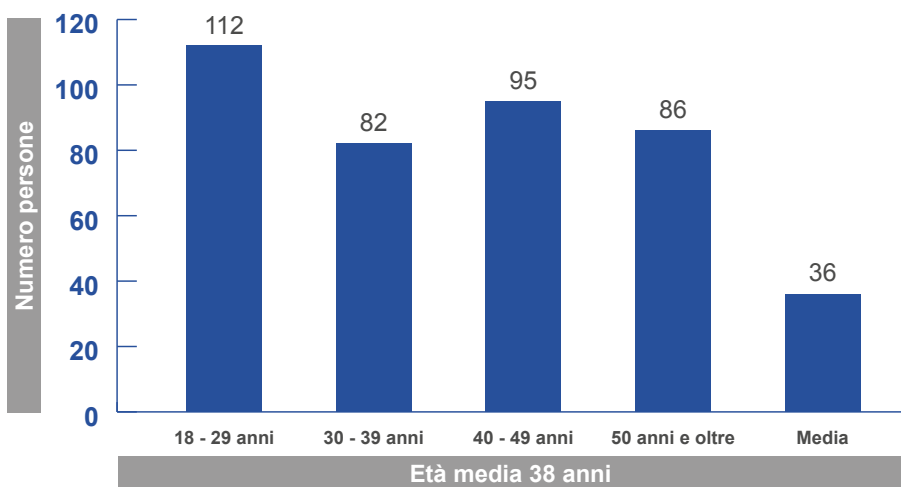
RISORSE UMANE PER GENERE

La composizione per genere e per età è in linea con la storia dell'impresa.

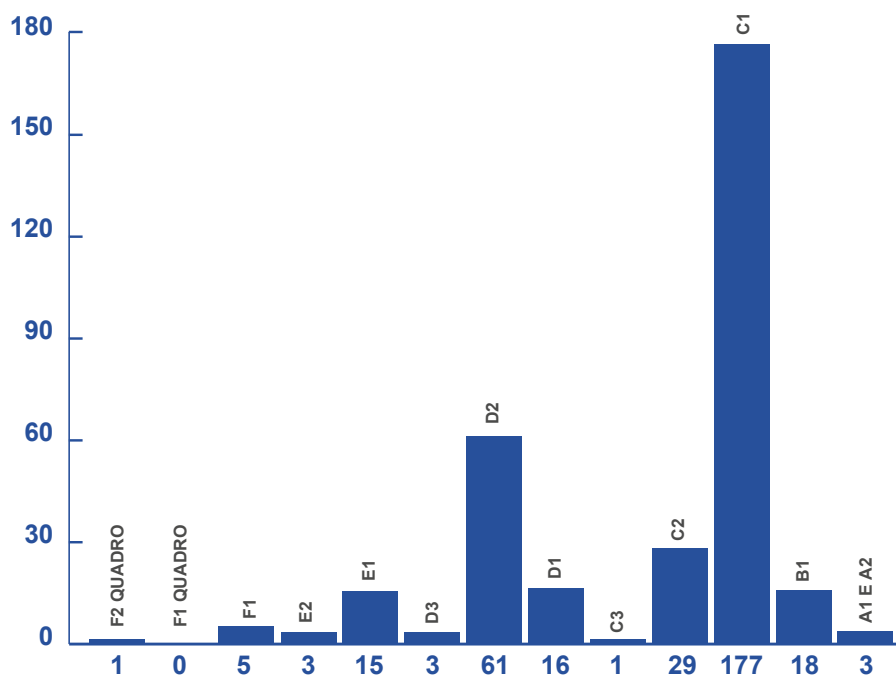


ETÀ RISORSE UMANE

L'età anagrafica evidenzia che un terzo delle persone che operano in Nuvola ha un'età inferiore ai 30 anni.

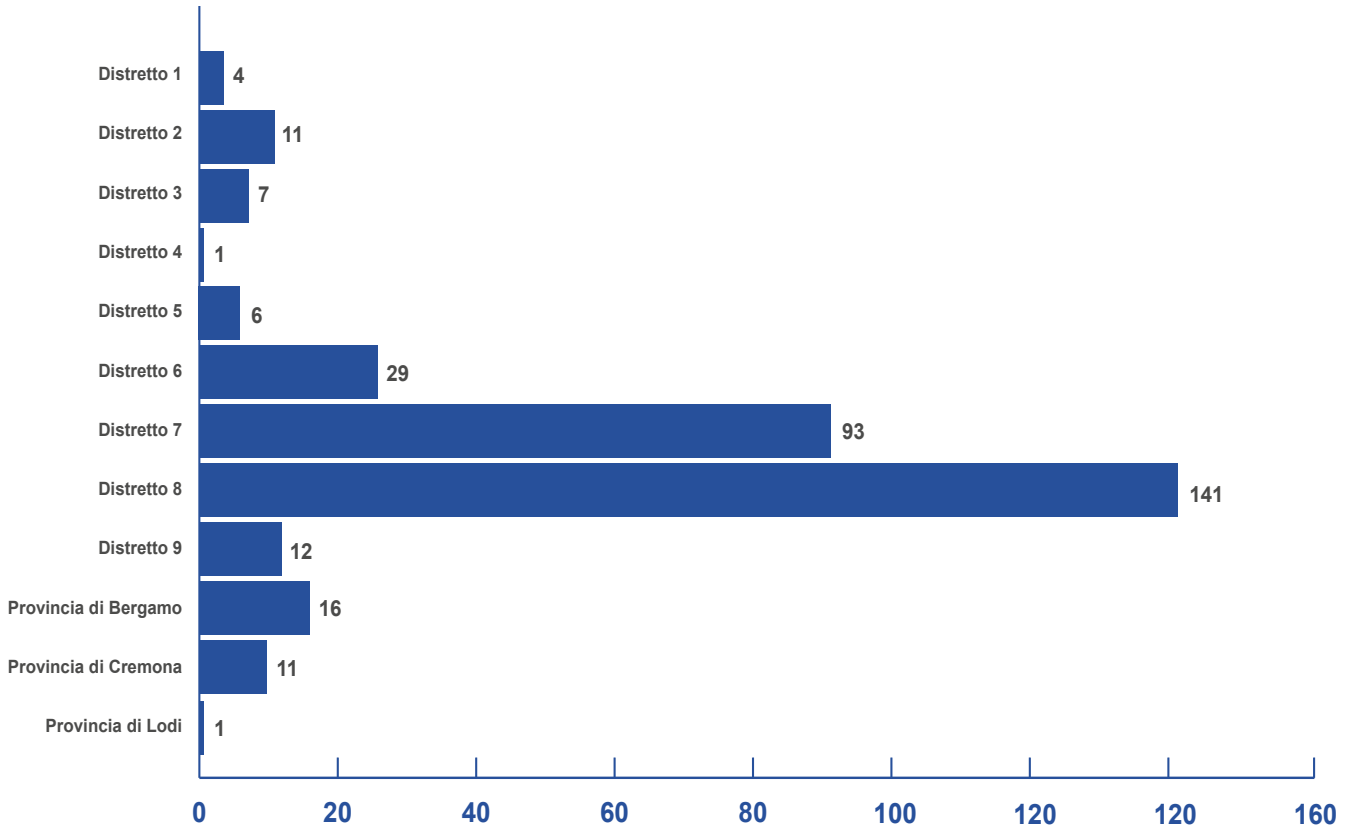


LIVELLI CONTRATTUALI

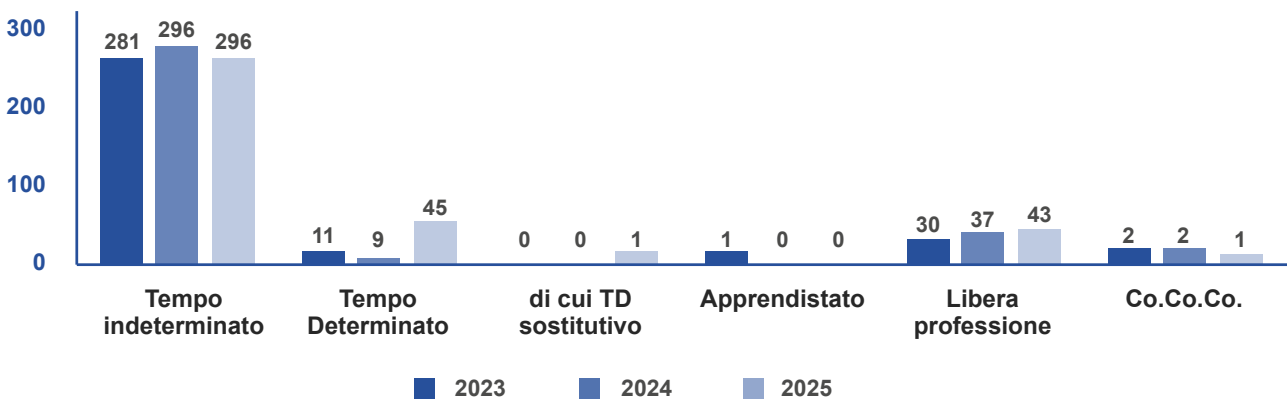


RESIDENZA DIPENDENTI

L'80% delle lavoratrici e dei lavoratori risiedono nei comuni in cui la cooperativa La Nuvola ha scelto di operare, ovvero nel territorio a confine con le provincie di Bergamo e Cremona, ben rappresentate dall'8% delle risorse umane.



TIPOLOGIE CONTRATTI DIPENDENTI



LIVELLI DI INQUADRAMENTO – MANSIONI – RETRIBUZIONI

Livello CCNL Cooperative sociali	Retribuzione minima contrattuale lorda per tempo pieno (38 ore)*	Mansioni
A1	€ 1.359,85	ausiliaria/o
A2	€ 1.372,53	operaia/o generico, assistente al trasporto
B1	€ 1.436,78	addetta/o all'assistenza di base
C1	€ 1.545,21	assistente ad personam, ausiliaria/o socioassistenziale, addetta/o segreteria
C2	€ 1.591,06	operatrice/ore sociosanitario
C3/D1	€ 1.637,57	impiegata/o di concetto, educatrice/ore senza titolo
D2	€ 1.727,83	educatrice/ore professionale, infermiera/e, impiegata/o con resp. amministrativa
D3/E1	€ 1.839,15	educatrice/ore coordinatrice/ore, coordinatore di servizio semplice, capo di ufficio
E2	€ 1.985,42	psicologa/o, coordinatore di servizio complesso
F1	€ 2.192,55	responsabile di area aziendale
F2	€ 2.504,09	responsabile di area aziendale strategica

* Dati retributivi aggiornati a ottobre 2024 (ultima tranches di aumento dell'anno)

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Servizio di Prevenzione e Protezione ha lavorato costantemente per accrescere una cultura diffusa e partecipata del lavoro in sicurezza. I suoi componenti sono: il Datore di Lavoro Delegato, il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, i Preposti, il Medico del Lavoro e tutti i lavoratori.

Nel mese di marzo 2025 si è svolta la riunione periodica per la sicurezza che ha visto l'analisi di ciò che è accaduto nell'anno precedente.

Durante il 2024 il Documento di Valutazione dei Rischi è stato rivisto alla luce della sede temporanea del CDD di Rudiano.

Di seguito le principali azioni attuate:

- implementazione costante delle procedure necessarie alla sorveglianza sanitaria in coerenza con le normative nazionali e regionali;
- affiancamento dei lavoratori relativamente a tutte le procedure inerenti il lavoro in sicurezza;
- visite mediche preassuntive e di sorveglianza;
- corsi di aggiornamento sulla sicurezza;
- supervisione ai diversi luoghi di lavoro in modo da garantire la sicurezza necessaria a tutti.

DATORE DI LAVORO	Magoni Mariacristina e subdelega Donzelli Rosangela
RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE PROTEZIONE	Finazzi Gianluigi
MEDICO COMPETENTE	Dr. Custureri Fortunato
RAPPRESENTANTE dei LAVORATORI per la SICUREZZA	Loda Mauro, Delfrate Guido Maniscalco Francesco

INDICATORI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha investito ingenti risorse economiche per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro pur nella consapevolezza dell'eterogeneità e differente complessità dei servizi offerti.

Rispetto alle malattie, il 2025 registra un aumento in termini percentuali delle ore di assenza dei lavoratori coinvolti rispetto al precedente anno a fronte di un complessivo aumento sia del numero dei dipendenti, sia delle ore lavorate (rapporto ore di malattia su ore di effettivo lavoro che passa dal 2,79% del 2024 al 3,64% del 2025). Si segnala, inoltre, la presenza di più situazioni patologiche che hanno comportato l'astinenza dal servizio in corso d'anno per periodi superiori ai 60 giorni.

MALATTIA	2023	2024	2025
Totale ore di malattia annue	9.115	8.598	11.886
Totale ore lavorate	286.934	307.957	326.304
Percentuale di incidenza sulle ore lavorate	3,18%	2,79%	3,64%

Nell'anno considerato, si sono poi registrati nove infortuni sul lavoro (in diminuzione rispetto al 2024 in cui gli eventi erano stati undici) per un totale di giorni di assenza dal lavoro pari a 87 giorni. In riduzione anche il dato relativo agli infortuni in itinere (da tre del 2024 a due del 2025).

Tutti gli infortuni hanno provocato un'inabilità temporanea. Non sono inoltre state presentate denunce di malattia professionale.

INFORTUNI	2023	2024	2025
Numero infortuni	9*	11**	9***
Numero giorni di infortunio	178	210	87
Percentuale di incidenza sulle ore lavorate	0,25%	0,32%	0,10%

* di cui 2 in itinere

** di cui 3 in itinere

*** di cui 2 in itinere

MATERNITÀ	2023	2024	2025
Totale ore di maternità (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	10.177,50	12.418	9.537
Totale donne in maternità (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	15	15	16

POLITICHE DEL PERSONALE

WELFARE AZIENDALE

Nel corso del 2025 la Cooperativa conferma l'attuazione di un piano di welfare aziendale efficace e diffuso volto ad accrescere il benessere della popolazione aziendale (soci, dipendenti e collaboratori) e ad elevare gli standard qualitativi e di produttività dell'occupazione. Il tutto nella consapevolezza che l'adozione di misure percepite dalle persone come valore si traducono in benessere lavorativo, in maggiore capacità di attrarre le persone e in maggiore sostegno al reddito del personale.

Nel concreto esse consistono in:

Adozione di orari flessibili e part-time: sin dalla fase della selezione del personale, e più nel concreto in sede di colloquio, si cerca di favorire la distribuzione di un orario di lavoro settimanale che contemperi le esigenze lavorative aziendali e quelle familiari e di vita privata, assicurandone un giusto equilibrio. In tal senso, è bene sottolineare che il modello di struttura flessibile ed elastica di orario di lavoro promosso dal CCNL applicato (con forte incentivo all'utilizzo dell'istituto della flessibilità) ben si concilia con i propositi suddetti.

Lavoro agile: nel 2025 è stata avviata una sperimentazione che ha coinvolto tre lavoratrici mamme, riconoscendo la possibilità di svolgere alcune delle mansioni amministrative loro assegnate anche a distanza dalla propria abitazione. La misura è volta anch'essa a favorire una migliore conciliazione tra i tempi di vita familiare e di lavoro.

Cooperazione Salute: La Nuvola aderisce a questa società di mutuo soccorso promossa da Confcooperative. Vengono iscritti i lavoratori assunti/trasformati con contratto a tempo indeterminato. L'iscrizione è interamente a carico dell'azienda (120 euro all'anno per dipendente). Grazie a detta forma assicurativa il dipendente ha la possibilità di beneficiare di rimborsi per le spese sanitarie e mediche sostenute, nonché di convenzioni a tariffe agevolate per prestazioni di tipo dentistico/odontoiatrico.

Nel 2025, il rinnovo del CCNL ha previsto un ampliamento del piano sanitario, con un costo a carico dell'azienda raddoppiato rispetto al precedente anno, che offre un numero significativamente maggiore di prestazioni e agevolazioni per i dipendenti beneficiari.

Servizio di mensa: hanno la possibilità di beneficiarne gratuitamente tutti i dipendenti impiegati nelle strutture ove La Nuvola gestisce i servizi e nella sede amministrativa dove è possibile scegliere personalmente il proprio pranzo attraverso apposita applicazione.

Avviso Pubblico #Riparto:

Le azioni previste dal progetto "Il ritorno è la ripresa del viaggio" hanno l'obiettivo di incentivare il rientro a lavoro delle lavoratrici madri con misure di sostegno al reddito, di formazione e di consulenza. L'attuazione di dette misure ha avuto avvio in data 20 febbraio 2025 e terminerà il 19 febbraio 2027, ed è descritta nel dettaglio nei Progetti Trasversali.

Piano di sviluppo delle persone: in continuità con le annualità precedenti, nel 2025 La Nuvola ha investito 520.000 euro in questa progettualità. Si tratta di un sistema di accompagnamento, a favore di dipendenti e collaboratori, fondamentale per mantenere ed accrescere le necessarie competenze per il miglioramento continuo dei servizi offerti dalla Cooperativa.

Il Piano Sviluppo delle Persone comprende la formazione on the job finalizzata all'accompagnamento al ruolo, la formazione tecnica specifica di ogni funzione, servizio e ufficio, e la formazione obbligatoria.



CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI GENERE – UNI/PdR 125:2022

Le persone sono al centro dell'operato di Nuvola e rappresentano una risorsa imprescindibile: l'impresa si impegna a valorizzarne individualità, talento e potenziale, promuovendo una cultura aziendale orientata all'empowerment. I processi interni sono strutturati per garantire stabilità contrattuale, equità retributiva e pari opportunità di accesso ai ruoli, sostenendo al contempo percorsi di crescita e apprendimento continuo.

In questo contesto, Nuvola ha intrapreso il percorso per la Certificazione di Parità di Genere, ottenuta a novembre 2023 e confermata con esito positivo negli audit di marzo 2024 e marzo 2025. La Certificazione è un'attestazione di crescita culturale e sociale che rafforza la reputazione aziendale e ha consentito l'accesso a incentivi economici, punteggi premiali per finanziamenti pubblici e vantaggi nelle gare d'appalto.

Il dialogo, l'ascolto e la trasparenza sono valori fondamentali per questo, a luglio 2025, è stata condotta un'indagine anonima sul tema delle "molestie sul lavoro", coinvolgendo 303 lavoratori, con un tasso di risposta del 69%, è emerso un rischio in misura trascurabile. I risultati sono stati oggetto di attenta disamina in sede di Comitato Parità di Genere e hanno condotto ad alcuni risvolti concreti (implementazione del Documento di Valutazione dei Rischi) e ad alcune riflessioni in merito alla possibile futura adozione di strumenti volti a prevenire e contrastare il rischio molestie all'interno dei luoghi di lavoro.



Area NPIA | Elisa e Valeria | Inaugurazione Mostra Bestiario Sentimentale | Settembre 2025

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DIPENDENTI

Anche nel 2025 La Nuvola ha somministrato ai propri lavoratori un questionario di soddisfazione, con l'obiettivo di rilevare il livello di benessere percepito e monitorare nel tempo la qualità dell'esperienza lavorativa. Questo strumento è una leva di ascolto, utile a orientare azioni di miglioramento dei servizi, dell'organizzazione interna e del clima aziendale.

Il questionario indaga molteplici dimensioni dell'esperienza lavorativa, tra cui il ruolo, le opportunità di crescita professionale, il lavoro di gruppo, la comunicazione interna, nonché gli aspetti legati alla soddisfazione complessiva e alla percezione del proprio contributo all'interno dell'ente.

Dagli esiti emerge un quadro complessivamente positivo: il 53,97% dei rispondenti si dichiara molto soddisfatto e il 40,76% abbastanza soddisfatto, a fronte di una quota residuale di insoddisfazione (4,70% poco soddisfatto e 0,48% per niente soddisfatto).

In particolare, risultano molto positivi il senso di coerenza tra il proprio ruolo e l'ambito di intervento (oltre il 90% tra abbastanza e molto soddisfatti), la qualità della collaborazione tra colleghi e l'efficacia del lavoro d'équipe, così come la chiarezza degli obiettivi dei servizi, che raggiunge livelli di soddisfazione molto elevati (fino al 65% di molto soddisfatti).

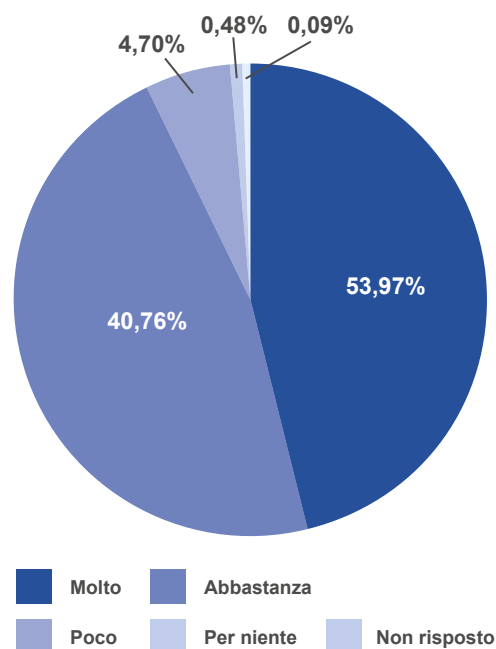
Permangono alcuni ambiti di miglioramento, in particolare rispetto alle opportunità di crescita professionale e alla dimensione contrattuale, che evidenzia una maggiore variabilità nelle risposte. Al contrario, risultano particolarmente apprezzate le modalità e la puntualità dei pagamenti (85% molto soddisfatti).

In chiusura d'anno, in occasione delle festività natalizie, e in collaborazione con l'Università degli Studi di Brescia – Dipartimento di Statistica, è stata condotta un'indagine sui fattori motivazionali e sul grado di soddisfazione lavorativa dei dipendenti della cooperativa La Nuvola.

Il campione, composto da 131 rispondenti (40% degli interessati), è risultato statisticamente rappresentativo. L'analisi evidenzia un clima interno complessivamente positivo: i dipendenti mostrano un buon livello di soddisfazione (voto medio 7,10/10) e un forte senso di appartenenza, con l'83% che non intende lasciare l'organizzazione. La motivazione è sostenuta soprattutto dalla qualità delle relazioni con utenti e colleghi.

Permangono tuttavia alcune criticità, in particolare su retribuzione, opportunità di crescita, comunicazione interna e formazione, individuate come aree di miglioramento.

L'analisi ha inoltre identificato quattro cluster di dipendenti: i "Pragmatici" e i "Relazionali", più soddisfatti; i "Custodi della Mission", motivati ma poco ascoltati; e gli "Ambiziosi", più esposti al rischio di uscita per carenza di riconoscimento e sviluppo professionale. Emerge infine come l'essere socio della cooperativa contribuisca ad aumentare soddisfazione e benessere.



INFORMAZIONE E FORMAZIONE

PIANO DI SVILUPPO DELLE PERSONE

Il Piano di sviluppo delle persone è lo strumento attraverso cui la Nuvola rende concreto il proprio impegno verso le risorse umane, valorizzando e accrescendo competenze, responsabilità e consapevolezza professionale. È insieme programmazione e verifica, ma soprattutto testimonianza dell'investimento che l'Impresa dedica ogni anno agli operatori e collaboratori.

Coerentemente con la scelta di mettere al centro la persona, il Piano si articola in tre macroaree integrate:

Training on the job – momenti strutturati di confronto e accompagnamento (équipe, colloqui tra ruoli organizzativi, affiancamento ai nuovi operatori), che sostengono la crescita nel quotidiano.

Formazione tecnica – percorsi specifici per servizi e uffici, finalizzati a consolidare e sviluppare competenze professionali.

Formazione obbligatoria – adempimenti normativi in materia di sicurezza (D.Lgs 81/2008), privacy (GDPR Reg. 2016/679) e responsabilità amministrativa (D.Lgs 231/2001).

Attraverso queste dimensioni, il Piano traduce in azione una visione chiara: riconoscere che ogni progetto prende forma grazie alle persone che lo abitano, e che investire nella loro crescita significa investire nel futuro della cooperativa.



FORMAZIONE TECNICA e FORMAZIONE ON THE JOB

FORMAZIONE	MONTE ORE COMPLESSIVO
Area Territoriale	3.000
Area Disabilità	6.475
Area Anziani	1.330
Area Neuropsichiatrica Infantile	3.904
Area Salute Mentale	2.092
Area Supporto: Ufficio del Personale, Ufficio Affari Generali e Legali, Ufficio Contabilità e Finanza	410
	17.211



Area Anziani
Formazione UCP-Dom

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

(Sicurezza nei Luoghi di Lavoro D.Lgs. 81/08 - D.Lgs 231/01 - GDPR Privacy)

FORMAZIONE SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO D.LGS. 81/08	MONTE ORE COMPLESSIVO
Formazione Sicurezza sul lavoro - moduli Generale e Specifica - neoassunti (12 ore)	608
Formazione Sicurezza sul lavoro - Aggiornamento - (6 ore)	132
Formazione per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (32 ore)	64
Formazione per lavoratori – BLSD (Basic Life Support and Defibrillation) - Aggiornamento - (3 ore)	36
Formazione per lavoratori addetti Antincendio Livello 1 ex rischio basso - Aggiornamento - (2 ore)	2
	842

FORMAZIONE LGS. 231/2001 - GDPR PRIVACY	MONTE ORE COMPLESSIVO
Formazione base D.Lgs. 231/2001 (1:15 ora)	105
Formazione base GDPR privacy (1 ora)	64
	169

FORMAZIONE PARITÀ DI GENERE	MONTE ORE COMPLESSIVO
Formazione Parità di genere – le molestie (00:20 minuti)	93
Formazione Parità di genere – il linguaggio inclusivo (00:20 minuti)	93
	186

VALORIZZAZIONE INVESTIMENTO PIANO SVILUPPO DELLE PERSONE:

Training on the job - Formazione tecnica - Formazione obbligatoria

€ 501.206**FORMAZIONE TECNICA E FORMAZIONE ON THE JOB**

Triennio 2023 - 2025

2023	2024	2025
14.649	17.400	18.408

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Triennio 2023 - 2025

2023	2024	2025
1.826	1.639	842

DARE VALORE ALLE PERSONE: LE OPPORTUNITÀ NE “LA NUVOLE”

La Nuvola nasce da una scelta chiara: mettere al centro la persona, non come principio astratto ma come pratica quotidiana.

Alla Nuvola crediamo che ogni persona porti con sé una storia, e un bisogno unico, e che il nostro compito, come cooperativa sociale, sia aprire le porte e creare luoghi in cui ciascuno possa sentirsi accolto, ascoltato e messo nelle condizioni di dare il meglio di sé. Incontrare una persona significa provare a rispondere non solo a un bisogno pratico, ma anche al desiderio profondo di sentirsi parte di una comunità che riconosce valore e dignità a ogni percorso di vita. Per questo La Nuvola offre diverse strade di accesso: dal volontariato “classico”, al Servizio Civile Universale per i giovani under 28, fino ai percorsi dei Lavoratori di Pubblica Utilità o in Messa alla Prova, che rappresentano occasioni concrete di cammino “riparativo” e di incontro, spesso nuovo, con il mondo della disabilità e della fragilità. Dal 2025 La Nuvola ha inoltre stretto una collaborazione con l’ISS Cossali di Orzinuovi per accogliere studenti in percorsi alternativi alla sospensione.

Attraverso i Progetti di Utilità Collettiva legati al Reddito di Cittadinanza, il tempo speso in cooperativa diventa un modo per restituire alla comunità impegno, competenze e presenza, trasformando un sostegno economico in un’esperienza di responsabilità condivisa.

I Tirocini Riabilitativi Risocializzanti, infine, vedono La Nuvola come ente ospitante sicuro e protetto per persone fragili, in collaborazione con i servizi sociosanitari, così che chi attraversa un momento di vulnerabilità possa sperimentare contesti di lavoro possibili e rispettosi dei propri tempi. Sono modalità diverse, ma unite dallo stesso filo: costruire una società più inclusiva, solidale e consapevole, in cui la fragilità diventa occasione per creare nuove relazioni e rinsaldare il tessuto sociale. Investire tempo e risorse in questi percorsi significa, per La Nuvola, generare progetti che restituiscono dignità, creano legami, alimentano il senso di appartenenza e lasciano un segno positivo che dura nel tempo, tanto in chi viene accolto quanto in chi accoglie.



Camminata Autismo | aprile 2025

VOLONTARI

La presenza di volontari - ma anche del lavoro prestato in forma gratuita da soci, dipendenti e collaboratori - è un indicatore determinante dell'attività "sociale" di una cooperativa.

La scelta di prestare gratuitamente il proprio tempo e le proprie competenze, nasce dalla reciproca conoscenza, dal desiderio di investire per produrre capitale sociale, sussidiarietà e solidarietà.

Per questo ringraziamo i volontari che hanno scelto di donare la propria opera; non ci stanchiamo di ripetere che è grazie alla loro presenza che i servizi e la Cooperativa diventano "luogo" di relazioni e scambi con la comunità locale.

Un ringraziamento particolare va al Sig. Volpi, Presidente dell'Associazione Mafalda, per il suo instancabile impegno, all'avvocato Luca Magli – consigliere della Fondazione Optime e Bertinotti Formenti - che da diversi anni accompagna La Nuvola nelle sue attività, rappresentandola legalmente a titolo gratuito.

NUMERO COMPLESSIVO DEI VOLONTARI

ANNO 2025	177
Tipo di attività svolta dai volontari	Supporto alle attività dei Servizi - Manutenzione del verde Supporto logistico per feste ed eventi



Area Anziani | Pranzo di Pasqua CAA Chiari | Aprile 2025

VOLONTARI CIVILI

Nel 2025 La Nuvola ha accolto complessivamente 7 volontari in Servizio Civile per 25 ore settimanali; 6 di queste progettualità sono state avviate a novembre 2024, grazie anche ad un importante contributo economico di Fondo Sviluppo, e si sono concluse a novembre 2025. Una progettualità è iniziata invece a giugno 2025 ed è tutt'ora in corso.

I servizi che hanno accolto i volontari sono:

- Sede amministrativa;
- Centro Diurno La Cascina;
- Centro Diurno Disabili Rudiano;
- Centro Diurno Disabili Palazzolo sull'Oglio;
- Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Noli (2 volontari);
- Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti.

Ogni progetto ha durata annuale.

La presenza di giovani volontari all'interno dei servizi è sia occasione di crescita, umana e professionale, per gli stessi volontari, sia un importante valore aggiunto per la qualità dei servizi offerti da La Nuvola.

La Nuvola ha partecipato nel 2025 alla nuova progettazione tramite Consorzio Sol.Co Brescia per poter accogliere 7 nuovi volontari anche nel 2026 ma il progetto non è stato purtroppo selezionato.



Matteo e Lorenzo, Volontari Civili | CSS Enrico e Laura Noli

LAVORO DI PUBBLICA UTILITÀ

La Nuvola ha attivo da diversi anni una Convenzione con il Tribunale di Brescia per accogliere persone inviate dall'UEPE (Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna) in percorsi di Messa alla Prova e Lavori di Pubblica Utilità all'interno dei propri servizi e delle proprie attività. Nel 2025, La Nuvola ha ospitato 8 persone (per circa 650 ore complessive) che si sono messe a disposizione con competenza e motivazione. Le persone sono state coinvolte principalmente in attività di pulizie e manutenzioni delle sedi o in affiancamento agli operatori dei servizi per la disabilità e la salute mentale.

TIROCINI RIABILITATIVI RISOCIALIZZANTI

Non si tratta di semplici esperienze protette, ma di veri e propri ponti tra il percorso psichiatrico e la vita sociale e lavorativa. I tirocini risocializzanti permettono alle persone di uscire da un'identità legata esclusivamente al disagio, per sperimentarsi in ruoli attivi, riconosciuti, responsabili. Offrono la possibilità di sviluppare competenze, riattivare autonomie e, soprattutto, ritrovare fiducia in sé stessi attraverso il fare quotidiano. Nel 2025 sono stati attivati due percorsi in collaborazione con il CPS di Orzinuovi e uno con il CPS di Rovato, coinvolgendo contesti reali di lavoro – dalla sede amministrativa al Centro aperto di Chiari – e i colleghi che li abitano. È proprio in questo incontro tra cura e quotidianità che il tirocinio risocializzante esprime il suo valore: non solo migliora la qualità della vita dei partecipanti, ma contribuisce a trasformare lo sguardo della comunità, superando lo stigma e generando inclusione autentica.



Cesare e Chiara | Ricettario Gruppo Mattarello | Giugno 2025

TIROCINI FORMATIVI

L'esperienza di tirocinio ha la funzione di far conoscere agli studenti e ai giovani il mondo del lavoro e le sue regole, la struttura, il funzionamento e la cultura dell'impresa sociale. I futuri operatori possono testare le proprie competenze, attitudini e formazione sul "campo" affiancati dai tutor della Cooperativa che li accompagnano in questo percorso. Attraverso numerose convenzioni con Università ed enti di formazione La Nuvola nell'anno 2025 ha attivato ben 38 tirocini.

La Nuvola da ampia disponibilità ad accogliere giovani tirocinanti in formazione sia per consentire ai giovani studenti di completare in modo proficuo e di senso il loro percorso formativo sia per individuare e avvicinare possibili lavoratori per il futuro.

NUMERO COMPLESSIVO DEI TIROCINI FORMATIVI	38
Istituti promotori dei tirocini	I.I.S. G. Cossali di Orzinuovi, I.I.S. G. Falcone di Palazzolo s/O, I.I.S. L. Einaudi di Chiari, Istituto Madonna delle Neve di Adro, IAL Lombardia Sede di Bergamo, Fondazione ENAIP Lombardia, Fondazione Maddalena di Canossa, Centro Formazione Dedalo.
Università promotrici dei tirocini	Università Cattolica di Brescia, Università degli Studi di Bergamo, Scuola EIST di Bergamo, Scuola IRIS di Milano, Università degli Studi di Brescia
Tipo di attività svolta dai tirocinanti	Osservazione, relazione con le persone affiancati dagli operatori, redazione ed attuazione di progetti educativi previsti dallo stage.

	AREA SALUTE MENTALE	AREA NPIA	AREA TERRITORIALE	AREA ANZIANI	AREA DISABILITÀ	SEDE AMMINISTRATIVA	TOTALE
N. Tirocinanti	2	18	/	1	17	/	38
N. Ore di Tirocinio	350	4.875	/	246	1.360	/	6.831
N. Volontari Servizio Civile	1	/	/	/	5	1	7
N. Ore Servizio Civile	400	/	/	/	3.500	250	4.150
N. Tirocinio Riabilitativo Risocializzante (TRR)	3	/	/	1	/	/	4
N. ore TRR	2.182	/	/	672	/	/	2.854
N. LPU	/	/	/	/	6	4	10
N. ore LPU	/	/	/	/	390	360	750



La Nuvola e Nuvola Lavoro | Raccolta kiwi

2° FOCUS: SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO

Nel quadro delle Linee di Indirizzo Programmatiche e in coerenza con gli obiettivi 2025, La Nuvola promuove uno sviluppo sostenibile come direttrice strategica, fondato sulla capacità di generare valore nel tempo in equilibrio tra dimensione economica, sociale, organizzativa e ambientale.

L'azione integra solidità economica, qualità del lavoro e capacità progettuale, rafforzando l'impatto sul territorio. In questa prospettiva, lo sviluppo si fonda sul consolidamento degli adeguati assetti organizzativi e della governance, quali condizioni per una gestione coerente con i valori cooperativi.

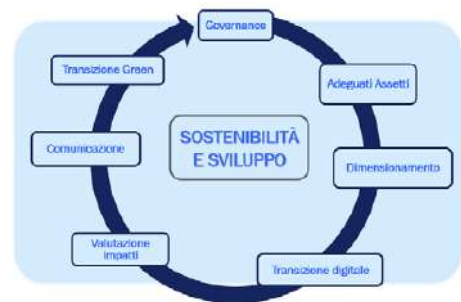
Particolare attenzione è dedicata alla partecipazione degli stakeholder e alla valorizzazione della base sociale, insieme alla diffusione delle responsabilità e allo sviluppo delle competenze, con focus su digitalizzazione, comunicazione e gestione tecnico-patrimoniale.

Lo sviluppo sostenibile si traduce in processi di innovazione e transizione, digitale e ambientale, e nella capacità di costruire relazioni in una prospettiva glocal, connettendo il territorio a contesti più ampi attraverso partnership e collaborazioni e scambi di buone pratiche internazionali.

La comunicazione si inserisce in questo percorso come strumento di trasparenza e restituzione del valore, attraverso una progressiva strutturazione di contenuti e canali.

Infine, la valutazione degli impatti orienta le scelte future, consolidando un modello di sviluppo sostenibile basato su crescita, responsabilità e valore condiviso.

2° FOCUS SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO



Sostenibilità e sviluppo

> Fatturato > Marginalità > Liquidità > Lavoratori > Soci > Autonomia progettuale e contrattuale

Migliorare Assetti Organizzativi

- Funzioni a sviluppo dell'attività dell'impresa

Obiettivi sviluppo sostenibile Agenda 2030:

- Entro fine anno

Governance

- Partecipazione Stakeholder
- Diffusione responsabilità
- Organigramma - funzionigramma (definizione del percorso)
- Nuove competenze - professionalità:
 - Digitalizzazione
 - Comunicazione
 - Gestione patrimoniale / tecnico
 - Soci istituzionali valorizzazione

Comunicazione

- Funzione politica cooperativa
- Sito, Bilancio sociale, ecc..
- Aggiornamento elementi di Branding in ragione della premiazione come "Miglior Bilancio di Sostenibilità" e dell'Anno Internazionale delle Cooperative

Dimensionamento: Glocal

- Reti di impresa
 - Coontatto
 - Connessioni
- Partner
 - Fonazione Enrico Nolli
 - Nuvola Lavoro
 - Fondazione Sagittaria
 - Fondazione Optime
- Viaggi all'estero
 - New York, ONU: con Fondazione Sagittaria e OdV Mafalda
- Istituto Studi Inclusao Eficiente" San Paolo do Brasil

Valutazione degli impatti

- Analisi qualitativa dei servizi
- Cliente interno/esterno

SOSTENIBILITÀ SOCIALE, DI GOVERNANCE E AMBIENTALE

Per La Nuvola, la sostenibilità non è un tema a sé, ma attraversa il lavoro quotidiano, le relazioni che si costruiscono e le scelte – grandi e piccole – che accompagnano le persone che ne fanno parte, i progetti e i servizi. Si esprime nelle attività e nelle iniziative che coinvolgono i territori, nei percorsi di cittadinanza attiva, nelle relazioni costruite con le persone di cui la cooperativa si prende cura e con la comunità. In questo senso, la **sostenibilità sociale** dà senso all'essere cooperativa e trova fondamento in un'idea di impresa che mette al centro la persona, il suo valore e la sua dignità.

2° FOCUS SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO



Accanto a questa dimensione, la sostenibilità prende forma anche nel modo in cui il lavoro viene organizzato e condiviso: nella democraticità dei processi decisionali, nella partecipazione attiva dei soci, nella qualità delle scelte e nella capacità di costruire nel tempo progetti sostenibili, insieme alla cura delle persone che si prendono cura delle persone.

È in questo intreccio che la **sostenibilità incontra la governance**.

Una governance che si fonda su trasparenza, responsabilità e coerenza, che trova espressione anche in strumenti e pratiche consolidate nel tempo, come il Codice Etico, il Rating di Legalità – mantenuto da oltre dieci anni – e i sistemi di certificazione della qualità, attraverso cui l'organizzazione dà continuità ai propri valori e alle buone prassi.

All'interno di questo quadro si inserisce il lavoro sul Bilancio Sociale, inteso non solo come strumento di rendicontazione, ma come spazio attraverso cui la cooperativa racconta la propria identità e rafforza partecipazione e responsabilità condivisa, rendendo esplicito il legame tra scelte organizzative, valori e impatto sul territorio.

Questo impegno si riflette anche nelle condizioni di lavoro, attraverso la promozione di stabilità contrattuale, equità retributiva e pari opportunità di crescita, insieme a un investimento continuo nella formazione e nel benessere delle persone.

Le politiche di conciliazione vita-lavoro e il percorso verso la Certificazione di Parità di Genere si inseriscono in questa direzione, esprimendo un impegno che si consolida nel tempo e si traduce in pratiche quotidiane coerenti con i valori della cooperativa.

La sostenibilità si esprime infine nella relazione con il territorio, attraverso una rete di collaborazioni con enti, associazioni e realtà locali, che consente di rispondere in modo integrato ai bisogni della comunità, valorizzando risorse e competenze.

Nelle stesse esperienze trova spazio anche un **impegno concreto nei confronti dell'ambiente**, che si traduce in scelte e pratiche diffuse: attenzione ai consumi, utilizzo di energia da fonti rinnovabili, interventi di efficientamento energetico delle strutture, raccolta differenziata, riduzione degli sprechi e progressiva digitalizzazione dei processi.

Anche le attività di riuso – presenti da anni nei servizi e sviluppate attraverso laboratori dedicati – rappresentano una modalità concreta di promuovere sostenibilità, coinvolgendo attivamente le persone. A queste pratiche si affiancano iniziative di sensibilizzazione e azioni sul territorio, che contribuiscono a diffondere una maggiore consapevolezza sui temi ambientali e sugli stili di vita sostenibili.

Negli ultimi anni, il percorso verso la sostenibilità si è progressivamente strutturato anche attraverso l'utilizzo di strumenti di analisi e autovalutazione, che hanno permesso alla cooperativa di rileggere il proprio operato in modo più sistematico.

Nel 2024 è stato introdotto un questionario di sostenibilità per analizzare le pratiche de La Nuvola sui temi ESG e metterle in relazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030, riferimento internazionale per uno sviluppo equo e sostenibile.

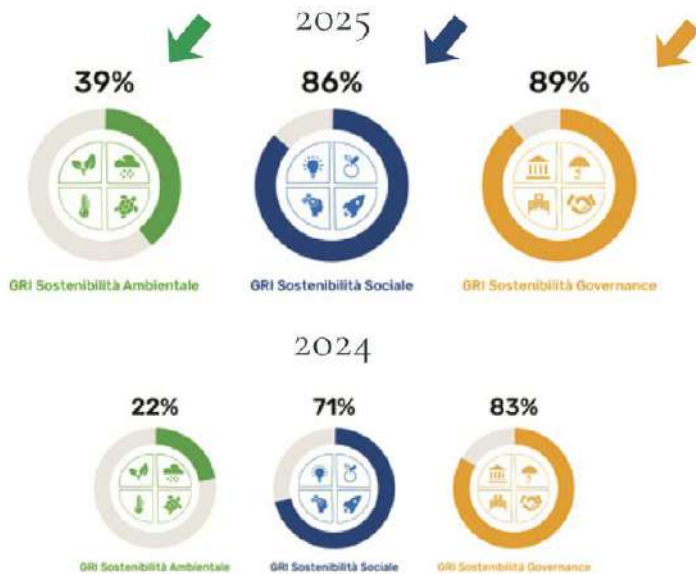
La prima rilevazione ha evidenziato una cooperativa già attiva su più fronti, ma ancora in una fase

iniziale di sistematizzazione. Nel 2025 il questionario è stato nuovamente somministrato, consentendo una prima comparazione nel tempo.

Dal confronto emerge un rafforzamento complessivo del posizionamento sui temi della sostenibilità, con segnali di miglioramento in particolare nella capacità di integrare queste tematiche nei processi organizzativi e nelle attività quotidiane.

In particolare:

- si rileva una crescita nella dimensione ambientale, legata a una maggiore attenzione alla gestione delle risorse e dei processi;
- si consolida la dimensione sociale, già fortemente radicata nell'identità della cooperativa;
- emerge un'evoluzione nella governance, con una maggiore integrazione dei temi della sostenibilità nei processi decisionali e organizzativi.



Il confronto tra le due annualità evidenzia un miglioramento nella gestione dei processi legati alla sostenibilità – in particolare nelle fasi di pianificazione, implementazione e monitoraggio – e una maggiore attenzione alla digitalizzazione come leva di efficienza.

Rispetto agli SDGs, La Nuvola conferma il proprio contributo a diversi obiettivi dell'Agenda 2030, ampliando nel 2025 l'allineamento anche all'Obiettivo 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture – a testimonianza di una crescente attenzione ai temi dell'innovazione e dello sviluppo organizzativo.



Negli ultimi anni, il lavoro sulla sostenibilità ha rafforzato la consapevolezza dell'identità della cooperativa, del suo operato e dell'impatto sul territorio. I momenti di confronto e formazione hanno sostenuto una rilettura del Bilancio Sociale, sempre più inteso non solo come strumento di rendicontazione, ma come occasione per rappresentare in modo coerente ciò che La Nuvola è e realizza.

Questo percorso ha portato a valorizzare pratiche già presenti, mettendo a fuoco alcuni temi rilevanti: l'attenzione ai diritti e al benessere delle persone, l'investimento nella formazione e un uso più consapevole delle risorse, ambiti ancora in evoluzione.

Parallelamente, è cresciuta l'attenzione alle relazioni con gli stakeholder, con un primo approfondimento sui rapporti con enti del Terzo Settore, Pubblica Amministrazione, imprese e liberi professionisti, avviando una riflessione più strutturata su bisogni, aspettative e modalità di coinvolgimento.

Nel complesso, il lavoro sviluppato ha reso più esplicito il legame tra pratiche, valori e sostenibilità, contribuendo a costruire una visione più consapevole e condivisa. La sostenibilità emerge così come un filo conduttore che attraversa scelte, relazioni e processi, alimentando una riflessione continua verso una maggiore coerenza dell'agire.



Inaugurazione Altrementi
Laboratorio di idee
Orzinuovi, ottobre 2025



Banco del Riuso - Bosco delle Voci
Fondazione Cogeme
Lograto, settembre 2025



Passi Sghembi
Camminare per ritrovarsi
Serle, luglio 2025



Villaggio di babbo Natale
Laboratorio di sartoria sociale
Orzinuovi, 20 dicembre 2025



10 anni di Bios, 10 anni insieme
Un grazie a Fondazione Enrico Nolli
Orzinuovi, giugno 2025



Da cosa nasce cosa, dal vostro pane
è nata una casa - Confartigianato
Fiera di Orzinuovi settembre 2025



Laboratori teatrali
La Dianmo Lampada e Quarto di Rosso



Preparazione vetrina "Il Negozio"
Orzinuovi, gennaio 2025



Scuole Secondarie di Chiari
Progetto "Baskin nelle scuole"



Festa di Sant'Andrea - Zampognari
Pompiano, novembre 2025



Scuole Primarie di Chiari,
Giornata Mondiale per la Disabilità



Pedalandone con cura
Chiari, dicembre 2025



Giornata Mondiale della
Consapevolezza sull'Autismo
Orzinuovi, aprile 2025



Pranzo Solidale in collaborazione con
la Sezione Alpini di Orzinuovi
Orzinuovi, dicembre 2025



Pranzo con il Gruppo PontHollywood
Iniziativa di solidarietà
Orzinuovi, agosto 2025



Cucina Connessa in collaborazione
con il Il Vomere



Laboratorio di cucito Kuci(A)mo
La Nuvola e Cieffe Milano



Progetto Ci Sto? Affare Fatico!
Borgo San Giacomo, agosto 2025

PROMOZIONE SOCIALE E CULTURALE

Molte sono le energie e l'impegno investiti da La Nuvola in attività di promozione sociale e culturale nei territori in cui opera. Oltre ad essere naturalmente "nelle corde" dell'organizzazione, la promozione sociale rappresenta una dimensione costitutiva del suo agire, espressione della funzione sociale e del ruolo attivo che la cooperativa assume nei contesti in cui è presente. In questa prospettiva, contribuisce a rafforzare le reti e le collaborazioni territoriali e a generare opportunità di partecipazione e inclusione per le persone di cui ci prendiamo cura.

2° FOCUS SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO



PRINCIPALI EVENTI DEL 2025

Mostra Viva Basaglia

Nel 2025, La Nuvola in collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze di ASST Franciacorta e il Gruppo Basaglia, ha promosso presso l'Istituto d'Istruzione Superiore "Grazio Cosali" di Orzinuovi la mostra Viva Basaglia, realizzata da un artista e fumettista ed educatore di La Nuvola, Stefano Alghisi, con trent'anni di esperienza nel campo della salute mentale. L'iniziativa ha coinvolto le classi seconde, combinando la lettura del fumetto originale del 2011, l'allestimento della mostra fotografica e incontri con operatori del CPS e di La Nuvola per discutere di salute mentale, stigma e inclusione. Da questa esperienza è emerso che la libertà può essere terapia, che sentirsi visti è già cura e che la relazione è il luogo in cui si torna a respirare. La fiducia si costruisce lentamente, le emozioni richiedono ascolto e la speranza diventa scelta quotidiana, segnando un vero cambio di sguardo verso l'altro.



Area Salute Mentale | Mostra Viva Basaglia | Febbraio 2025

M'illumino di meno: Lascia andare il tuo Capo

Nel febbraio 2025 La Nuvola ha promosso "Lascia andare il tuo capo", un'iniziativa realizzata in occasione della Giornata nazionale del risparmio energetico e degli stili di vita sostenibili, istituita dal Parlamento italiano e nata dalla campagna "M'illumino di Meno" promossa da Caterpillar e Rai Radio2, che ogni anno invita cittadini, enti e organizzazioni a riflettere su comportamenti quotidiani più sostenibili. L'edizione 2025 è stata dedicata al tema della moda sostenibile, con l'obiettivo di sensibilizzare sull'impatto ambientale del fast fashion e promuovere pratiche di riuso e valorizzazione degli abiti.

In questo contesto La Nuvola ha attivato una raccolta di capi di abbigliamento e scarpe, rivolta a socie, soci, lavoratrici e lavoratori della cooperativa, promuovendo un gesto semplice ma concreto di economia circolare. L'iniziativa ha permesso di raccogliere oltre 200 capi, a cui è stata data una nuova vita grazie alla donazione ad alcune realtà del territorio: Caritas di Pompiano, Associazione Mandakarù di Brescia e CAV - Centro Aiuto alla Vita di Chiari.

L'iniziativa ha contribuito a promuovere, anche all'interno della cooperativa, una maggiore attenzione ai temi del riuso e della circolarità, mettendo in relazione comportamenti quotidiani e sostenibilità. Attraverso la raccolta e la condivisione degli abiti è stato possibile ridurre gli sprechi e dare nuova vita ai capi, favorendo al tempo stesso un gesto di solidarietà verso le persone e le realtà del territorio.



Lascia andare il tuo capo | M'illumino di meno | Febbraio 2025

Premiazione miglior bilancio di sostenibilità

L'8 marzo 2025, nell'ambito di Futura Expo, il Bilancio sociale 2023 de La Nuvola è stato premiato come *miglior bilancio di sostenibilità* nella categoria Enti del Terzo Settore. Il riconoscimento nasce da un'iniziativa promossa dalla Camera di Commercio di Brescia, dal Giornale di Brescia, dall'Uni-



Gruppo Bilancio Sociale | Galà dei Bilanci di Sostenibilità | Riconoscimento miglior Bilancio di Sostenibilità | Marzo 2025

versità degli Studi di Brescia e dall'Università di Siena, con la collaborazione del Santa Chiara Lab dell'Università di Siena, finalizzata a promuovere e valorizzare le esperienze di rendicontazione della sostenibilità nelle organizzazioni.

Per La Nuvola questo riconoscimento rappresenta una tappa significativa all'interno di un percorso avviato negli ultimi anni per rafforzare la capacità di analizzare e comunicare il valore sociale generato dalla cooperativa. In questo percorso il bilancio sociale si configura come uno strumento di trasparenza e responsabilità nei confronti degli stakeholder, ma anche come un processo di apprendimento organizzativo che consente di sviluppare progressivamente una maggiore attenzione agli impatti sociali, ambientali e di governance delle proprie attività.

Il premio ricevuto rappresenta quindi una conferma dell'impegno intrapreso e uno stimolo a proseguire nel percorso di sviluppo di una rendicontazione sempre più strutturata e capace di restituire in modo chiaro l'impatto delle attività de La Nuvola sulla comunità e sul territorio.

Camminata autismo

2 aprile - Giornata Mondiale per la Consapevolezza sull'Autismo

In occasione della Giornata Mondiale per la Consapevolezza sull'Autismo, la nostra realtà ha promosso una camminata solidale per le vie di Orzinuovi, momento di sensibilizzazione e partecipazione aperto alla comunità. L'iniziativa si è conclusa con un pranzo solidale presso la sede degli Alpini, occasione di condivisione, inclusione e sostegno concreto ai valori di accoglienza e attenzione verso le persone con disturbo dello spettro autistico.



Area NPIA | Camminata per la Consapevolezza sull'Autismo | Aprile 2025

Inaugurazione nuovo CDD di Rudiano

Il 27 aprile 2025 è stato inaugurato il "nuovo" Centro Diurno Disabili di Rudiano. L'evento ha rappresentato non solo la riapertura ufficiale della struttura, ma anche una vera e propria giornata di festa e di condivisione.

Alla cerimonia hanno preso parte il Ministro per le Disabilità, Alessandra Locatelli, numerose famiglie e le persone che vivono i Servizi, le Associazioni del territorio e diversi Amministratori dei Comuni limitrofi. La presenza delle Istituzioni e della comunità ha sottolineato l'importanza del CDD come punto di riferimento per il sostegno alle persone con disabilità e le loro famiglie.

La giornata è stata dedicata alla promozione delle attività svolte e alla valorizzazione degli spazi di



Area Disabilità | Inaugurazione “Nuovo” CDD di Rudiano | Aprile 2025

via XXV Aprile, restituiti dopo l'incendio del 3 dicembre 2024.

L'inaugurazione ha trasmesso un messaggio di ripartenza e attenzione ai bisogni delle persone, evidenziando il lavoro svolto per rendere gli ambienti ancora più accoglienti, sicuri e funzionali.

Delegazione ONU a New York

In occasione dell'Anno Internazionale delle Cooperative, indetto dalle Nazioni Unite (ONU), una delegazione della Cooperativa La Nuvola ha potuto prendere parte alla 18^a conferenza sui Diritti delle Persone con Disabilità e delle loro famiglie, che si è tenuta presso il Palazzo di Vetro di New York. Erano presenti all'evento rappresentanti della Cooperativa La Nuvola, dell'Organizzazione di Volontariato Mafalda e della Fondazione Sagittaria. L'incontro è stata l'occasione, per gli Enti, di confermare nuovamente il proprio impegno nella costruzione di una società più equa in cui la diversità è risorsa.



Missione Onu | Delegazione La Nuvola, Organizzazione di Volontariato Mafalda e Fondazione Sagittaria | Giugno 2025

10 anni di BIOS: ringraziamento a Fondazione Nolli

Il 18 giugno 2025 Cooperativa La Nuvola ha festeggiato i primi 10 anni di BIOS rete dei servizi per la NPIA. Alla presenza dell'amministrazione comunale e di enti ed associazioni del territorio, ha voluto rendere omaggio alla Fondazione Enrico Nolli per il sostegno dimostrato e per aver fortemente creduto nella visione racchiusa nella "sfida di crescere insieme".



Area NPIA | 10 anni di BIOS: ringraziamento a Fondazione Nolli | Giugno 2025

Il ritorno è la ripresa del viaggio: incontro Neo Mamme

Il 18 luglio 2025 la sede de La Nuvola ha accolto il primo incontro di presentazione e confronto con le lavoratrici beneficiarie del progetto "Il ritorno è la ripresa del viaggio" nell'ambito dell'Avviso pubblico #RiParto, al quale hanno partecipato 18 mamme, sia in presenza che da remoto. L'incontro è stato finalizzato a illustrare nel dettaglio le azioni progettuali previste e ad avviare un momento strutturato di ascolto e condivisione.

Il dialogo con le partecipanti ha consentito di raccogliere bisogni, suggerimenti e proposte utili alla definizione operativa delle attività, rafforzando al contempo il coinvolgimento diretto delle beneficiarie nell'attuazione del progetto.

L'incontro si è concluso con un momento informale di condivisione, a testimonianza dell'impegno



Cabina di regia | Bando Riparto 2025 | Incontro beneficiarie | Luglio 2025

della cooperativa nel promuovere politiche aziendali orientate al benessere delle lavoratrici e al sostegno della genitorialità.

Ponthollywood

Il 31 agosto 2025 l'associazione di motociclisti "Ponthollywood" ha promosso un pranzo sociale con finalità benefica, dimostrando concreta vicinanza agli ambulatori BIOS e alle attività dedicate all'autismo. L'intero ricavato dell'iniziativa è stato devoluto a sostegno degli ambulatori dedicati all'autismo, contribuendo al potenziamento dei servizi e al supporto delle persone e delle famiglie coinvolte.



Area NPJA | pranzo di raccolta fondi con l'associazione Ponthollywood | Agosto 2025

Ci sto? Affare Fatica!: 5 anni del progetto

"Non si cresce senza una comunità educante" - Con questo spirito, il progetto "Ci sto? A(f)fare fatica!", avviato nel 2021 a Orzinuovi grazie al progetto "Rieneriamoci", ha celebrato nel 2025 il traguardo dei cinque anni di attività. Il progetto si è radicato con successo nel territorio, diventando un appuntamento estivo atteso e partecipato che ha coinvolto nei 5 anni di attività 150 giovani Orceani, numerosi enti e associazioni locali, tra cui: Nuvola Lavoro, Centro Diurno Anziani, Parco Oglio Nord, Gruppo Alpini Orzinuovi, Croce Verde, Istituto Comprensivo, Biblioteca Civica, Vigili del Fuoco, RSA Orzinuovi e l'Associazione Angeli Azzurri.

In occasione della 77ª Fiera di Orzinuovi, presso il padiglione "Crescere Buoni Cittadini", si è svolto un momento di festa e condivisione. I partecipanti e le realtà partner si sono ritrovati per celebrare



Area Territoriale | Progetto "Ci sto? A(f)fare fatica" | Comune di Orzinuovi | Agosto 2025

i risultati raggiunti e rinnovare l'impegno per il futuro. Durante l'incontro è stata realizzata un'opera collettiva dal titolo "A(h)i che fatica!" – Quando l'IA incontra il bene comune", workshop creativo promosso dalla Cooperativa La Nuvola che ha coinvolto i giovani in una riflessione innovativa sul valore della partecipazione e della tecnologia a servizio della comunità.

“Da cosa nasce cosa, dal vostro pane è nata una Casa”: Confartigianato - ALL3

Nell'estate 2025 La Nuvola è stata invitata da Confartigianato Imprese (sede di Orzinuovi) a collaborare all'attività di vendita di pane e prodotti da forno nell'ambito della 77° Fiera di Orzinuovi. Nei quattro giorni di presenza, sono stati raccolti più di 4.000,00 € che sono stati destinati a sostegno delle spese di arredamento di un appartamento del progetto ALL3 – OLTRE, affittato da La Nuvola da giugno 2025. Grazie a Confartigianato Imprese, alla generosità dei panificatori del territorio (con cui abbiamo festeggiato il grande traguardo con un incontro di ringraziamento il 9 ottobre 2025) e all'instancabile presenza di inquilini, famigliari, colleghi de La Nuvola che hanno donato il proprio tempo per coprire i turni allo stand, abbiamo potuto “far nascere una casa”, a testimoniare che la solidarietà tra imprese e territorio può aprire ad infinite possibilità.



Area Territoriale | Progetto ALL3– Raccolta fondi evento “Da cosa nasce cosa, dal vostro pane è nata una Casa”
Confartigianato | Fiera di Orzinuovi | Agosto 2025

Winter Party

Il 17 dicembre l'Area Territoriale ha promosso il tradizionale “Winter Party”, un momento di incontro rivolto a tutti i dipendenti dell'area, finalizzato allo scambio degli auguri natalizi e alla condivisione della chiusura dell'anno lavorativo. L'iniziativa ha rappresentato un'occasione di socialità e di rafforzamento del senso di appartenenza alla cooperativa, favorendo l'incontro tra operatori provenienti da servizi e ambiti diversi.

L'evento si è svolto presso la sala eventi Prandelli F.lli S.r.l, con servizio catering a cura del Gruppo Mattarello.

Nel corso della serata è stata inoltre organizzata una lotteria a premi solidale. I premi sono stati donati dai diversi servizi della cooperativa e hanno rappresentato simbolicamente le attività e i progetti

che la cooperativa realizza nei vari ambiti di intervento. Il ricavato dell'iniziativa è stato destinato a sostegno delle attività del Gruppo Mattarello dell'area psichiatria adulti del servizio La Nuvola, contribuendo a rafforzare la dimensione partecipativa e solidale della cooperativa.



Area Territoriale | Winter Party | Progetto Mattarello | Ottagono Prandelli | Dicembre 2025

Mostra Bestiario Sentimentale

Per celebrare il decennale di BIOS è stato organizzato un evento che potesse intrecciare cura, arte e comunità: la mostra “Bestiario Sentimentale”, curata dall’artista visiva Silvia Trappa, negli spazi suggestivi della Rocca San Giorgio di Orzinuovi.



Area NPJA | Mostra “Bestiario Sentimentale” | Settembre 2025

La mostra Bestiario Sentimentale è il risultato di un laboratorio artistico realizzato dagli adolescenti ospiti della Struttura Residenziale Terapeutica BIOS. Attraverso illustrazioni, installazioni, musica e video, i ragazzi hanno dato forma e voce alle emozioni – a volte percepite come “strane bestie” difficili da domare – trasformandole in personaggi, colori e storie condivise.

L'inaugurazione della mostra è stata sabato 27 settembre 2025 ed è stata anche l'occasione per ringraziare l'amministrazione comunale, gli enti e le associazioni del territorio per il sostegno e la collaborazione mostrata negli anni. Oltre alla mostra, sono stati organizzati workshop artistici e visite guidate per le scuole, con l'obiettivo di favorire il dialogo e coinvolgere i più giovani.

Festa per i Grandi Donatori al CDD di Rudiano

Il 1° ottobre 2025 si è svolta, presso gli spazi di via XXV Aprile, la Festa dei Grandi Donatori del Centro Diurno Disabili di Rudiano, un momento significativo di riconoscenza e condivisione promosso a seguito della ricostruzione dopo l'incendio del 3 dicembre 2024.

L'obiettivo principale dell'iniziativa è stato quello di ringraziare e valorizzare le persone, gli Enti e le Istituzioni che, attraverso il loro sostegno economico e organizzativo, hanno reso possibile la ricostruzione e la ristrutturazione del Centro Diurno. Un ringraziamento particolare è stato rivolto alla Cooperativa La Nuvola, al Comune di Rudiano e ai Grandi Donatori, tra cui: l'Organizzazione di Volontariato Mafalda, il Consorzio di Cooperative Sociali Brescia Solco, il Fondo Mutualistico Concooperative, le Associazioni GO e Swang Summer Festival e le ditte Lampo S.p.a. di Giannantonio Lanfranchi e Val di Grano Pasta del Sig. Pagani.

Durante l'iniziativa è stato inoltre espresso un ringraziamento agli artigiani, ai fornitori e ai professionisti che hanno contribuito concretamente alla ricostruzione degli spazi, permettendo al Servizio di tornare operativo e accogliente. Un riconoscimento importante è stato dedicato anche all'équipe del Servizio, ai familiari, agli operatori della Cooperativa La Nuvola, ai privati cittadini e alle altre realtà del territorio.

In occasione della festa, è stata inoltre realizzata un'opera d'arte dedicata a ciascun donatore, come segno simbolico di gratitudine. Le opere sono nate dalla collaborazione tra la Falegnameria Bonaventuri, il Laboratorio d'Arte Marmellata e il Laboratorio di Carta Riciclata del CDD di Palazzolo.



Area Disabilità | Festa con i Grandi Donatori | Ottobre 2025

Inaugurazione spazi Fondazione Enrico Nolli

Il 5 ottobre è stata una giornata particolarmente significativa per la CSS Enrico e Laura Nolli in quanto si è svolta l'inaugurazione degli spazi rinnovati della Fondazione Nolli presso il parco di Fondazioni Riunite. Sono intervenuti numerosi ospiti, rappresentanti delle istituzioni, del mondo del sociale,

del volontariato che hanno voluto portare il loro saluto e la loro testimonianza, tra i quali l'Assessore regionale all'Ambiente e al clima Giorgio Maione. A seguire l'illustrazione degli interventi di ristrutturazione con l'ing. Andrea Maffi della Società O2 srl e l'architetto Giacomo Galli, consulente tecnico di Fondazione Nolli che ha rappresentato l'investimento extra bonus della Fondazione.

Al termine c'è stata la benedizione da parte di don Domenico Amidani e il taglio del nastro.

Le persone sono state invitate a visitare gli spazi riqualificati e, a seguire, hanno potuto godere di un rinfresco nel giardino e nel salone interno della Comunità.

È stata un'occasione importante che ha permesso alle persone di accedere e di conoscere la Comunità, i suoi residenti, le famiglie, i volontari che hanno reso speciale questa giornata, ed ancora gli amici del Centro Diurno Anziani e tutte le associazioni che sostengono le attività della Comunità e della Fondazione.



Area Disabilità | Inaugurazione spazi rinnovati della Fondazione Enrico Nolli | Ottobre 2025

Raccolta Kiwi

Nelle giornate del 13 e 14 ottobre 2025 si è svolta l'esperienza di raccolta dei kiwi presso Cascina Bina, nel Comune di Borgo San Giacomo, in collaborazione con Nuvola Lavoro.

All'iniziativa hanno preso parte i responsabili de La Nuvola, che hanno scelto di essere presenti



La Nuvola e Nuvola Lavoro | Raccolta Kiwi | Ottobre 2025

attivamente, insieme agli operatori di Nuvola Lavoro, nelle attività di raccolta nei campi di kiwi. Questo evento ha rappresentato un segnale concreto di vicinanza, partecipazione e valorizzazione del lavoro svolto quotidianamente nei percorsi di inserimento socio-lavorativo.

Le due giornate hanno costituito un momento significativo di collaborazione e coesione interna, rafforzando il senso di appartenenza e la consapevolezza del valore educativo del lavoro manuale. L'esperienza ha permesso di vivere in prima persona la fatica, la responsabilità e la soddisfazione legate al raggiungimento di un obiettivo comune, confermando l'importanza di una governance cooperativa presente e partecipativa.

Inaugurazione Altrementi

In occasione della Giornata Mondiale della Salute Mentale, che ricorre il 10 ottobre, l'Area Salute Mentale ha inaugurato il nuovo spazio Altrementi. Questo si configura come luogo aperto ed accogliente dove la creatività prende forma: corniceria, pittura, musica e scrittura. Un luogo di incontro, dove nascono nuove relazioni e dove ognuno può esprimersi liberamente. Durante la serata abbiamo condiviso momenti speciali, come la lettura delle poesie nate dal percorso di teatro condotto da Giusy Turra e la sfilata sul tappeto rosso delle nostre colleghe e colleghi che hanno portato in passerella le borse della linea Kumo. Alla serata hanno contribuito in modo significativo con il loro sostegno Fondazione Sagittaria, Cieffe Milano e l'amministrazione comunale di Orzinuovi. La serata è stata allietata da Cisky.art e Panoramaramarama che hanno messo a disposizione la propria arte e dal il Gruppo Mattarello che ha preparato con cura e passione uno splendido aperitivo.



Area Salute Mentale | Inaugurazione Altrementi | Ottobre 2025

Insieme per Gaza: un gesto di solidarietà

Tra ottobre e dicembre 2025 La Nuvola ha promosso "Insieme per Gaza: un gesto di solidarietà", una campagna di raccolta fondi nata nel contesto della grave crisi umanitaria che colpisce la popolazione in Medio Oriente e finalizzata a sostenere interventi di assistenza sanitaria, psicologica ed educativa nelle aree maggiormente segnate dal conflitto.

L'iniziativa è stata avviata in occasione della Giornata mondiale della salute mentale 2025, dedicata al tema Mental health in humanitarian emergencies, che ha richiamato l'attenzione sui bisogni psicologici e sociali delle persone che vivono in contesti di guerra e crisi umanitarie.

La campagna ha coinvolto socie, soci, lavoratrici e lavoratori della cooperativa, permettendo di raccogliere 1.720 euro, destinati alle attività di Medici Senza Frontiere e del Patriarcato Latino di Gerusalemme a Gaza, organizzazioni impegnate nel garantire cure mediche, supporto psicologico e servizi educativi alle persone più vulnerabili colpite dal conflitto.

Alla raccolta fondi si è affiancata una decisione del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato di destinare alla stessa iniziativa la strena natalizia della cooperativa, aggiungendo un ulteriore contributo di 3.000 euro.

Il coinvolgimento delle socie e dei soci, delle persone che operano ne La Nuvola e la decisione degli Amministratori di destinare risorse a questa iniziativa esprimono la volontà di assumersi una parte di responsabilità di fronte a situazioni drammatiche, sostenendo organizzazioni impegnate nell'assistenza alle persone colpite dal conflitto. In questo senso, l'iniziativa richiama i valori che orientano l'azione de La Nuvola – umanità, cultura e concretezza – traducendoli in un gesto concreto di solidarietà.

Pedalando per la cura: Mobilità sostenibile per i servizi domiciliari di Chiari

Nel corso dell'anno La Nuvola ha avviato "Pedalando per la Cura", una sperimentazione di mobilità sostenibile per i servizi domiciliari nel centro storico di Chiari, con l'obiettivo di rendere più efficienti gli spostamenti degli operatori, ridurre l'impatto ambientale e promuovere il benessere del personale. Il progetto, realizzato grazie al contributo di Mafalda e dell'associazione Il Melograno, ha previsto l'introduzione di biciclette (anche a pedalata assistita) dedicate agli operatori, accompagnata da formazione sulla sicurezza e da un monitoraggio trimestrale di tempi, chilometri percorsi e livello di soddisfazione. Obiettivi: migliorare accessibilità e rapidità degli interventi, ridurre le emissioni, promuovere uno stile di lavoro sostenibile e rafforzare l'identità green della cooperativa. Benefici attesi: minore utilizzo dell'auto nel centro storico, maggiore puntualità e flessibilità operativa, incremento del benessere degli operatori e rafforzamento del legame con la comunità. Il progetto rappresenta un'azione concreta di innovazione sociale che integra cura della persona e attenzione all'ambiente, contribuendo a un modello di assistenza più sostenibile e vicino al territorio.



Area Anziani | Pedalando per la cura | Dicembre 2025

PROGETTI TRASVERSALI

PIANO ECONOMICO DI SOSTENIBILITÀ

Negli ultimi anni abbiamo avviato un **percorso** di diffusione della responsabilità e della consapevolezza sui temi della sostenibilità all'interno di tutte le aree, superando un modello in cui tali funzioni erano concentrate in poche figure. I Responsabili d'Area sono oggi chiamati a partecipare in modo attivo, comprendendo che le risorse disponibili devono garantire la sostenibilità complessiva del progetto cooperativo (es. possibilità di accogliere, TRR e nuovi servizi), e che ogni investimento di tempo corrisponde a un investimento economico. È proseguito il lavoro con la Pubblica Amministrazione e con gli Uffici di Piano per il riconoscimento del costo del lavoro e degli obblighi connessi, affinché l'impegno della cooperativa sia adeguatamente valorizzato e sostenuto. I Responsabili d'Area partecipano alla gestione dei contratti e delle commesse, contribuendo alla valutazione della sostenibilità economica di ogni nuovo progetto e alla corretta imputazione dei costi, affinché l'intero portafoglio attività della cooperativa rimanga in equilibrio. Questo rafforza la capacità dell'organizzazione di collegare le scelte operative quotidiane agli obiettivi economici e di sostenibilità definiti nel piano. Hanno partecipato alla progettazione e alla realizzazione di iniziative di fundraising coerenti con i bisogni dei servizi e del territorio. Questo lavoro ha favorito una cultura interna in cui la ricerca di risorse aggiuntive (donazioni, bandi) è letta come responsabilità diffusa e non come compito di una singola funzione, rafforzando la capacità della cooperativa di garantire nel tempo la sostenibilità dei propri interventi.

CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ

Nell'ambito dei progetti trasversali, un ruolo rilevante è assunto dal percorso di certificazione della qualità, che da oltre vent'anni è una scelta strategica orientata al miglioramento continuo dei servizi. Al centro di questo percorso vi sono le persone: la scelta di certificarsi rappresenta un impegno a garantire interventi sempre più qualificati, coerenti e capaci di rispondere in modo efficace ai bisogni, promuovendo qualità, tutela e valore nelle esperienze quotidiane.

Essere certificati consente infatti di armonizzare progressivamente i servizi, favorendo l'adozione di linguaggi, processi e standard condivisi, e contribuendo a costruire un sistema più strutturato, riconoscibile e orientato alla qualità. Ad oggi, circa il 40% dei servizi risulta certificato, ma l'obiettivo è estendere la certificazione all'insieme delle attività entro il 2027-2028.

TRANSIZIONE DIGITALE

Nel percorso di sviluppo della cooperativa, il tema della digitalizzazione è stato inserito tra le linee di indirizzo programmatiche 2024–2028, presentate e approvate dall'Assemblea dei soci del 28 novembre 2024, come ambito su cui orientare alcune scelte di sviluppo.

A partire da luglio 2024 è stato quindi avviato un percorso di transizione digitale, finalizzato a migliorare l'organizzazione dei processi interni, la gestione delle informazioni e la collaborazione tra servizi e uffici. Contestualmente è stato costituito un gruppo di lavoro IT con competenze tecniche e gestionali incaricato di accompagnare e sviluppare il progetto. Accanto agli interventi organizzativi e tecnologici, un ruolo importante è stato attribuito alla formazione. In questo ambito, La Nuvola ha aderito al bando "Digitale Sociale", partecipando come partner al progetto *Non Profit Digital Leaders*, che prevede un percorso strutturato di sviluppo delle competenze digitali.

Il progetto ha determinato la nascita di una nuova figura professionale il "Digital Leaders", con competenze specifiche da trasferire all'interno della cooperativa, favorendo la diffusione di conoscenze e un utilizzo più consapevole degli strumenti digitali. Il percorso prevede strumenti di valutazione della maturità digitale, utili a monitorare l'efficacia delle attività formative e orientare le azioni future

e il rilascio di certificazioni delle competenze digitali a conclusione dei moduli formativi. In questa prospettiva, la digitalizzazione non si configura solo come un processo tecnologico, ma come un percorso organizzativo e culturale che si sviluppa attraverso scelte di governance e investimenti nelle competenze.



Digital leaders | Formazione digitale

POLITICHE DI WELFARE: IL RITORNO È LA RIPRESA DEL VIAGGIO

“Essere cooperativa sociale significa assumersi la responsabilità di prendersi cura non solo delle persone fragili che accedono ai servizi, ma anche delle lavoratrici e dei lavoratori che quotidianamente li rendono possibili”. In questo senso, il progetto rappresenta un tassello significativo dell’impegno della cooperativa nella promozione di condizioni di lavoro inclusive e attente ai momenti di transizione della vita. In un contesto nazionale caratterizzato dal calo della natalità e da persistenti difficoltà nella conciliazione tra lavoro e famiglia, La Nuvola si propone di contribuire alla costruzione di una cultura organizzativa che riconosca la maternità come valore sociale e bene comune, rafforzando il proprio ruolo di soggetto attivo nella promozione di una comunità più equa, solidale e attenta alla cura delle persone.

Nel corso del 2025 La Nuvola ha avviato il progetto “Il ritorno è la ripresa del viaggio”, finanziato dall’Avviso #Riparto del Dipartimento per le Politiche della Famiglia. L’iniziativa, nata dall’ascolto dei bisogni delle lavoratrici, si inserisce nelle politiche di welfare aziendale a sostegno del benessere e della conciliazione vita-lavoro. Il progetto accompagna le lavoratrici nel rientro dopo la maternità, valorizzando questa esperienza come risorsa e promuovendo un rientro più sereno, in un contesto lavorativo attento ai bisogni delle persone.



Scansiona il QR Code
per scoprire le azioni previste
dal progetto

AREA AMMINISTRATIVA E FUNZIONI DI STAFF

Nel percorso di rafforzamento degli assetti organizzativi, avviato nel 2020 con l’introduzione dei Responsabili di Area e la progressiva strutturazione dei servizi alla persona, è emersa l’esigenza di integrare competenze trasversali a supporto dell’intera impresa.

In questo contesto si inserisce il progetto “Ascoltare per Evolvere”, che ha coinvolto tutti gli uffici e le funzioni, offrendo alle persone uno spazio di confronto – individuale e di gruppo – su ruoli, aspettative e funzionamento organizzativo. Anche i Responsabili di Area hanno contribuito al processo, partecipando all’analisi e alla definizione delle prospettive di sviluppo.

Il progetto ha così avviato percorsi di riorganizzazione condivisa, tra cui la sperimentazione dell’Ufficio Affari Generali e Legali, con funzioni trasversali di supporto.

BILANCIO SOCIALE - BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

La Nuvola svolge una funzione sociale, culturale e politica nel territorio, che si esprime anche attraverso gli strumenti con cui riflette, racconta e verifica il proprio operato. In questo senso, il Bilancio Sociale rappresenta non solo un momento di rendicontazione, ma uno spazio attraverso cui l’impresa restituisce il valore generato e costruisce consapevolezza rispetto alle proprie attività.

Nel tempo, questo lavoro si è progressivamente configurato come un processo organizzativo trasversale, capace di coinvolgere le diverse anime della cooperativa. In coerenza con le Linee di Indirizzo 2024–2028, approvate dall’Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione ha scelto di rafforzare questo percorso, riconoscendolo anche in termini di governance, partecipazione e responsabilità condivisa.

In questo quadro si inserisce la scelta di attivare un gruppo di lavoro trasversale, come dispositivo organizzativo attraverso cui favorire il coinvolgimento attivo di socie e soci, lavoratrici e lavoratori della cooperativa. La redazione del Bilancio Sociale diventa così un’occasione per mettere in relazione competenze, visioni, valori e pratiche, ma anche uno spazio di confronto e apprendimento reciproco che contribuisce a rafforzare la dimensione cooperativa.

COMUNICAZIONE SOCIALE

Comunicare significa raccontare e condividere con le persone e le comunità il proprio lavoro, i valori, le scelte e le attività. È uno spazio in cui dare voce a ciò che si fa ogni giorno, restituirne il valore sociale e mantenere vive le relazioni con le persone e il territorio.

Nel corso del 2025 queste riflessioni hanno accompagnato alcune azioni, il 15 aprile, compleanno della cooperativa, è stata l’occasione per aggiornare la carta intestata e le firme delle mail istituzionali inserendo certificazioni e attestazioni conseguite, dando evidenza all’Anno Internazionale delle Cooperative, promosso dalle Nazioni Unite, e al riconoscimento ottenuto come *Miglior Bilancio di Sostenibilità*.

Parallelamente è stato avviato il restyling del sito internet, mentre sui canali social si è sviluppato un approccio più consapevole e strutturato alla comunicazione, anche attraverso la definizione di specifici format editoriali. Nel corso dell’anno sono stati pubblicati 27 contenuti, con alcune pubblicazioni che hanno superato le 5.000 persone raggiunte; rispetto al 2024 si registra un incremento del 20% delle interazioni, a fronte di 25 contenuti pubblicati e una copertura media di circa 1.000 persone.

Nel 2025 sono stati inoltre diffusi 17 comunicati stampa sui giornali del territorio bresciano e realizzate oltre 50 locandine a supporto delle attività.

Sono stati avviati anche momenti di confronto con interlocutori esterni per definire un piano della comunicazione e la definizione di una newsletter interna, con l’obiettivo di sviluppare modalità di comunicazione più mirate e coerenti rispetto ai diversi destinatari interni.

Si tratta di un percorso in evoluzione, che richiede tempo e continuità, che contribuisce progressivamente a rafforzare la capacità della cooperativa di condividere il proprio operato, sostenere le relazioni con la comunità e accompagnare lo sviluppo di pratiche sempre più attente alla responsabilità sociale di impresa.

PROGETTI E COLLABORAZIONI DI SOSTENIBILITÀ ESG

KUMO E CIEFFE MILANO

Questa collaborazione è nata dalla conoscenza con Cieffe Milano durante la presentazione della linea Kumo di La Nuvola e Fondazione Sagittaria, in occasione della fiera di Orzinuovi.

Il progetto Kumo è l'incontro, un "bell'incontro", tra queste realtà. Un'opportunità per ascoltare, imparare e costruire rete, dove ogni persona possa esprimere e sviluppare il proprio potenziale attraverso lo scambio di Know How e competenze, uno scambio che arricchisce le relazioni, connette le persone, crea una comunità che cresce abbattendo barriere e costruendo fiducia.

Il progetto Kumo, parola giapponese che significa nuvola, vede al centro la realizzazione di una linea di borse e accessori a partire da tessuti e materiali di recupero o inutilizzati, forniti da Cieffe Milano. Questi manufatti vengono confezionati nel laboratorio di cucito Kuci(A)mo, gestito dalle che frequentano "La Cascina", e poi proposti presso l'hub "Il Negozio", luogo che è diventato negli anni un punto di incontro con la comunità, nel quale sperimentarsi in arti creative, fermarsi per un caffè o farsi realizzare una cornice personalizzata. Il progetto si inserisce nell'impegno ESG di La Nuvola e Cieffe Milano che, da sempre, promuovono i valori della sostenibilità ambientale, dell'inclusione sociale e della vicinanza al territorio.

L'incontro con Cieffe Milano ci ha offerto nuove possibilità, creando connessioni tra persone e idee, promuovendo una cultura dell'inclusione che dà valore a ciò che è stato "dimenticato". Kumo non è solo moda sostenibile, ma un cambio di prospettiva che sfida il pregiudizio e illumina ciò che spesso resta nell'ombra e fa paura. Qui, le differenze non si cancellano, ma si intrecciano, trasformandosi in un racconto di bellezza, possibilità e umanità.

2° FOCUS SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO



Linea Kumo | La Nuvola, Fondazione Sagittaria e CIEFFE Milano

PESCINI E ALUVETRO

La preparazione di circa 350 pacchi natalizi per i dipendenti delle due aziende è stata occasione per promuovere le economie del territorio. La scelta è stata quella di coinvolgere produttori locali, quali Macelleria Tignonsini e Cooperativa Inchiostro per i prodotti del “cesto” e di “ingaggiare” gli adolescenti della SRT e del CD Bios nel confezionamento. Il risultato? Un regalo sostenibile sia dal punto di vista ambientale che sociale per le famiglie coinvolte e una nuova alleanza tra La Nuvola e le imprese del territorio.



Area NPIA | Pacchi natalizi Pescini e Aluvetro | Dicembre 2025

PRANDELLI E GRUPPO MATTARELLO

Nel corso del 2025 si è consolidata una significativa collaborazione con Prandelli F.Ili S.r.l., che ha concesso in comodato d'uso gratuito alcuni spazi situati in Orzinuovi per la realizzazione del Progetto "Gruppo Mattarello". La disponibilità di una sala e di una cucina adeguatamente attrezzate ha rappresentato un elemento determinante per lo sviluppo di attività sociali, formative e riabilitative rivolte a persone in carico ai servizi di salute mentale del territorio, in collaborazione con il Centro Psico Sociale e il Dipartimento di Salute Mentale dell'ASST Franciacorta.

La scelta di Prandelli F.Ili S.r.l. di sostenere concretamente l'iniziativa, facendosi carico dei costi di gestione degli spazi, testimonia un forte senso di responsabilità sociale d'impresa e una reale attenzione al benessere della comunità locale. Grazie a questa sinergia, il progetto ha potuto offrire un contesto protetto e inclusivo in cui promuovere autonomie personali, competenze relazionali e percorsi di recovery, contribuendo in modo tangibile alla tutela e alla promozione della salute mentale sul territorio. La collaborazione rappresenta un esempio virtuoso di alleanza tra mondo imprenditoriale e cooperazione sociale, capace di generare valore condiviso e impatto sociale duraturo. Durante lo svolgimento dell'attività è stata poi particolarmente preziosa la presenza di due volontari, Arrigo e Mariangela.



Presentazione Ufficiale Gruppo Mattarello | Ottobre 2025



3

**AREE DI
INTERVENTO**

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

“Scopo del nostro intervento è prendersi cura dell’altro per favorirne il massimo grado di autonomia, creando percorsi e opportunità di scelta, dove autonomia significa poter scegliere, saper fare, sapersi determinare, conoscere i propri limiti, sapersi soddisfare, saper dipendere”.



Area Territoriale | Programma P.I.P.P.I. | Laboratorio artistico con Silvia Trappa



LE AREE SERVIZI ALLA PERSONA

Nel 2025 l'assetto organizzativo non viene solo confermato, ma diventa sempre più uno spazio di lavoro comune, capace di tenere insieme sguardi diversi sulla fragilità – educativa, sociale, sociosanitaria, sanitaria – a partire da un obiettivo condiviso: fare progetti e proposte per la persona e per la comunità di qualità ogni giorno, in ogni contesto.

Nel corso dell'anno le Aree hanno continuato a lavorare per armonizzare strumenti, dispositivi e linguaggi, preservando le specificità ma mettendo al centro ciò che unisce: l'attenzione concreta alle persone, alle famiglie e ai contesti di vita. Lavoriamo affinché l'unità di intenti possa diventare più visibile anche all'esterno, nella capacità di tenere insieme progettazione, cura quotidiana e responsabilità verso la comunità.

Dialogo interno e processi organizzativi

Nel 2025 è proseguito il dialogo continuativo tra le Aree e le funzioni aziendali (Ufficio Amministrativo, Ufficio del Personale, Compliance, Datore di Lavoro), con l'intento di rendere i processi interni più fluidi, leggibili e sostenibili per chi lavora nei servizi. Gli incontri periodici permettono di condividere meglio i passaggi decisionali, rendere più chiari ruoli e responsabilità e alleggerire alcune complessità organizzative.

Questo lavoro "dietro le quinte" ci auguriamo possa avere un impatto diretto sui servizi: meno frammentazione, maggiore possibilità di concentrarsi sul cuore del mandato – la presa in carico delle persone – e una più forte integrazione tra dimensione gestionale, economica e qualità della cura.

Identità, intuizione e posizionamento

In un contesto esterno in rapido cambiamento, le cinque Aree stanno lavorando insieme per valorizzare le caratteristiche comuni, rafforzando l'identità della cooperativa. Ne emerge una "Nuvola" capace di leggere la fragilità non solo come bisogno, ma come luogo di relazione, diritti e possibilità. Tra i tratti che continuano a distinguere La Nuvola nel 2025:

- Intuizione: la capacità di cogliere in anticipo i cambiamenti nei bisogni delle persone e dei territori, costruendo risposte innovative, flessibili e radicate nelle comunità.
- Diversificazione degli interventi: un ventaglio di servizi che attraversa cicli di vita e contesti – minori, adulti, anziani; domiciliarità, residenzialità, inclusione sociale – permettendo di abitare la complessità e di accompagnare percorsi di cura nel tempo.
- Posizionamento politico, sociale e culturale: una presenza riconoscibile ai tavoli istituzionali e comunitari, capace di dialogare con enti pubblici, fondazioni, altre realtà del terzo settore e alcune imprese private, contribuendo alla definizione delle politiche locali.
- Personalizzazione della presa in carico: l'elemento forse più caratterizzante, che si traduce in progetti costruiti "con" le persone e le famiglie, più che "sulle" persone, cercando ogni volta equilibri sostenibili tra bisogni, risorse disponibili e contesto di vita.

Progettualità sviluppate e lavoro dei Tavoli

Nel 2025 le Aree hanno continuato a lavorare in modo sinergico, insieme all'Amministratore Delegato, dando ulteriore forza alle progettualità trasversali già avviate negli anni precedenti, con una particolare attenzione all'integrazione tra servizi e alla qualità del lavoro quotidiano nei contesti di fragilità.

Le principali linee di lavoro:

- Migliorare la comunicazione interna ed esterna: sono proseguiti gli incontri periodici con le diverse funzioni della cooperativa per definire strumenti e prassi di lavoro sempre più condivise e accessi-

bili, con l'obiettivo di ridurre i passaggi ridondanti e rendere più fluido il lavoro nei servizi.

- Condividere responsabilità e consapevolezze: il percorso avviato con Tebat è proseguito, sostenendo Responsabili di Area, Responsabili di Servizio e Coordinatori nella costruzione di un linguaggio manageriale comune, più attento alla complessità dei servizi rivolti alle persone più fragili.
- Co-programmazione e coprogettazione: le Aree hanno continuato a partecipare ai tavoli territoriali (Piani di Zona 2025–27, tavoli tematici, progettazioni con ASST Franciacorta, Reti d'impresa e altri attori), contribuendo a definire servizi e politiche che tengano insieme sostenibilità economica, qualità e accessibilità per i cittadini.
- Integrazione tra le Aree: sono proseguite progettualità come il Tavolo Adolescenti, il Tavolo Autismo, il Progetto Nolli e la partecipazione congiunta a bandi e manifestazioni di interesse, per costruire risposte sempre più integrate e multidimensionali.

Parallelamente, è stata promosso un percorso formativo trasversale sulla gestione delle risorse umane, non solo in senso amministrativo ma soprattutto gestionale: un percorso condiviso da un gruppo partecipato, in cui sono state coinvolte anche altre figure e funzioni della cooperativa, per costruire modalità comuni di gestione, di accompagnamento, di valorizzazione delle competenze delle persone.

Nel corso dell'anno, inoltre, il Tavolo delle Aree ha vissuto diversi momenti di incontro anche con il Consiglio di Amministrazione, portando sintesi, riflessioni e ipotesi di nuove progettualità: questi confronti hanno permesso di condividere in modo più chiaro bisogni, priorità e visioni di sviluppo, rafforzando il legame tra governance e gestione orientando le scelte strategiche della cooperativa verso una sempre maggiore coerenza con ciò che accade ogni giorno nei servizi.

Raggiungimento degli obiettivi

Nel 2025, in un quadro ancora segnato dall'aumento dei costi del lavoro e da tariffe spesso ferme o solo parzialmente adeguate, le Aree e i servizi hanno continuato a lavorare per garantire equilibrio economico senza snaturare la qualità dei servizi alla persona. L'attenzione al controllo di gestione e l'investimento su nuove progettazioni hanno permesso di mantenere adeguate marginalità, necessarie a sostenere il bilancio di esercizio e a continuare a investire nelle persone e sull'innovazione. Sul piano delle politiche retributive è proseguito il lavoro già iniziato con il Consiglio di Amministrazione, per definire criteri chiari e riconoscimenti economici per le figure che assumono responsabilità (Responsabili di Area, Responsabili di Servizio, Coordinatori), in coerenza con il rinnovo del CCNL e con l'idea che la responsabilità di gestione dell'impresa debba essere riconosciuta anche in termini economici.

Relazioni con gli stakeholder e radicamento territoriale

Anche nel 2025 La Nuvola ha continuato a coltivare relazioni profonde con i principali stakeholder pubblici e privati dei territori in cui opera, facendo dei servizi non solo luoghi di cura, ma anche spazi di comunità. Eventi, momenti di festa, iniziative di sensibilizzazione e attività di fundraising hanno rafforzato il legame con amministrazioni comunali, istituti scolastici, associazioni, fondazioni e imprese.

La collaborazione con alcune realtà imprenditoriali, avviata anche grazie al Bilancio di Sostenibilità, ha permesso di generare scambi di competenze e sperimentazioni che tengono insieme inclusione lavorativa, formazione e responsabilità sociale d'impresa.

Organizzazione interna, spazi e strumenti

L'incremento delle attività e dei servizi ha comportato nel 2025 un ulteriore pensiero all'organigramma, con l'inserimento di nuove figure di responsabilità e di supporto alle aree. L'attenzione alla

distribuzione dei carichi e alla sostenibilità dei ruoli è stata un elemento centrale delle scelte organizzative. Al fine di rispondere ad esigenze legate alla conciliazione dei tempi di vita privata e familiare e di lavoro, nonché ad una migliore condivisione degli spazi all'interno degli uffici della sede, si è sperimentato nel secondo semestre 2025 una formula di "lavoro agile" per 3 responsabili dell'Area territoriale.

Criticità e limiti affrontati

Nel 2025 alcune criticità già emerse nel 2024 hanno continuato a interrogare organizzazione:

- **Rinnovo del CCNL:** gli incrementi salariali previsti, pur rappresentando un passo importante per la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori delle cooperative sociali, hanno richiesto un ulteriore sforzo di riprogettazione economica dei servizi, a fronte di tariffe e accreditamenti non sempre adeguati.
- **Persone:** trattenere operatori e attrarne di nuovi in un contesto di calo demografico, scarso appeal delle professioni di cura e fragilità economica rimane una sfida quotidiana. La Nuvola ha continuato a investire in percorsi di accompagnamento, formazione, percorsi di carriera e affiancamento, cercando di costruire contesti di lavoro che tengano conto della fatica emotiva e relazionale. Il piano di sviluppo delle persone è stato valorizzato in circa 500.000 euro per il 2025, pari al 5.46% del fatturato annuo.
- **Contesto poco prevedibile:** il confronto con amministrazioni comunali e altri enti in fase di cambiamento ha richiesto tempo, ascolto e capacità di mediazione, per preservare continuità nei servizi e tenere al centro le persone. In questo scenario, l'impegno è stato quello di attraversare le criticità in modo non difensivo, cercando di trasformarle in occasioni di ripensamento e miglioramento, senza perdere di vista l'orizzonte: sostegno e cura delle persone più fragili.
- **Risorse e misure:** la frammentarietà dei finanziamenti e delle misure di sostegno, spesso legate a bandi, progetti temporanei e a una forte categorizzazione delle persone e dei bisogni, rende faticosa la ricomposizione delle risorse disponibili e la costruzione di risposte continuative e integrate in favore delle persone.

Piano di Sviluppo delle Persone

Il Piano di Sviluppo delle Persone si conferma nel 2025 come uno degli strumenti più preziosi per La Nuvola: rende visibile, in modo immediato, il grande investimento che l'impresa realizza ogni anno per sostenere il clima di lavoro e accrescere le competenze personali e professionali. L'attenzione al benessere degli operatori non è solo una scelta etica, ma una condizione necessaria per garantire continuità e qualità nella presa in carico.

Nel 2025 l'investimento è stato in merito alla formazione trasversale, pensata per dare alle persone strumenti comuni per leggere la complessità dei servizi alla persona. In particolare, sono stati sviluppati percorsi su: gestione del budget e dei dati economici dei servizi, digitalizzazione dei processi (dalla documentazione alla comunicazione interna), comunicazione, gestione e sviluppo delle risorse umane.

Queste formazioni hanno avuto una duplice funzione: da un lato rafforzare competenze tecniche fondamentali per la sostenibilità dei servizi di cooperazione sociale, dall'altro alimentare un linguaggio comune e una cultura organizzativa capace di tenere insieme cura, gestione e innovazione.



Area Salute Mentale | Gita al Parco Faunistico Le Cornelle | Maggio 2025



Area Salute Mentale | Inaugurazione Altrementi | Ottobre 2025

AREA SALUTE MENTALE

Presentazione dell'Area

La Salute Mentale rappresenta uno dei primi bisogni a cui La Nuvola, sin dalla sua nascita, ha provato a rispondere attraverso il servizio di riabilitazione territoriale. Negli anni è progressivamente cresciuta insieme al territorio, ampliando i servizi e le risposte ai bisogni, fino a comprendere oggi attività diurne, interventi territoriali e percorsi di residenzialità. Al centro rimane la relazione, intesa come capacità di accompagnare le persone nei momenti di fragilità, valorizzandone le risorse e sostenendo percorsi di autonomia e inclusione.

Questa storia è fatta di continuità, di presenza e di legami costruiti nel tempo. È una storia che parla di operatori che ogni giorno “tengono” insieme complessità e possibilità, anche nei momenti più difficili, senza perdere di vista il senso del proprio lavoro.

Oggi l'Area opera in un contesto in evoluzione, caratterizzato da bisogni più complessi e risorse frammentate, che richiede un costante lavoro di consolidamento e innovazione degli interventi.

Nel 2025 questo impegno si è tradotto nel rafforzamento dell'organizzazione e della rete territoriale. La collaborazione con l'ASST Franciacorta e il Centro Psico Sociale di Orzinuovi si è intensificata, anche attraverso la coprogettazione per il Budget di Salute, favorendo interventi più aderenti ai bisogni delle persone. Allo stesso tempo abbiamo inaugurato “Altrementi”, uno spazio aperto alle relazioni, un luogo di incontro e creatività; sono migliorate anche le opportunità di inclusione lavorativa e autonomia abitativa, nonché le occasioni di sensibilizzazione sul tema della salute mentale.

L'Area è composta da 24 professionisti che operano in modo integrato per costruire percorsi di cura, autonomia e partecipazione, mantenendo al centro la persona e il suo diritto a trovare il proprio posto nella comunità.



Area Salute Mentale | BIS e TR13 | Passi sghembi | luglio 2025

RACCOLTA FONDI

L'Area Salute Mentale ha beneficiato di contributi provenienti da bandi, tra cui Fondazione Comunità Bresciana, e dalle attività del Negozio, attraverso la raccolta di donazioni legate ai lavori dei laboratori di corniceria e Kuc(i)amo.

Inoltre, Cieffe Milano ha donato attrezzature professionali e materiali tessili permettendo di avviare la startup del laboratorio di sartoria sociale, ASST Franciacorta ha donato materiali per il laboratorio di corniceria.

A queste donazioni si aggiungono quelle dei cittadini, che hanno sostenuto le attività mettendo a disposizione materiali da riutilizzare.

DESCRIZIONE CONTRIBUTO	IMPORTO
Attività "IL NEGOZIO" di via Roma	€ 4.175
Bando Sociale Fondazione Comunità Bresciana 2025	€ 15.000
	€ 19.175

ATTIVITÀ DI RIABILITAZIONE E RISOCIALIZZAZIONE TERRITORIALE

n° interventi	26
n° operatori	6

Il servizio di riabilitazione territoriale, attivo dal 1991, rappresenta il nucleo originario dell'impegno de La Nuvola nell'ambito della salute mentale.

È realizzato in convenzione con l'ASST Franciacorta, rinnovata fino ad aprile 2026, in collaborazione con il Centro Psico Sociale di Orzinuovi.

Gli interventi, rivolti a persone in carico ai servizi specialistici, si sviluppano attraverso percorsi individuali e di gruppo costruiti sui bisogni e sulle risorse di ciascuno. Al centro vi è una presa in cura globale che integra dimensione educativa, riabilitativa e sociale, con l'obiettivo di sostenere autonomia e partecipazione alla vita della comunità.

Le attività sono orientate alla gestione della quotidianità e dell'abitare, alla cura di sé, allo sviluppo delle relazioni e all'inclusione sociale e lavorativa, contrastando l'isolamento e promuovendo occasioni concrete di socialità.

Il servizio si configura come un accompagnamento personalizzato e continuativo, capace di sostenere le fragilità e valorizzare i percorsi di crescita delle persone.

RESIDENZIALITÀ LEGGERA

Il servizio di Residenza Leggera, attivo in collaborazione con l'ASST Franciacorta (gara d'appalto rinnovata fino ad aprile 2026), rappresenta una tappa significativa nei percorsi di autonomia, offrendo alle persone la possibilità di sperimentarsi in un contesto abitativo non istituzionalizzato.

Dal 1997 la Cooperativa La Nuvola gestisce tre appartamenti, messi a disposizione dalla Fondazione Nolli, che accolgono complessivamente cinque persone. Si tratta di spazi di vita quotidiana in cui proseguire il proprio percorso, accompagnati dalla presenza discreta degli operatori.

Il servizio si rivolge a persone che hanno già intrapreso percorsi di maggiore intensità e desiderano consolidare competenze e autonomie in una dimensione più indipendente. Attraverso progetti personalizzati, il lavoro educativo e riabilitativo sostiene la gestione della quotidianità, lo sviluppo delle abilità personali e relazionali e la costruzione di legami con il territorio.

La Residenza Leggera si configura così come uno spazio di passaggio e di crescita, in cui sperimentare nuove forme di autonomia e partecipazione alla vita della comunità.

CENTRO DIURNO “LA CASCINA”

n° persone	23
n° operatori	12
n° volontari	3

Il Centro Diurno “La Cascina” è uno spazio di incontro, relazione e crescita, gestito dalla Cooperativa La Nuvola in convenzione con la Fondazione Sagittaria di Orzinuovi. Accoglie quotidianamente 15 persone, offrendo un contesto protetto ma aperto al territorio, in cui costruire percorsi personalizzati di autonomia e partecipazione.

Il servizio garantisce una presa in carico complessiva, integrando dimensione sanitaria, educativa e sociale. La quotidianità è scandita da attività individuali e di gruppo, costruite a partire dai bisogni delle persone e orientate a sostenere autonomia, autostima e relazioni, all’interno del Progetto Terapeutico Riabilitativo.

Nel corso del 2025 il Centro ha consolidato le proprie progettualità, rafforzando gli interventi di sostegno psicologico e le attività di stimolazione cognitiva, insieme a spazi espressivi e di socialità come il gruppo cinema, anche in contesti esterni. Particolare rilevanza hanno assunto i laboratori, tra cui “Kuc(i)amo”, che attraverso il cucito promuove creatività e rielaborazione personale, e il laboratorio di corniceria, sempre più connesso al territorio e capace di offrire occasioni concrete di impegno e riconoscimento.

Il Centro rappresenta inoltre un punto di riferimento per le famiglie e per la rete territoriale, contribuendo a costruire contesti più inclusivi. A partire da ottobre 2025, alcune attività si sono trasferite negli spazi di Altimenti, ampliando le opportunità di apertura e integrazione con il territorio.

Il Centro Diurno “La Cascina” continua così a configurarsi come uno spazio in cui ogni giorno si costruiscono percorsi di autonomia e inclusione, mettendo al centro la persona e il suo percorso di vita.



Area Salute Mentale | Centro Diurno La Cascina | Gita al fiume | Aprile 2025



Area Salute Mentale | BIS e TR13 | Gita al passo Aprica | Agosto 2025



Area Salute Mentale | Centro Diurno La Cascina | Mille Miglia | Orzinuovi | giugno 2026

IL NEGOZIO

n° persone	15
n° operatori	5

Nel 2019, La Nuvola ha inaugurato “Il Negozio”, uno spazio nel centro di Orzinuovi pensato come luogo aperto e accessibile, capace di mettere in relazione le attività della cooperativa con la comunità.

Fin dall’inizio si è configurato come un punto di riferimento concreto, facilmente raggiungibile, in cui le persone possono sperimentarsi nella quotidianità, costruire relazioni e partecipare alla vita del territorio.

Oggi Il Negozio è uno spazio polifunzionale: accoglie attività del Centro Diurno, ospita la produzione e la vendita dei prodotti dei laboratori – come le cornici e gli oggetti del progetto “Kuc(i)amo” – ed è anche luogo espositivo e culturale.

Nel corso del 2025 ha continuato a rappresentare un presidio attivo sul territorio, attraverso laboratori e iniziative aperte alla cittadinanza, come “Appunti di viaggio” durante la Fiera di Orzinuovi, momenti culturali come la presentazione del libro *Le farfalle di Nabokov*, e attività di sensibilizzazione su temi sociali, tra cui la giornata dedicata all’autismo e quella contro la violenza sulle donne. Ha inoltre preso parte a eventi e ricorrenze locali, tra cui il passaggio della Mille Miglia, il Villaggio di Natale e diverse iniziative solidali, offrendo visibilità e supporto alle realtà coinvolte.

Accanto allo spazio fisico, è proseguita anche l’esperienza dello stand itinerante, presente in diversi

contesti del territorio – da Chiari a Rudiano, da Quinzano a Calcio, fino a San Paolo e Orzinuovi – tra mercatini, feste e iniziative locali, contribuendo a rafforzare il legame con la comunità e a valorizzare le attività della cooperativa.

Il Negozio continua così a essere più di uno spazio: un luogo in cui le persone possono mettersi alla prova, sentirsi parte della comunità e costruire nuove possibilità di autonomia e partecipazione.



Scansiona il QR Code,
qui trovi gli orari di apertura
e il profilo Instagram

ALTREMENTI – LABORATORIO DI IDEE

n° persone	60
n° operatori	3

In occasione della Giornata Mondiale per la Salute Mentale 2025, la Cooperativa La Nuvola ha inaugurato Altrementi – laboratorio di idee, un nuovo progetto nato dall’esperienza maturata e dall’ascolto dei bisogni emergenti, in collaborazione con Fondazione Sagittaria.

Altrementi nasce in un contesto in cui cresce il bisogno di spazi autentici, capaci di generare connessioni reali e opportunità di crescita condivisa. Si propone come luogo di incontro tra arte, cultura, impresa sociale e territorio, con l’obiettivo di promuovere benessere, senso di appartenenza e nuove possibilità per chi lo frequenta.

È uno spazio nuovo, fisico e simbolico, pensato per ampliare le esperienze già avviate con Il Negozio. Altrementi è un luogo aperto alla comunità, dedicato alla socialità, all’espressività artistica e al benessere mentale. Qui il “fare insieme” diventa occasione per trasformare pensieri ed emozioni in esperienze concrete, contribuendo a rafforzare identità, autonomia e fiducia. I laboratori rappresentano spazi di scambio, ascolto e condivisione, in cui la creatività diventa strumento di relazione e coesione sociale.

Lo spazio ospita workshop e attività culturali e formative – dalla pittura alla musica, dal teatro alla scrittura creativa – rivolte a tutte le età, favorendo l’incontro, l’apprendimento e la partecipazione.

Il progetto si sviluppa inoltre grazie a una rete di collaborazioni con realtà del territorio, tra cui istituti scolastici, enti pubblici e imprese come Cieffe Milano e Vetraria Pescini, che contribuiscono con competenze, materiali e opportunità.

Altrementi si configura così come un luogo vivo e partecipato, aperto ai contributi della comunità e dei servizi della cooperativa.

Nel corso del 2025 hanno già preso avvio cineforum, in collaborazione con il gruppo “Piazza e dintorni”, il gruppo di lettura, in collaborazione con l’ex Libreria Chinaski e il corso di ricamo, in collaborazione con il Centro Diurno La Cascina.



Area Salute Mentale | Centro Diurno la Cascina | Gruppo Teatro | giugno 2025

TR13 E PROGETTO BUDGET DI SALUTE

n° persone	26
n° operatori	15

I progetti territoriali legati al Budget di Salute e al progetto sperimentale TR13 rappresentano un'evoluzione normativa del lavoro nella Salute Mentale.

Le équipes operano quotidianamente dentro la complessità, tra urgenze e fragilità, accompagnando persone con storie spesso segnate da interruzioni e isolamento. In questo contesto, fermarsi a pensare insieme diventa parte integrante della cura: un atto clinico che permette di dare senso agli interventi e di costruire percorsi realmente condivisi.

Il 2025 ha segnato un passaggio importante, caratterizzato da un rinnovamento generazionale e professionale. La presenza di competenze diverse rappresenta una risorsa, che richiede un costante lavoro di integrazione, fondato su un linguaggio comune e su riferimenti condivisi.

In questo contesto, il Budget di Salute si configura come un modello che mette al centro la persona nella sua globalità, orientando il lavoro alla costruzione di progetti di vita che tengano insieme bisogni, risorse e contesto.

La cura assume così una dimensione relazionale e comunitaria: un percorso che riconosce la persona come soggetto attivo, capace di partecipare e costruire legami. Il lavoro si estende al territorio, chiamato a sviluppare contesti più accoglienti e inclusivi.

In questa prospettiva, il ruolo degli operatori consiste nell'accompagnare i percorsi individuali e, al tempo stesso, contribuire alla costruzione di una comunità che si prende cura.

Un ringraziamento va all'équipe, che ogni giorno rende possibile questo lavoro con competenza, responsabilità e attenzione alla relazione. È nella qualità di questo impegno condiviso che il Budget di Salute trova la sua espressione più concreta.



Area Salute Mentale | Centro Diurno La Cascina | Laboratorio Kuc(I)amo | marzo 2025



Area Salute Mentale | Vacanza a Caorle | Maggio 2025



Area Salute Mentale | IL NEGOZIO | aprile 2025



AREA NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E ADOLESCENZA

Presentazione dell'Area

L'Area Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza (NPIA) è un ambito ad alta specializzazione e complessità, afferente al Sistema Sanitario e Socio-Sanitario Regionale.

La natura degli interventi richiede il coinvolgimento di diverse figure professionali altamente qualificate. L'équipe è composta complessivamente da 49 professionisti, liberi professionisti, tra cui neuropsichiatri, psichiatri, psicologi, psicoterapeuti e infermieri e personale dipendente, tra cui educatori professionali e socio-pedagogici, tecnici della riabilitazione psichiatrica, operatori sociosanitari e tecnici dell'analisi del comportamento.

Elemento centrale del modello operativo è la costante attenzione alla qualità degli interventi, garantita attraverso percorsi strutturati di formazione, supervisione clinica e consulenze specialistiche. Tali strumenti consentono di mantenere le prestazioni erogate allineate alle best practices riconosciute dalla letteratura scientifica internazionale.

Gli stakeholder principali sono rappresentati da ASST Franciacorta, ASST Garda, ASST Spedali Civili di Brescia e ATS Brescia, a cui si affiancano tutte le ASST e ATS della Regione Lombardia, i Servizi Sociali e i Servizi di Tutela Minori dei Comuni, gli istituti scolastici, le fondazioni, le associazioni e le famiglie.

Il 2025 è stato inoltre caratterizzato da un significativo rafforzamento della trasversalità, sia interna sia esterna all'Area, si sono ampliate le collaborazioni con altre Aree e funzioni della Cooperativa. Le progettualità sviluppate in questa direzione rappresentano un'evoluzione rilevante del modello



Area NPIA | SRT BIOS | Uscita Lago Mandarinò

di intervento, favorendo una maggiore integrazione tra servizi e una più efficace risposta ai bisogni complessi dei minori e delle loro famiglie.

Nel corso dell'anno, i servizi dell'Area hanno preso in carico oltre 150 minori, confermando il ruolo di riferimento a livello territoriale.

RACCOLTA FONDI

La raccolta fondi rappresenta un importante segnale di fiducia e partecipazione da parte della comunità e delle realtà che collaborano con i Servizi per l'autismo dell'ambulatorio BIOS e della RIA. I contributi ricevuti, sia economici sia materiali, testimoniano un sostegno concreto allo sviluppo dei progetti, in particolare alle iniziative promosse insieme al Fondo Autisminsieme e alle associazioni del territorio, rafforzando la rete di collaborazione a favore delle persone e delle famiglie coinvolte.

DONATORI	IMPORTO
Associazione Sara Pagliari	€ 500
Amici Ponthollywood	€ 5.000
Donazione Fondazione Dominique Franchi Onlus Fondo Autisminsieme Progetti Parent Training e Progetto Young	€ 10.000
Associazione Co.Ra	€ 750
Associazione Go	€ 500
Famiglie	€ 300
	€ 17.050



Area NPIA | SRT BIOS | Mostra CIEFFE4WOMAN | Soncino

**SPERIMENTAZIONI BIOS
SERVIZIO EDUCATIVO ABILITATIVO**

n° interventi	7380
n° operatori	18

Il servizio, attivo da agosto 2012, realizza percorsi abilitativi - educativi destinati a minori di età compresa tra i 2 ed i 18 anni, affetti da Disturbo dello Spettro Autistico e che accedono al centro su invio delle Unità Operative Neuropsichiatria Psicologia Infanzia Adolescenza territoriali delle ASST presenti nella provincia di Brescia, in particolare Franciacorta e Garda. Il servizio si configura come un centro con funzionamento diurno ed offre trattamenti diretti, centrati sul minore ed indiretti rivolti ai suoi contesti di vita (casa, scuola, altri contesti significativi).

Il servizio opera in stretta collaborazione con l'ATS di Brescia, i Servizi inianti e le agenzie educative, formali e informali, del territorio. A favore della cittadinanza il servizio realizza una costante azione di orientamento alle famiglie.

Per tutto l'anno 2025 è proseguito il lavoro ordinario delle Sperimentazioni BIOS. Attualmente le Sperimentazioni hanno in carico 35 minori. Ogni cambiamento degli interventi è stato condiviso con ATS Brescia, realizzato in stretta sinergia con le UONPIA delle ASST Franciacorta e Garda, e resa possibile dalla collaborazione delle famiglie.

Nel corso del 2025 continuano le prestazioni in solvenza. Attualmente sono in 3 minori.



Area NPIA | Sperimentazioni BIOS | Giornata Mondiale Consapevolezza sull'Autismo

**CONSULENZE
SPECIALISTICHE BIOS**

n° interventi	2056
n° operatori	17

Case Management è un servizio di consulenza specialistica rivolto a genitori, insegnanti e operatori sociali che si occupano quotidianamente di minori e adulti con diagnosi di Disturbo dello Spettro Autistico. Il modello di consulenza è regolato dalla DGR 392 del 2013, nel territorio Bresciano è stato attuato in collaborazione con Fobap e Cooperativa La Rondine, enti con cui è attivo un confronto puntuale sull'efficacia del servizio e sul suo sviluppo futuro. Attualmente i minori e le loro famiglie in carico sono 31.

RIA BIOS SERVIZIO DIURNO PER LA RIABILITAZIONE

n° interventi	1245
n° operatori	18

Il servizio è stato accreditato come RIA BIOS Servizio Diurno per la riabilitazione, CUDES 030423; è stato definito un budget di 112.000 € contratto sociosanitario. Attualmente la RIA si prende cura di 10 minori.

In merito alle attivazioni del 2025, sei minori di quelli in carico provengono dal percorso in solvenza.



Area NPJA | RIA BIOS | Studing Inclusau Eficiente San Polo de Brazil

MISURA B1 VOUCHER SOCIO SANITARIO E VOUCHER AUTISMO

È stata rinnovata anche per il 2025 la partecipazione alla manifestazione di interesse per la realizzazione di progetti attraverso l'erogazione dei voucher sociosanitari e voucher autismo previsti dalla DGR XI/7751/2022 del 28/12/2022 a favore di soggetti in condizione di disabilità gravissima.

Risultano abilitati all'erogazione dei voucher i seguenti servizi: Ambulatori BIOS per il voucher autismo; CDD Rudiano per il voucher sociosanitario e CDD Palazzolo per il voucher sociosanitario e voucher autismo.

Attualmente sono in carico 9 minori con voucher autismo.

PROGETTO YOUNG

n° interventi	11
n° operatori	6

Il progetto prosegue nel 2025 con l'ampliamento dell'offerta educativa: attualmente è aperto 3 pomeriggi a settimana con la partecipazione di 10 ragazzi. È un servizio che accoglie adolescenti con diagnosi di disturbo dello spettro autistico in età compresa dai 12 ai 18 anni, è un servizio socio-educativo che attraverso interventi di tipo educativo abilitativo attuati in piccolo gruppo, mira alla

promozione e al consolidamento delle autonomie di base e avanzate, alla creazione di contesti di benessere, inclusione e alla promozione di relazioni. Gli interventi socioeducativi si differenziano in base all'età della persona e alle sue competenze e sono finalizzati ad accompagnare famiglie e ragazzi nelle loro tappe di crescita.



Area NPJA | Progetto Young | Tempo Libero

**STRUTTURA RESIDENZIALE
TERAPEUTICA PER ADOLESCENTI BIOS**

n° interventi	22
n° operatori	28

La Struttura Residenziale Terapeutica BIOS accoglie adolescenti (12-18 anni) con disturbi psichiatrici provenienti dalla Regione Lombardia, con particolare attenzione ai territori bresciano, cremasco e della bassa bergamasca. La vicinanza territoriale favorisce, in fase di dimissione, percorsi di reinserimento nella rete sociale di appartenenza del minore.

La struttura dispone di 12 posti accreditati, di cui uno dedicato alle emergenze, e propone percorsi terapeutici, riabilitativi, clinici ed educativi integrati. Il lavoro si sviluppa nella quotidianità, con l'obiet-

tivo di comprendere il funzionamento del minore e, ove possibile, del suo contesto familiare, sostenendo processi di cambiamento e migliorando l'adattamento ai contesti di vita.

La permanenza è temporanea (indicativamente 12-18 mesi) e definita in raccordo con servizi, famiglia e minore. L'intervento si concretizza nel Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale (PTRI), orientato allo sviluppo di autonomie personali, competenze relazionali e sociali, al recupero dei legami familiari e alla gestione della terapia.

Elemento centrale è il lavoro di rete con i servizi invianti e con il territorio, che rappresenta una risorsa fondamentale: attraverso collaborazioni con scuole, enti formativi, associazioni sportive e contesti informali, gli adolescenti hanno l'opportunità di sperimentarsi e sviluppare competenze in ambienti di vita reali.



Area NPia | SRT BIOS | Pigiama Party

CENTRO DIURNO "BIOS"

n° interventi	18
n° operatori	7

Il Centro Diurno è un servizio terapeutico e socio-riabilitativo della rete di Neuropsichiatria Infantile, rivolto a minori tra i 12 e i 18 anni con disturbi psichiatrici, in particolare legati a ritiro sociale, ansia e difficoltà nella regolazione emotiva e relazionale.

Aperto 40 ore settimanali, dispone di 10 posti accreditati (9 a contratto) e accoglie minori per i quali gli interventi ambulatoriali o domiciliari non risultano più sufficienti. Il servizio può rappresentare sia una fase intermedia prima dell'ingresso in residenzialità, sia un supporto al rientro nel territorio dopo un percorso residenziale.

AREE DI INTERVENTO

L'équipe multidisciplinare garantisce una presa in carico globale attraverso interventi flessibili e personalizzati, definiti nel Progetto Terapeutico Riabilitativo, orientato allo sviluppo di autonomie personali, competenze emotive, relazionali e familiari.

Le attività comprendono sostegno psicologico e psicoterapia, laboratori espressivi e formativi, attività di risocializzazione e sportive, oltre al supporto scolastico.

Nel 2025 sono stati inseriti 9 pazienti, con altrettante dimissioni, per una presenza media di 7 utenti al giorno. È stato inoltre potenziato il servizio con un incremento dell'équipe educativa, oggi composta da 5 educatori, uno psicoterapeuta e un neuropsichiatra.



Area NPJA | CD BIOS | Carnevale

BIOS CENTRO SPECIALISTICO ADOLESCENTI E FAMIGLIE

n° interventi	6
n° operatori	4

Nel 2025 il servizio, rivolto a famiglie e adolescenti/giovani adulti dai 12 ai 25 anni con fragilità emotive e relazionali legate ai percorsi di crescita, ha proseguito la propria attività offrendo una presa in carico multidisciplinare attraverso un'équipe di professionisti. Nel 2025 sono stati presi in carico 6 nuclei familiari (5 percorsi di consulenza psicologica e 1 consulenza psichiatrica), coinvolgendo anche famiglie già in relazione con il Centro Diurno. Il servizio viene erogato in forma privata e a pagamento.

PROGETTI E TAVOLI BIOS RETE DEI SERVIZI PER LA NEUROPSICHIATRIA

Voucher Adolescenti bando RL #up percorsi per crescere alla grande

La Cooperativa La Nuvola è ente erogatore del voucher regionale dedicato a percorsi personalizzati di supporto educativo e psicologico per adolescenti e famiglie in situazione di disagio.

Nel settembre 2025 è stato attivato il primo voucher per un adolescente del Comune di Borgo San Giacomo, grazie anche al confronto con la Cooperativa Calabrone.

Progetto “Ci siamo in Via Vecchia” Imprenditoria femminile

Il progetto *Ci Siamo in Via Vecchia*, presentato nel giugno 2022 nell’ambito dei finanziamenti gestiti da Invitalia, è nato al termine di un lungo percorso di confronto tecnico con il Ministero e i consulenti coinvolti. Dopo una fase di riformulazione per garantirne sostenibilità e coerenza normativa, la cooperativa ha avviato la preparazione operativa del servizio, con formazione specifica degli operatori e affiancamenti presso servizi della rete NPIA.

Dopo una fase di preparazione operativa e promozione territoriale nel 2023, nel 2024 è entrato nella fase attuativa con l’avvio delle prese in carico nei moduli Autismo e Disturbi psichiatrici.

Nel 2025 il progetto si è consolidato e ampliato, raggiungendo 21 minori complessivi. Nello stesso anno, la verifica di monitoraggio da parte di Invitalia ha avuto esito positivo, portando alla formalizzazione del contributo: 121.118€ a fondo perduto e 87.521€ come finanziamento agevolato.

Tavolo Adolescenti

Nel corso del 2025 è proseguito il lavoro del Tavolo Adolescenti, che coinvolge l’Area NPIA e l’Area Territoriale. Il Tavolo rappresenta uno spazio stabile di coordinamento per sviluppare un modello integrato di intervento sugli adolescenti, orientato alla prevenzione, all’aggancio precoce e alla presa in carico specialistica.

La Cooperativa ha inoltre partecipato al Piano di Azione Territoriale di ATS Brescia sul disagio minorile e ha sottoscritto il Protocollo “Crescere Buoni Cittadini” con il Comune e gli istituti scolastici di Orzinuovi, rafforzando la collaborazione con la rete educativa locale. Il Tavolo ha favorito il raccordo tra diverse progettualità e servizi per adolescenti, tra cui *Ci sto? A(f)fare fatica!*, *Spazio Giovani*, *Altro che Degr(Ado)!*, i percorsi PCTO con le scuole, la collaborazione con la Tutela Minori, ADM, il voucher regionale #UP, e i servizi BIOS dedicati agli adolescenti e alle famiglie.

Tavolo Autismo

A settembre 2025 è stato riattivato il Tavolo Autismo, composto da rappresentanti delle aree NPIA, Disabilità e Territoriale. Il Tavolo ha l’obiettivo di promuovere una maggiore integrazione tra i servizi e sviluppare una presa in carico più unitaria e globale, favorendo al contempo una cultura professionale condivisa attraverso momenti di confronto e formazione.

L’attività del Tavolo si orienta inoltre alla mappatura dei bisogni e dei servizi lungo il ciclo di vita della persona, allo sviluppo di nuove progettualità e all’individuazione di opportunità di finanziamento. Particolare attenzione è dedicata alle azioni di sensibilizzazione sul tema dell’autismo e al rafforzamento dell’alleanza con le famiglie e con la rete territoriale.



Area NPIA | CD BIOS | Attività di cura del cavallo



AREA TERRITORIALE

Presentazione dell'Area

L'Area Territoriale raccoglie i servizi e i progetti di natura sociale della Cooperativa La Nuvola, rivolgendosi in particolare a famiglie, minori e giovani adulti. Opera nei territori come spazio di incontro tra persone, istituzioni e bisogni reali, promuovendo partecipazione, inclusione e cura, e contribuendo a dare forma a risposte che nascono dall'ascolto e dalla prossimità.

Accanto alla gestione dei servizi, l'Area svolge alcune funzioni trasversali per l'organizzazione.

Rappresenta uno dei principali punti di accesso alla cooperativa, accompagnando l'ingresso delle nuove persone e favorendone l'orientamento, in particolare attraverso il servizio SAP. Mantiene inoltre un dialogo costante con le Amministrazioni Comunali, contribuendo alla costruzione di progettualità che intrecciano bisogni individuali e risposte collettive.

Allo stesso tempo, l'Area si configura come uno spazio di sperimentazione e avvio (start-up) di nuove iniziative: un luogo in cui intercettare bisogni emergenti e trasformarli in opportunità, dando vita a progettualità che, nel tempo, possono consolidarsi e diventare parte integrante dell'offerta della cooperativa.

Il 2025 è stato segnato dall'introduzione della normativa regionale DGR 4498, che istituisce la figura dell'ASACOM e che avrà un impatto significativo sull'organizzazione dei servizi scolastici e sul lavoro degli operatori.



RACCOLTA FONDI

L'Area Territoriale intercetta in modo continuativo risorse attraverso la partecipazione a bandi, spesso in collaborazione con altri enti del territorio, sostenendo lo sviluppo di progettualità rivolte agli adolescenti.

Nel 2025, le donazioni si sono concentrate sull'allestimento del nuovo appartamento di Via Savonarola, nell'ambito del progetto ALL3. Grazie alla collaborazione con i panificatori di Confartigianato, durante la Fiera di Orzinuovi sono stati raccolti oltre 4.000 euro, a testimonianza del legame con il territorio e della capacità di costruire alleanze attorno a progetti condivisi.

DESCRIZIONE CONTRIBUTO	IMPORTO
Contributo ATS per progetto "...Altro che Degr-ADO"	€ 18.615,00
Contributo Regione Lombardia- Sprint dell'8 Progetto "Prenditi (Cura) Bene!"	€ 1.060,15
Contributo Fondazione Comunità Bresciana Progetto Negozio 2.0	€ 375,00
Contributo "LABI" Scuola Bottega Brescia	€ 4.001,10
Contributo Regione Lombardia Progetto "Alfa Omega"- partenariato con il Calabrone	€ 415,06
DESCRIZIONE DONAZIONE	IMPORTO
Donazione "Confartigianato Imprese - Orzinuovi Progetto ALL3- Appartamento Via Savonarola	€ 4.035,00
Donazione privata Progetto ALL3- Appartamento Via Savonarola	€ 500,00
Donazione "Ecofer SRL" - Longhena Progetto ALL3- Appartamento Via Savonarola	€ 500,00
Donazione "Gruppo Pesca di beneficenza" - Villachiarà Progetto ALL3- Appartamento Via Savonarola	€ 170,00
Donazione Associazione "Fans Club Nomadi" Roccafranca Progetto CETJ	€ 150,00
TOTALE	€ 29.821,31



Area Territoriale
Laboratori Artistici
a cura dell'artista Silvia Trappa

SAP - SERVIZIO AD PERSONAM

n° persone	250
n° operatori	170

Il Servizio di Assistenza Ad Personam (SAP) si inserisce nella rete dei servizi socio-assistenziali a sostegno del diritto allo studio e dell'inclusione scolastica. Accompagna bambini, bambine e adolescenti con disabilità nei diversi contesti educativi, sostenendo la loro partecipazione alla vita scolastica e favorendo percorsi di autonomia e relazione.

Il servizio è attivo in diversi territori, attraverso accreditamenti e collaborazioni con gli Ambiti della Bassa Bresciana Occidentale, Oglio Ovest e Monte Orfano, oltre che tramite appalto nel Comune di Provaglio d'Iseo in partenariato con la Cooperativa Elefanti Volanti.

Il SAP rappresenta uno dei servizi in maggiore sviluppo: per l'anno scolastico 2025-2026 coinvolge 250 minori, in crescita rispetto all'anno precedente. Un aumento che riflette bisogni sempre più presenti nei contesti scolastici e che conferma il ruolo del servizio come presidio quotidiano di inclusione, capace di accompagnare i percorsi educativi e di contribuire alla costruzione di contesti più accoglienti.

PRE E POST SCUOLA

n° persone	950 circa
n° operatori	34

Il Servizio Pre e Post Scuola (PPS) nasce per sostenere le famiglie nella gestione dei tempi quotidiani, offrendo ai bambini e alle bambine uno spazio accogliente e protetto prima e dopo l'orario scolastico. Il servizio accompagna i momenti di passaggio della giornata – dall'ingresso mattutino alla pausa mensa, fino ad alcune tratte di trasporto scolastico – garantendo presenza educativa, cura e continuità. Si rivolge agli alunni della scuola primaria e secondaria di primo grado, contribuendo a costruire contesti sereni e organizzati in cui i minori possano sentirsi accolti.

Il PPS è attivo nei Comuni dell'Ambito 8 Bassa Bresciana Occidentale, attraverso un contratto d'appalto prorogato fino a giugno 2026.

ADM - ASSISTENZA DOMICILIARE MINORI

n° persone	80 nuclei
n° operatori	57

Il Servizio di Assistenza Domiciliare Minori (ADM) accompagna i percorsi di crescita di bambini, bambine e adolescenti, affiancando le famiglie nei contesti della vita quotidiana.

Attraverso la presenza educativa a domicilio e nei principali luoghi di vita, il servizio mette a disposizione competenze educative a favore del minore e della sua famiglia, con l'obiettivo di sostenere il benessere e accompagnare i percorsi di crescita.

Accanto all'ADM, la cooperativa realizza anche interventi di incontri protetti, che permettono di mantenere e sostenere la relazione tra minori e figure genitoriali in situazioni familiari complesse, offrendo uno spazio tutelato. Il servizio è attivo in diversi territori, in collaborazione con gli Ambiti della Bassa Bresciana Occidentale e Oglio Ovest, oltre che nell'ambito del Fondo Povertà e del programma P.I.P.P.I., attraverso cui vengono sviluppati percorsi di sostegno alla genitorialità.

Nel corso del 2025 sono stati promossi anche momenti di gruppo rivolti alle famiglie, con l'obiettivo di rafforzare le relazioni e le competenze educative. Le attività – tra laboratori, esperienze all'aperto, momenti in biblioteca e iniziative stagionali – hanno rappresentato occasioni di crescita e condivisione.



ALL 3 OLTRE

APPARTAMENTI

n° persone	9
n° operatori	5

Il progetto ALL3 si consolida come risposta ai bisogni abitativi di giovani adulti con disabilità e delle loro famiglie nei territori dell'Ambito 8 Bassa Bresciana Occidentale. Si tratta di un percorso costruito nel tempo, che accompagna verso forme di vita più autonome attraverso una progettazione condivisa dell'esperienza, in dialogo costante con l'Ufficio di Piano.

Il progetto è sostenuto da un modello di welfare integrato, che mette in relazione diverse risorse pubbliche (PRO.Vi, FNA, Dopo di Noi) e consente di costruire interventi coerenti con i percorsi di vita delle persone.

Avviato nel 2023, nel corso del 2025 ha registrato un'importante evoluzione. A partire da giugno, La Nuvola ha locato un nuovo appartamento in via Savonarola, pensato per accompagnare il percorso di autonomia delle 5 persone già coinvolte nel progetto presso l'Alloggio "Nollil", rafforzando l'esperienza della quotidianità domestica e introducendo pernottamenti infrasettimanali.

Parallelamente, in un'ottica di sussidiarietà, l'appartamento di via Cavour si è orientato verso una gestione sempre più diretta da parte delle famiglie che provvedono alla locazione dell'immobile, alla gestione di tutte le spese e all'assunzione di un'assistente familiare. La Nuvola continua a garantire l'accompagnamento educativo e il monitoraggio del percorso, affiancando il gruppo e sostenendo il dialogo tra tutti i soggetti coinvolti.

ALL3 accompagna così, nel tempo, la possibilità di sperimentarsi nella vita quotidiana e di costruire progressivamente maggiore autonomia.



Area Territoriale | Progetto ALL 3 | Appartamento via Savonarola a Orzinuovi

**“CI ENTRIAMO TUTTI!” E
“CI ENTRIAMO TUTTI JUNIOR”**

n° persone	14
n° operatori	5

Il progetto si rivolge a giovani e giovani adulti con disabilità del territorio di Orzinuovi e dei paesi limitrofi. L'obiettivo con cui è nato nel 2015 era quello di creare momenti di svago e confronto per sperimentare insieme “la normalità” di uscite serali in compagnia. Il progetto negli anni è evoluto, da un lato con la partecipazione del gruppo a supporto di feste di paese o eventi comunali e con l'organizzazione dei primi weekend e vacanze lontani da casa.

Nel 2018 è stato creato il modulo Junior con un gruppo di ragazzi più giovani (oggi con una età compresa tra i 18 e i 23 anni). Il progetto è sostenuto tramite risorse delle famiglie partecipanti.



Area Territoriale | Progetto Ci entriamo tutti Junior

PROGETTI TERRITORIALI

CRESCERE INSIEME

n° persone	20
n° operatori	2

Il progetto “Crescere Insieme”, realizzato con il Comune di Orzinuovi dall’anno 2023, promuove relazioni, inclusione e opportunità esperienziali per minori, adulti e famiglie che vivono la disabilità, favorendo una vita dignitosa e partecipata.

Nel 2025 si è strutturato attraverso laboratori artistici e musicali, attività al maneggio, camp sportivi, cucina e ballo, ampliando le collaborazioni territoriali e offrendo occasioni di socializzazione e crescita a minori e giovani adulti con fragilità.



Area Territoriale | Progetto Crescere Insieme | Comune di Orzinuovi

BIBLIOTECA SAN PAOLO

n° accessi	675
n° operatori	1

Con il 2025 si conclude l'esperienza di La Nuvola nella gestione della biblioteca di San Paolo. Sono stati undici anni di buon servizio in collaborazione con l'amministrazione comunale.

Questa l'occasione per salutare i cittadini passati dalla biblioteca e ringraziare Laura, la bibliotecaria che negli ultimi 4 anni ha animato il servizio con grande professionalità ed entusiasmo.

SPAZIO AI GIOVANI

n° persone	65
n° operatori	5

Spazio Giovani rappresenta un presidio educativo stabile e diffuso, orientato alla prevenzione, alla promozione del benessere e alla costruzione di comunità educanti a favore di adolescenti e giovani. È attivo nei Comuni di Comezzano-Cizzago, Lograto, Borgo San Giacomo, Villachiarà, e Roccafranca, con interventi progettati in modo flessibile e coerente con i bisogni specifici di ciascun territorio: spazi aggregativi settimanali, doposcuola per preadolescenti, educativa di strada, attività sportive e laboratori, oltre a percorsi itineranti in attesa di sedi stabili. Nell'ambito del progetto "...Altro che degr-ado!" (DGR 7499/22 e DGR 20/23), l'attività è stata ulteriormente potenziata con una sperimentazione di iniziative ludico-aggregative, quali cineforum, pizzate, tornei sportivi e momenti informali di socializzazione, con l'obiettivo di favorire l'incontro, la partecipazione e il benessere dei giovani nei diversi contesti territoriali coinvolti.



Area Territoriale | Progetto "...Altro che degr-Ado!" | Spazio Giovani

CI STO A(F)FARE FATICA!

n° persone	105
n° operatori	3
n° volontari	34

Nel 2025 la Cooperativa La Nuvola ha proseguito l'adesione alla rete nazionale del progetto Ci Sto A(f)fare Fatica!, iniziativa di cittadinanza attiva ideata nel 2016 dalla cooperativa Adelante di Bassano del Grappa e oggi diffusa a livello nazionale.

Il progetto, rivolto a ragazzi e ragazze dai 14 ai 19 anni, promuove il valore educativo dell'impegno – in particolare manuale – come strumento di crescita personale, responsabilizzazione e partecipazione attiva alla vita della comunità. Durante il periodo estivo vengono costituiti gruppi di 10 adolescenti, affiancati da un giovane volontario con funzione di tutor e da volontari adulti (handymen), impegnati nella cura e riqualificazione di beni comuni individuati in collaborazione con le Amministrazioni comunali.

Nel 2025 l'iniziativa si è svolta nei Comuni di Orzinuovi, Villachiara, Lograto, Borgo San Giacomo, Roccafranca e Comezzano-Cizzago, con un totale di 10 squadre operative sul territorio.

Il progetto è realizzato grazie al contributo pubblico di Regione Lombardia, in partenariato con ATS Brescia, nell'ambito del progetto "Altro che degr-Ado" (DGR 7499/22 e DGR 20/23), confermando la rilevanza dell'intervento all'interno delle politiche territoriali di prevenzione e promozione del benessere giovanile.



Area Territoriale | Progetto Ci Sto A(f)fare Fatica!



Area Anziani | Gita al Santuario di Caravaggio | Maggio 2025



Area Anziani | Festa di Natale | Dicembre 2025

AREA ANZIANI

Presentazione dell'Area

Nel corso del 2025 l'Area Anziani ha rafforzato il proprio ruolo nel sistema dei servizi sociali, socio-sanitari e sanitari, consolidando la presenza nei territori e sviluppando strumenti di governo capaci di rispondere in modo efficace ai bisogni delle persone anziane e delle loro famiglie.

L'anno è stato caratterizzato da un significativo processo di consolidamento e sviluppo dei servizi, con particolare attenzione alla stabilità contrattuale e alla sostenibilità. In questo ambito, i Centri Aperti – inizialmente più esposti – sono stati oggetto di due gare, entrambe aggiudicate per ulteriori due anni, permettendo di garantire continuità ai servizi e di registrare un incremento del fatturato del 10,5%.

Un contributo rilevante alla crescita è arrivato dall'Unità d'Offerta CDOM, che si è confermata un elemento strategico per l'evoluzione dei servizi rivolti alla popolazione anziana.

A livello territoriale, l'Area Anziani ha proseguito nel percorso di costruzione di strategie integrate di intervento, orientando sempre più le azioni verso il contesto di vita della persona. L'obiettivo è stato quello di superare progressivamente i luoghi istituzionali come risposta esclusiva ai bisogni, valorizzando invece la domiciliarità, la prossimità e la comunità come spazi privilegiati di cura e accompagnamento. In continuità con gli anni precedenti, Enti Locali ed Enti del Sistema Sanitario hanno mantenuto attivi i meccanismi di finanziamento e produzione dei servizi sociosanitari, favorendo un raccordo istituzionale costante. In questo contesto l'Area Anziani ha promosso una cultura dei beni comuni, valorizzando le risorse del territorio e rafforzando il dialogo con i Committenti e con le associazioni di categoria regionali e provinciali.

Nel 2025 si è inoltre consolidata la presenza negli Ambiti 7 e 8, migliorando l'accesso ai canali di finanziamento per la domiciliarità. Questo ha permesso di ottimizzare le risorse disponibili, ridurre la frammentazione degli interventi e mantenere una particolare attenzione alla sostenibilità economica per le famiglie. La crescita dell'Area è stata accompagnata anche da un investimento significativo nelle risorse umane. L'équipe è stata ampliata per rispondere ai bisogni emergenti, con percorsi di accompagnamento al ruolo e con il supporto di figure chiave già presenti negli anni precedenti, come la responsabile di servizio e la coordinatrice del SAD.

Parallelamente, sono stati introdotti strumenti tecnologici e nuove modalità organizzative, a supporto dell'evoluzione dei servizi. Il territorio si conferma così il luogo in cui servizi, relazioni e cura si incontrano, permettendo di costruire risposte sempre più vicine alle persone.

Un ringraziamento speciale va allo staff dell'area Sara, Simona, Camilla e Renata per la professionalità, la disponibilità e l'impegno dimostrati ogni giorno. Un contributo prezioso che fa davvero la differenza!



Area Anziani | Staff di area | 2025

RACCOLTA FONDI

Le attività dell'Area Anziani si realizzano anche grazie al sostegno di cittadini, associazioni e donatori, che con contributi economici e materiali affiancano concretamente i servizi e i progetti dedicati alla popolazione anziana. Questo supporto contribuisce a garantire continuità e qualità alle iniziative – dai Centri Aperti alle attività di socializzazione e ai servizi rivolti alle persone più fragili – accompagnandone lo sviluppo nel tempo.

Nel corso del 2025, donazioni, raccolte fondi ed eventi solidali hanno sostenuto i servizi, mentre i contributi materiali hanno migliorato in modo concreto spazi e attività. Il sostegno della comunità si conferma così un segno di partecipazione e fiducia, che rafforza il lavoro quotidiano a favore delle persone anziane.

DESCRIZIONE CONTRIBUTO	IMPORTO
Donazione per Centri Aperti Area Anziani Imperial Life	€ 300
Contributo Area Anziani (sportello amministrazione di sostegno) Mafalda	€ 4.000
Donazione a favore dell'Area Anziani Pier Luigi Ferretti	€ 1.000
Iniziativa solidale raccolta fondi serata danzante	€ 195
Raccolta fondi sottoscrizione a premi	€ 150
Raccolta fondi festa di Natale con gli Alpini di Orzinuovi	€ 2400
TOTALE	€ 8.045

CURE DOMICILIARI

n° persone	119
n° operatori	20

Le Cure Domiciliari costituiscono un servizio integrato gratuito di assistenza sanitaria e sociosanitaria volto a migliorare la qualità della vita delle persone fragili o con patologie croniche, parzialmente o totalmente non autosufficienti, prevenendo o limitando il ricovero ospedaliero o l'istituzionalizzazione e favorendo la stabilizzazione post-ospedaliera.

Il servizio si fonda su un approccio personalizzato e multidisciplinare, attraverso la definizione di un



Area Anziani | Equipe UCP-Dom | Formazione

Piano di Assistenza Individuale e il coinvolgimento coordinato di diverse figure professionali – infermieri, fisioterapisti, medici, OSS e psicologi – a cui va il ringraziamento per l’impegno e la cura costante. Attiva dal 2023, la C-DOM di La Nuvola ha ottenuto l’accreditamento da parte di ATS Brescia e ha aderito al progetto PNRR “Casa come primo luogo di cura”, promosso da Regione Lombardia per la popolazione over 65. Nel 2025 il servizio ha consolidato il proprio ruolo nell’assistenza territoriale, raggiungendo il budget assegnato e registrando un aumento delle prese in carico.

Un risultato che conferma l’efficacia di un modello fondato su qualità, continuità assistenziale e integrazione con la rete dei servizi, contribuendo a rendere la casa un luogo centrale di cura.

UCP- DOM

n° persone	0
n° operatori	20

Nel 2025, la Cooperativa “La Nuvola” ha compiuto un passo fondamentale nel rafforzamento della propria missione sociale con l’accreditamento dell’Unità di Cure Palliative Domiciliari (UCP-Dom). Ascoltando i bisogni delle persone e delle loro famiglie, L’ equipe porta le cure direttamente a domicilio, offrendo presenza continua, sostegno alle famiglie e assistenza qualificata. L’investimento realizzato non è solo organizzativo, ma un impegno etico: garantire dignità, qualità di vita e accompagnamento umano a chi affronta la malattia e a chi la condivide

La cura diventa così presenza: un esserci costante, attento e umano, capace di fare la differenza nei momenti più delicati. Questo è reso possibile da un’équipe di circa 20 professionisti, ricca di competenze multidisciplinari e guidata dalla coordinatrice sanitaria, che operano con dedizione, professionalità e sensibilità.

Ispirandosi al gesto simbolico di San Martino, che copre e protegge chi è nel bisogno, La Nuvola trasforma la domiciliarità in un luogo di calore, attenzione e cura personalizzata. Non si tratta solo di curare, ma di accogliere la persona nella sua interezza, offrendo sostegno costante e creando una rete di protezione e vicinanza concreta sul territorio.



Area Anziani | UCP-Dom | 2025

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE AMBITO 7 E 8

n° persone	144
n° operatori	21

La Nuvola ha confermato il proprio impegno a fianco delle persone più anziane attraverso la gestione Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) negli Ambiti 7 e 8, 2025 il servizio ha accompagnato circa 180 persone, con 95 nuove attivazioni nell'Ambito 7 (Oglio Ovest) e 35 nell'Ambito 8 (Bassa Bresciana Occidentale).

Il SAD si rivolge a persone anziane non autosufficienti, a persone con disabilità e a adulti in condizioni di fragilità, offrendo un supporto diretto al domicilio che consente di SADrestare nel proprio contesto di vita, sostenendo al tempo stesso i caregiver nella gestione quotidiana.

Rappresenta uno dei pilastri delle cure sociali a domicilio, grazie a un approccio integrato che coinvolge diverse figure professionali e garantisce una presa in carico completa. Anche nelle situazioni più complesse, con interventi che hanno richiesto fino a tre interventi giornalieri, per garantire monitoraggio costante e supporto adeguato contribuendo ad evitare il ricorso alla istituzionalizzazione. La qualità del servizio è resa possibile dall'impegno dell'équipe, che ogni giorno accompagna le persone con professionalità e cura, rendendo la presenza al domicilio un punto di riferimento concreto e umano.

La Nuvola desidera esprimere un ringraziamento alla sua équipe: grazie alla passione, alla professionalità e all'impegno continuo, il servizio è cresciuto, rispondendo con sensibilità e competenza alle esigenze sempre più complesse degli utenti. La dedizione di tutti gli operatori ha rafforzato la qualità dell'assistenza, rendendo ogni giorno più vicina e umana la cura delle persone.



Area Anziani | SAD | 2025

CENTRI APERTI ANZIANI CHIARI E POMPIANO

n° persone	62
n° operatori	2
n° volontari	14

I Centri Aperti si sono consolidati come servizi territoriali di riferimento, mantenendo continuità rispetto alle prime sperimentazioni avviate nel 2022 e rafforzando il loro obiettivo di creare spazi di relazione e socializzazione per le persone over 65. Attraverso attività e iniziative, promuovono partecipazione e invecchiamento attivo, contribuendo a contrastare isolamento ed emarginazione. Al centro restano le persone che abitano quotidianamente questi spazi, con i loro interessi e desideri, che orientano le proposte e ne alimentano la vitalità.

Nel corso del 2025, i Centri Aperti hanno avuto un ruolo decisivo nel rafforzare le relazioni sociali tra le persone, contribuendo a contrastare la solitudine e a favorire l'integrazione. Questi spazi sono stati pensati non soltanto come punti di ritrovo, ma anche come ambienti in cui gli anziani possano continuare a essere parte attiva della vita sociale, offrendo il proprio contributo al benessere della comunità. L'adozione di un approccio centrato sulla persona ha permesso di creare un contesto dinamico e stimolante, capace di sostenere lo sviluppo e la valorizzazione dei legami sociali.

La crescita delle adesioni e delle attività li ha resi punti di riferimento sul territorio, portando alla proroga dell'affidamento per un ulteriore biennio.

Un ringraziamento va ai volontari e agli operatori che, con presenza e impegno costante, rendono possibili le iniziative e la vita dei Centri.

Un particolare ringraziamento ai volontari e operatori che con la loro presenza costante e la loro instancabile perseveranza hanno contribuito a rendere possibile tutti gli eventi e le iniziative realizzate.





Area Anziani | Centro Aperto Anziani Pompiano | Maggio 2025

**MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ
 AMBITO 7 E 8**

n° persone	52
n° operatori	21

La Nuvola, in stretto raccordo con l'Ufficio di Piano dell'Ambito 7 e con la Fondazione BBO, lavora con passione per rendere concreta questa importante iniziativa di sostegno alle famiglie in difficoltà economica.

Attraverso interventi mirati che intrecciano dimensioni sociali, educative e sanitarie, l'assistenza domiciliare sostenuta dal Fondo Povertà diventa un aiuto concreto e profondamente umano, capace di entrare nelle case con rispetto e discrezione. Ogni famiglia viene accolta nella sua unicità, con la sua storia, le sue fatiche ma anche con le sue risorse e i suoi sogni.

La vera forza della Nuvola risiede proprio in questo sguardo attento e multidisciplinare, che non si limita a osservare il bisogno, ma si impegna a comprendere la complessità delle vite e delle relazioni. Ogni intervento è pensato come un cammino condiviso, volto a valorizzare le capacità delle famiglie e a sostenerle passo dopo passo verso una maggiore serenità e autonomia.

Non è un aiuto che si esaurisce in un gesto temporaneo: è un accompagnamento paziente e strutturato, che mira a restituire fiducia, dignità e nuove possibilità. Grazie alla collaborazione con enti locali e professionisti del territorio, il servizio costruisce una rete capace di abbracciare tutte le dimensioni del disagio, monitorare i percorsi e facilitare l'accesso alle opportunità necessarie per superare le difficoltà.

Con la Nuvola, le famiglie non sono mai sole. Trovano una presenza che ascolta, che comprende e che cammina accanto a loro, trasformando il sostegno in un'esperienza di cura, relazione e speranza condivisa.



Area Anziani | Gita al Santuario di Adro | Ottobre 2025



Area Disabilità | Gita Gruppo Famiglie | Monte Isola | settembre 2025

AREA DISABILITÀ

Un anno di crescita “Dentro e Fuori”

Nel 2025 l'Area Disabilità ha continuato a farsi casa: una casa riconoscibile, abitata da servizi diversi ma legati da uno stesso sguardo, che mette al centro le persone con disabilità e le loro famiglie dentro contesti di vita spesso faticosi. È stato un anno in cui abbiamo curato con attenzione la nostra identità “dentro”, rafforzando legami, competenze e responsabilità e, nello stesso tempo, abbiamo scelto con decisione di stare “fuori”: nei territori, nei tavoli di confronto, nelle alleanze quotidiane con le comunità in cui viviamo.

Questo lavoro sull'identità è passato anche attraverso l'individuazione e il consolidamento di nuove figure di Responsabili di Servizio, Referenti e operatori con qualifiche specifiche, capaci di tenere insieme competenza tecnica e attenzione relazionale. La crescita di Responsabili, Coordinatori ed équipe non è stata solo una scelta organizzativa, ma il cuore pulsante dell'Area: investire sulle persone che lavorano nei servizi significa prendersi cura, indirettamente ma concretamente, di tutte le persone che incontriamo. Ogni formazione, ogni passaggio di ruolo, ogni nuova assunzione di responsabilità è stata pensata come un passo aggiuntivo per rendere più accoglienti, solidi e umani i luoghi in cui ogni giorno si intrecciano fragilità e possibilità.

Un nuovo Servizio per le famiglie: “Il filo rosso dell'Area”

Negli anni è maturata con sempre maggiore chiarezza una consapevolezza semplice e radicale: non ci si prende davvero cura delle persone con disabilità se non ci si prende cura, nello stesso tempo, delle loro famiglie. Da qui è cresciuto e ha preso forma un nuovo servizio dedicato a loro, “Voci di Famiglia”, uno spazio caldo, abitato da ascolto, orientamento, accompagnamento. Un luogo dove ci si può fermare, mettere in parole le fatiche, non sentirsi soli di fronte a decisioni complesse, immaginare strade nuove insieme ad altri.

Questo servizio per le famiglie non è “un pezzo in più”, ma il filo rosso che attraversa tutti i servizi dell'Area: CDD, CSS, interventi domiciliari, progetti territoriali, iniziative di vita indipendente. Entra nelle riunioni, nelle telefonate, nelle visite a casa, nelle uscite sul territorio, portando uno sguardo che tiene insieme operatori, responsabili e famiglie.

Trasversalità e lavoro di Rete

La complessità dei bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie chiede di superare visioni settoriali e di lavorare in modo davvero integrato. In questa prospettiva si è continuato a:

- rafforzare il dialogo con le altre Aree e con le funzioni della Cooperativa, al fine di condividere strumenti, linguaggi e modi di lavorare, con ricadute concrete come la partecipazione al Tavolo Autismo;
- promuovere occasioni strutturate di confronto tra Responsabili e operatori dei diversi Servizi, così da favorire maggiore transversalità, facilitare i passaggi e costruire una lettura più integrata delle situazioni;
- mantenere, curare ed implementare le relazioni con servizi, associazioni, interlocutori istituzionali, attraverso una partecipazione attiva alle reti tecniche CDD-CSS e alla Rete “Connessioni – Enti Bresciani della Disabilità”.

In continuità con questo orientamento sono stati realizzati diversi proposte di sensibilizzazione presso gli Istituti Scolastici del territorio, grazie anche alla squadra di Baskin “Flamingo”, promossa da Rete Connessioni, che coinvolge persone con disabilità ed operatori.

Nel 2025 ha inoltre preso avvio una collaborazione significativa con ASST Franciacorta, attraverso la sperimentazione del progetto DAMA: un modello innovativo di assistenza sanitaria e sociosanitaria, pensato per rendere l'accesso alle cure più inclusivo, personalizzato e rispettoso dei tempi e dei bisogni delle persone con disabilità.

Centri per la Vita Indipendente hanno assunto uno spazio significativo all'interno delle comunità locali. Essi portano la voce delle persone con disabilità e delle loro famiglie, contribuiscono a leggere i bisogni emergenti, costruiscono alleanze tra servizi, scuole, sanità e terzo settore e trasformano le idee in azioni concrete a favore dell'autonomia e della piena cittadinanza.

Rudiano: “Una ricostruzione che parla di noi”

Dopo l'incendio che ha colpito il Centro Diurno Disabili di Rudiano a dicembre 2024, la capacità di reagire in tempi brevi, trovare una sede provvisoria, attivare reti di solidarietà e lavorare alla ristrutturazione della sede storica, ha visto tutta la cooperativa impegnata “insieme”, come un “unico corpo”. La ricostruzione del servizio non è stata solo una sfida logistica e strutturale, ma un'esperienza che ha tenuto insieme operatori, famiglie, persone con disabilità, comunità e istituzioni, ricordando a tutti il valore del servizio come luogo di cura, relazione e appartenenza.

Tirocini ed eventi

Nel corso dell'anno sono stati promossi percorsi di tirocinio per sostenere lo sviluppo delle competenze e favorire esperienze di vita sempre più inclusive. Allo stesso tempo, la partecipazione a eventi e iniziative sul territorio ha offerto occasioni concrete di incontro, contribuendo a rafforzare il legame con la comunità e a valorizzare la presenza attiva delle persone nei contesti sociali.



Area Disabilità | “Festa d’Estate” | Comunità Socio-Sanitarie di Chiari | luglio 2025

IL FUOCO CHE TRAVOLGE, LA MANO CHE RIAVVOLGE

Il 2025 per il Centro Diurno Disabili di Rudiano è stato un anno di apprendimento, di movimento e di nuova consapevolezza. Un anno in cui abbiamo imparato che il cambiamento non è mai solo logistico, organizzativo, ma anche – e soprattutto – umano, emotivo e relazionale.

La vita in via Carroccio: l'intensità della quotidianità

In pochi giorni, la sede del CDD è stata trasferita, logisticamente e istituzionalmente, negli spazi messi a disposizione in comodato d'uso gratuito dall'Amministrazione comunale di Rudiano, di via Carroccio n.1. È stato un tempo intenso, ma anche pieno di scoperte e di sperimentazioni. La posizione, più centrale e vicina al centro del paese, ha permesso di sentirsi parte viva del paese: di incrociare gli sguardi dei cittadini, di essere riconosciuti e accolti come parte della comunità rudianese.

La “rinascita” di via XXV Aprile: costruire spazi di accoglienza e bellezza

Nel frattempo prendeva forma il progetto della ristrutturazione e la rinascita del servizio.

Non è stato un semplice cantiere, ma un processo di cura e di visione.

Grazie alla collaborazione e alla dedizione dello Studio di Architettura Magli, del Gruppo Vita e di altri artigiani e professionisti, in particolare il Dott. Moro Federico, la Falegnameria Bonaventini e l'Elettrotecnica Girelli, La Nuvola ha scelto di andare oltre il ripristino degli spazi, investendo nella creazione di ambienti più confortevoli e funzionali.

Ogni dettaglio, ogni colore, ogni spazio è stato pensato per trasmettere calore, sicurezza e dignità, in un'idea di architettura che si fa strumento di benessere.

Il 27 aprile 2025 resterà una data impressa nella nostra memoria collettiva: l'inaugurazione del nuovo servizio. Alla presenza della Ministra per le Disabilità Alessandra Locatelli, dei sindaci, delle Istituzioni e delle Associazioni, delle famiglie e delle persone che vivono il servizio abbiamo potuto raccontare l'accaduto e l'apporto in questi mesi di rinascita.

Non è stato presentato solo un nuovo edificio, ma il frutto di un cammino collettivo, fatto di impegno, di collaborazione e di un forte senso di appartenenza.



Inaugurazione nuovo CDD di Rudiano | 27 aprile 2025

Dopo mesi di preparativi e di piccoli “avvicinamenti” graduali, il trasferimento definitivo, avvenuto nel giugno 2025, ha rappresentato un nuovo inizio: quello della stabilità, della continuità e della possibilità di vivere pienamente spazi pensati a misura di ciascuno.

Il ritorno in via XXV Aprile è stato accompagnato da entusiasmo ma anche da delicatezza, abbiamo voluto che ogni ospite potesse familiarizzare con il nuovo ambiente, viverlo, sceglierlo, sentirlo proprio.

RACCOLTA FONDI

Ricostruzione del Centro Diurno Disabili di Rudiano

Fin da subito, a seguito dell’incendio che ha interessato il CDD di Rudiano, si è mossa grande solidarietà da parte della comunità locale, Enti e Associazioni e Imprese private che hanno contribuito economicamente, e non solo, alla ricostruzione del servizio. Ogni singolo gesto ha fatto sentire il CDD e La Nuvola, sostenuti e riconosciuti in questo delicato momento.

In segno di gratitudine, l’Albo dei Donatori è stato esposto all’ingresso della struttura.

DONATORE	IMPORTO	DONATORE	IMPORTO
Organizzazione di Volontariato Mafalda	€ 12.000	Volver associazione Socio Culturale	€ 500
Valdigrano s.r.l. di Flavio Pagani	€ 11.000	Cooperativa Nuvola Lavoro	€ 500
Ditta Lampo spa di Giannantonio Lanfranchi	€ 10.000	Iperbottoni	€ 500
Fondo Sviluppo	€ 10.000	Clarservice Srl	€ 300
Consorzio Solco	€ 8.000	C.M.P. s.r.l.	€ 300
Famiglie, cittadini, operatori, amici delle comunità locali che hanno donato o contribuito alla Lotteria di Natale	€ 7.735	AVIS di Rudiano	€ 300
Associazione Swang Summer Festival	€ 5.000	Cooperativa La Scotta	€ 250
Associazione G.O. - Giusy Ornella Insieme per la Solidarietà	€ 2.000	S.S. Agricola Pieve di Rezzola Martino	€ 200
Telmotor s.p.a.	€ 2.000	AVIS di Cividino - Quintano	€ 200
Associazione Italiana per l’Assistenza A.I.A.S. di Cazzago S/M	€ 1.000	Associazione Culturale di Rudiano	€ 160
Ass. Commercianti ed Artigiani Rudianesi “Vivi Rudiano”	€ 686	Comitato 1° Maggio di Rudiano	€ 100

TOTALE € 72.731

Accanto alle iniziative dedicate alla ricostruzione del CDD di Rudiano, nel corso dell’anno sono proseguite anche altre forme di raccolta fondi e sostegno mirato, tra cui la “raccolta punti” promossa da Spazio Conad per il CDD di Palazzolo e le donazioni dell’Associazione GO – Insieme per la Solidarietà a favore della CSS Enrico e Laura Nolli.

DONATORE	IMPORTO
Spazio Conad S.Fedele di Palazzolo s/Oglio	€ 7.000
Associazione GO – Insieme per la Solidarietà	€ 500

CENTRI DIURNI DISABILI - CDD

C.D.D. Palazzolo s/Oglio (BS)

n° persone	31
n° operatori	24
n° volontari	23

C.D.D. Rudiano (BS)

n° persone	18
n° operatori	10
n° volontari	10

I Centri Diurni Disabili (CDD) sono servizi sociosanitari semiresidenziali che accompagnano le persone nei loro percorsi di vita, sostenendo le capacità di ciascuno e offrendo spazi di relazione, attività e quotidianità anche a supporto delle famiglie.

Nel 2025 è stato avviato un lavoro di ripensamento del servizio, condiviso tra i due Centri Diurni Disabili, a partire dai principi e dai diritti sanciti dalle Nazioni Unite e dal quadro normativo nazionale. Un percorso partecipato che coinvolge famiglie e operatori, con l'obiettivo di rendere sempre più concreti e riconoscibili nella vita quotidiana i diritti di ciascuno, attraverso una revisione di strumenti, linguaggi e modalità di lavoro.

Il percorso proseguirà nel 2026, come spazio continuo di confronto e crescita, capace di tenere insieme norme, relazioni e vite reali.

Nel CDD di Palazzolo è attivo da oltre dieci anni il Progetto LIFE!, dedicato a persone con disturbi dello spettro autistico. In questo tempo ha accompagnato dodici giovani adulti e le loro famiglie; oggi coinvolge nove persone, seguite da educatori con formazione sull'approccio cognitivo comportamentale, declinato nei principi e nelle procedure dell'analisi comportamentale applicata (ABA) e sull'approccio sistemico – connessionista supportati da un supervisore specializzato nel metodo. Dal 2023 il progetto è stato progressivamente esteso anche al CDD di Rudiano, dove coinvolge due persone, ed è sostenuto da un percorso di formazione dell'équipe e dall'esperienza delle colleghe e dei colleghi del CDD di Palazzolo.

Dal 2022 entrambi i CDD sono presenti all'interno del portale dell'Osservatorio Nazionale Autismo dell'Istituto Superiore di Sanità.

LIFE! è l'acronimo di Lavoro Imparo Faccio Esisto, ciò pone l'attenzione sul concetto che l'apprendimento delle abilità ha un potenziale evolutivo, se permette alla persona di vivere con dignità, soprattutto nella quotidianità.



Area Disabilità | CDD di Palazzolo | Attività con l'argilla



Area Disabilità | CDD di Palazzolo | Attività Abilitative



CDD di Rudiano | E...state al CDD | giugno 2025

AREE DI INTERVENTO



Area Disabilità | Comunità Socio-Sanitarie di Chiari | Festa di Natale | Luigi e la sorella Caterina



Area Disabilità | Comunità Socio-Sanitarie di Chiari | Festa di Natale | Dicembre 2025

COMUNITÀ SOCIO SANITARIE - CSS

CSS Enrico e Laura Nolli di Orzinuovi

n° persone	10
n° operatori	8

Residenzialità Protetta Fondazione Enrico Nolli

n° persone	3
n° operatori	3

n° volontari	43
--------------	----

CSS Bertinotti Formenti di Chiari

n° persone	10
n° operatori	6
n° volontari	2

CSS Civico 14 di Chiari

n° persone	6
n° operatori	5
n° volontari	1

Le Comunità Socio-Sanitarie sono luoghi di vita prima ancora che servizi. Spazi in cui la quotidianità delle persone con disabilità adulta si intreccia con un progetto educativo e relazionale costruito insieme, nel rispetto dei tempi, delle storie e dei desideri di ciascuno.

Le tre realtà – la Comunità Enrico e Laura Nolli di Orzinuovi, Bertinotti Formenti e Civico 14 di Chiari – condividono uno stesso sguardo: offrire una casa accogliente, aperta e connessa con la comunità, un luogo dove la vita possa trovare spazio, autonomia e relazioni significative.

Al centro c'è la persona, chiamata a scegliere, ad esercitare diritti e responsabilità, a coltivare competenze e legami. Questo richiede un lavoro quotidiano, spesso un vero esercizio da "equilibristi", perché il benessere non nasce solo da ciò che l'équipe offre, ma dal contributo attivo di chi abita la casa e dal dialogo costante con la famiglia d'origine, che rimane un riferimento insostituibile.

Nel 2025 è stato avviato un percorso di ripensamento del servizio, a partire dai Principi e Diritti sanciti dalle Nazioni Unite e dal quadro normativo nazionale. Un percorso partecipato con l'obiettivo di riallineare strumenti, linguaggi e processi affinché i diritti non restino semplici enunciati, ma diventino pratiche quotidiane, riconoscibili e misurabili nella vita di ogni residente.

Il progetto di vita è uno strumento che accompagna le persone in un percorso di crescita che ne rispetta le scelte e i tempi.

Lo sguardo de La Nuvola è attento e umano: riconosce il valore delle famiglie, la complessità della cura e il diritto di ogni persona a una vita piena, dentro un ambiente fatto di relazioni, opportunità e presenza.

È un impegno condiviso, che coinvolge operatori, famiglie e territorio, perché ciascuno possa trovare il proprio modo di vivere al meglio la propria vita.

Nell'anno, La Comunità Enrico e Laura Nolli ha avviato, insieme al Centro Diurno Anziani di Orzinuovi, la progettazione di "Cibo che crea legami", un laboratorio che, a partire dal fare insieme intorno al cibo, intende rafforzare relazioni.

Nel corso del 2025 diverse sono state le attività trasversali che hanno visto coinvolte le tre Comunità:

- Camminata per l'Autismo svoltasi ad aprile per le vie di Orzinuovi, in occasione della Giornata della Consapevolezza sull'Autismo.
- Giornata di condivisione durante il Rotary Amico Campus a giugno a Lazise, in collaborazione con gruppi alpini locali e della zona del Lago di Garda.

AREE DI INTERVENTO

- Visita dei Foulard Bianchi, gruppo Scout composto da ragazze/i tra i 15 e i 18 anni che effettua annualmente una visita presso le CSS Chiari.



Area Disabilità | Giornata con i Foulard Bianchi | Comunità Socio Sanitarie di Chiari | marzo 2025

- partecipazione all'inaugurazione della mostra di Vincenzo Scuri ad Orzinuovi, nella quale sono stati inaugurati gli spazi del Laboratorio Marmellata di via Tito Speri.
- Partecipazione all'Inaugurazione del "nuovo" CDD di Rudiano ad aprile, ristrutturato dopo l'incendio, alla presenza del Ministro delle Disabilità Alessandra Locatelli.
- Organizzazione della Festa della Comunità Enrico e Laura Nolli a giugno presso la sede degli Alpini di Orzinuovi. Il Gruppo Alpini supporta, da diversi anni, nello svolgimento della "due giorni" di festa, aperta a tutta la cittadinanza. La serata di sabato 28 giugno è stata preceduta dallo spettacolo teatrale del Gruppo QuartodiRosso "Il principe Voglio e la principessa non voglio", presso i Giardini della Scuola Garibaldi di Orzinuovi.



Area Disabilità | Spettacolo teatrale del gruppo QuartodiRosso | Parco G.Garibaldi Orzinuovi | giugno 2025

- partecipazione a Formid-Abile, evento dedicato alle persone con disabilità e alla loro inclusione svoltosi presso il Centro Sportivo Comunale di Urago d'Oglio.
- Partecipazione agli eventi organizzati dall'Associazione TEAM LIFE: la "Colour Run" e "Il sorriso oltre l'ostacolo".
- partecipazione alla giornata di Amico Campus, settimana di vacanza a Lazise promossa dal Rotary Distretto 2050 con la preziosa collaborazione dei Gruppi Alpini di Chiari, Palazzolo e di Pacengo.

Inoltre, le Comunità hanno partecipato ad alcune iniziative del progetto Together We-Care, promosso da diversi gruppi Rotary, in particolare una giornata di festa ed animazione con balli latino-americani presso l'Oratorio S. Filippo Neri di Brescia

- partecipazione alla Conferenza-Concerto "L'arte della cura", a settembre, presso la chiesa di S. Domenico a Orzinuovi dove si sono esibiti musicisti di fama internazionale.
- partecipazione alla Cena di Fine Estate organizzata dal CDD di Palazzolo a settembre presso l'Oratorio S. Cuore di Palazzolo sull'Oglio.

Realizzazione di incontri Laboratoriali, insieme alla Cooperativa Il Vomere, presso la Scuola Primaria dell'Istituto Comprensivo di Chiari in occasione della Giornata Internazionale della Disabilità.



Area Disabilità | Festa di Natale in CSS Enrico e Laura Nollì | dicembre 2025

AREE DI INTERVENTO

CASA MALVEZZI

n° dimensione	6
n° operatori	7

Il progetto, finanziato con fondi PNRR e realizzato in collaborazione con l'Ambito 6 Monte Orfano e un'Associazione Temporanea di Impresa, nasce per accompagnare le persone in percorsi di autonomia, lavoro e abitare.

Attraverso progetti di vita personalizzati, costruiti a partire dai bisogni e dalle risorse di ciascuno, le équipe educative affiancano le persone nella quotidianità, nella gestione degli spazi e dei momenti condivisi, nel rafforzamento dei legami e delle relazioni sociali che l'esperienza della "co-abitazione" comporta.

Avviato nel 2024 a Palazzolo, il progetto si è consolidato nel 2025, permettendo a diverse persone di sperimentare il pernottamento e avviare percorsi di inclusione lavorativa.

Significativi anche i momenti di condivisione con le famiglie e il territorio, tra cui la prima Festa di Natale, che ha riunito le persone coinvolte, le loro famiglie, le istituzioni e le realtà del progetto.

VOUCHER SOCIO SANITARI E VOUCHER AUTISMO

n° persone	34 Voucher Socio Sanitari 2 Voucher Autismo
n° operatori	19

Il servizio si inserisce nel "Programma Operativo Regionale a favore di persone in dipendenza vitale e in condizione di non autosufficienza e grave disabilità - Fondo Nazionale per le non autosufficienze". Offre un supporto domiciliare rivolto a minori e adulti con disabilità e alle loro famiglie.

Attraverso interventi educativi, assistenziali e sanitari, il servizio accompagna le persone nei loro contesti di vita, sostenendo la socialità, le autonomie e offrendo al contempo sollievo a chi se ne prende cura quotidianamente.

Dal 2022 i progetti sono stati riorganizzati in Voucher Socio Sanitari, con l'attivazione anche dei Voucher Autismo in convenzione con ATS Brescia, rinnovata annualmente. Nello stesso anno si è svolta la prima visita ispettiva da parte di ATS, in merito all'Appropriatezza delle progettualità in essere.

CENTRO PER LA VITA INDIPENDENTE (CVI)

n° persone	3
n° operatori	2

Dal 2025 è attivo il Centro per la Vita Indipendente (CVI), Legge Regionale 25/2022. La sede per l'ambito 7, si trova in Via Cardinal Rangoni n. 9 a Chiari. Il servizio offre uno spazio di accoglienza e orientamento, in cui le persone con disabilità e le loro famiglie possono trovare ascolto, informazioni e accompagnamento nella conoscenza delle opportunità presenti sul territorio.

Attraverso attività di consulenza, il CVI aiuta a orientarsi tra i servizi disponibili – come quelli per l'accesso alle prestazioni, la protezione giuridica, il supporto familiare o gli ausili – e accompagna nel contatto con le associazioni e le realtà locali, facilitando l'incontro tra bisogni e risorse.

Quando emergono situazioni più complesse, il Centro affianca la persona anche nel percorso di riconoscimento ed esercizio dei propri diritti, sostenendola nel dialogo con i servizi e le istituzioni. In

questi casi, contribuisce alla costruzione del progetto di vita, partecipando, insieme agli altri soggetti coinvolti, ai momenti di valutazione e progettazione condivisa.

Il CVI offre un servizio di supporto al territorio e ai cittadini, aperto e accessibile, capace di mettere in relazione bisogni, risorse e possibilità, accompagnando ciascuno nel proprio percorso verso una maggiore autodeterminazione.

Giorni e orari di apertura: martedì, dalle 10.00 alle 15.00, con modalità front office.



Area Disabilità | Festa d'Estate | Comunità Socio-Sanitarie di Chiari
Il saluto di Alfredo Presidente gruppo Alpini Chiari | Luglio 2025

VOCI DI FAMIGLIA

n° persone	50
n° operatori	1

Voci di Famiglia ascolta le storie di vita, di fatica e resistenza di genitori, fratelli, sorelle e parenti più o meno stretti, che la disabilità ha trasformato in combattenti. E prova a creare le condizioni per fare in modo che queste fatiche trovino uno spazio anche trasformativo per chi le ha passate e per chi si appresta ad affrontarle.

Voci di Famiglia prevede interventi di gruppo ed individuali rivolti alle famiglie che afferiscono ai servizi dell'Area Disabilità della cooperativa e ad altri possibili destinatari presenti sul territorio; si inserisce in quel filone di interventi¹ che sono previsti per aumentare le capacità della comunità di rendere "empowered" i suoi individui; la convenzione ONU per le persone con disabilità ha molto orientato le proposte e le normative verso un sempre maggior protagonismo dei cittadini e delle

¹ Carta di Ottawa(1986) - Dichiarazione di Jakarta (1997) – Dichiarazione ONU dei diritti per le persone con disabilità.

comunità nei processi di tutela della salute. Uno degli elementi più evidenti a chi vive i servizi è la sempre maggior presenza dei familiari - anche nell'operatività quotidiana. A ragion veduta, si può supporre che questa presenza sia una delle conseguenze meno visibili e "narrabili" della maggior consapevolezza delle famiglie e delle persone con disabilità di avere diritti, sia in termini di cittadinanza, che di "determinazione". "Voci di famiglia" è una opportunità per l'area disabilità di tradurre questo potente cambio di paradigma nell'assunzione di una nuova prospettiva sia da parte di chi si occupa di servizi di cura e assistenza sia delle famiglie: non è più sufficiente erogare prestazioni standard, ma vanno pensati sistemi in cui i destinatari possano svolgere il ruolo da protagonisti che la numerosa normativa gli assegna.

A partire da queste premesse il servizio ha realizzato da maggio 2025:

- 18 incontri con le famiglie e con le sorelle (per ora nessun fratello!)
- Il 2 dicembre un incontro pubblico a Chiari in cui i protagonisti sono stati alcuni genitori di persone con disabilità:

RACCONTI DI FAMIGLIE: INTERVISTE E TESTIMONIANZE

*Dott.ssa Costanza Lazzanova Cooperativa La Nuvola, Stefania Zatti, Luigina Seiti
Mara Frigerio, Roberto Dalla Pellegrina Catia Moriggia e Patrizio Pecere
Genitori di persone con disabilità*

La serata nasce su richiesta dell'Ufficio di Piano Ambito 7 di organizzare una serata per "informare le famiglie" sull'opportunità dell'abitare in autonomia. In accordo con l'Ufficio di Piano la serata si è trasformata in una sfida in cui i relatori sono state le famiglie stesse. Circa 80 persone hanno partecipato all'evento che, in particolare per gli operatori presenti, si è trasformato in modo imprevisto in una delle formazioni più coinvolgenti emotivamente del 2025.



Area Disabilità | Voci di Famiglia | Incontro pubblico "Racconti di famiglie: interviste e testimonianze" | Dicembre 2025

LE PERSONE CHE VIVONO I SERVIZI

In questa tabella sono riportati i dati relativi ai fruitori delle Comunità, dei Centri Diurni, dei Centri Aperti, dei Servizi Ambulatoriali, dei Servizi e Progetti Territoriali e Domiciliari.

SERVIZI / PROGETTI	FRUITORI	SERVIZI / PROGETTI	FRUITORI
CSS Bertinotti Formenti	10	Budget Salute Mentale	26
CSS Civico 14	6	Il NEGOZIO	15
CSS Nolli	10	ALTREMENTI	60
Residenzialità Protetta Nolli	3	Servizio Ad Personam	220
Casa Malvezzi	6	Pre e Post Scuola	620
Struttura Residenziale Terapeutica BIOS	22	Assistenza Domiciliare Minori	80
Residenzialità Leggera	5	Ci Entriamo Tutti, Ci Entriamo Tutti Junior, Dopo di Noi	20
ALL3	9	Ci Sto A(f)fare Fatica!	90
CDD Rudiano	18	Crescere Insieme	20
CDD Palazzolo	31	Voci di Famiglia	50
Centro Diurno La Cascina	23	Centro per la Vita Indipendente	3
Centro Diurno BIOS	18	Voucher Socio Sanitari e Voucher Autismo	36
Centri Aperti Anziani	62	Servizio Assistenza Domiciliare Distretto 7 e 8 / Misure FNA B1 - B2	144
Sperimentazioni BIOS/ Consulenze/ RIA / Voucher Autismo/	90	Cure Domiciliari	119
Attività di Riabilitazione e Risocializzazione Territoriale	26	Fondo Povertà Ambito 7 e 8	52

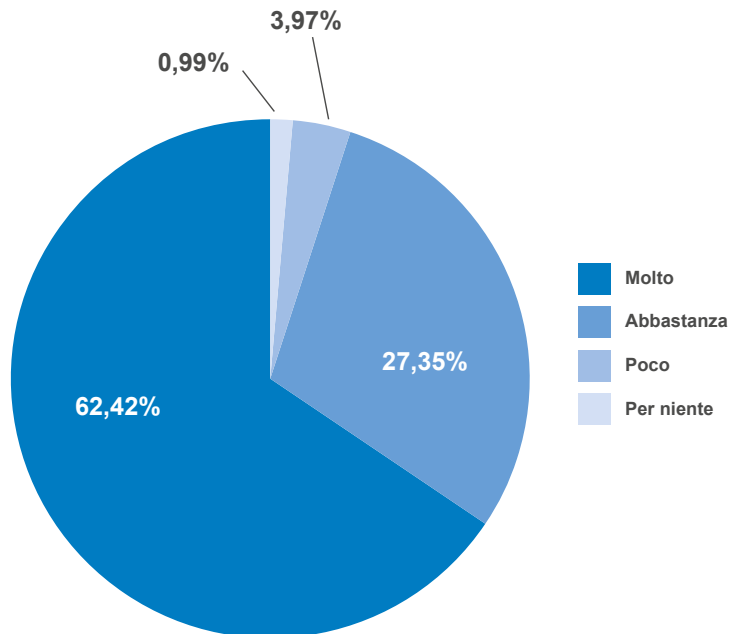
**FRUITORI
COMPLESSIVI
1.894**

COSA NE PENSANO?

In questa sezione condividiamo ciò che ci hanno raccontato le persone che vivono i servizi e le loro famiglie attraverso i questionari di soddisfazione. Le risposte raccolte restituiscono esperienze, percezioni e bisogni, offrendo uno sguardo su ciò che significa, nella quotidianità, entrare in relazione con i servizi.

La rilevazione ha approfondito diversi ambiti dell'esperienza: l'accesso, gli ambienti, lo stile di lavoro, l'organizzazione, il coinvolgimento e i risultati percepiti.

Nel complesso, emerge un livello di soddisfazione molto alto.



Ermes e Antonella | Vacanza al Mare | Caorle | Giugno 2025

INCONTRI DEDICATI AL PROGETTO INDIVIDUALE

	AREA SALUTE MENTALE	AREA NPIA	AREA TERRITORIALE	AREA ANZIANI	AREA DISABILITÀ	TOTALE
N. INCONTRI PLURI ISTITUZIONALI	57	368	354	504	112	1.395
N. INCONTRI CON FAMIGLIE/ AMMINISTRATORI DI SOSTEGNO	105	640	65	359	205	1.374
N. INCONTRI CON ASST/CPS/NPI	218	421	9	119	108	875
N. INCONTRI CON SERVIZI SOCIALI	22	24	910	170	87	1.213
N. INCONTRI CON SCUOLE	2	1.024	178	100	23	1.327
N. VISITE / INCONTRI CON SPECIALISTI (visite, consulenze, ecc.)	52	32	18	30	718	850



VISITE ISPETTIVE E CONTROLLI

SERVIZIO	TIPOLOGIA DI VISITA ISPETTIVA e/o CONTROLLO	NUMERO DI VISITE
Centro Diurno Disabili di Rudiano	Vigilanza requisiti organizzativo gestionali e Strutturali ATS Brescia in via Carroccio Vigilanza requisiti organizzativo gestionali e Strutturali ATS Brescia in via XXV Aprile nell'ambito dell'istruttoria per SCIA con contestuale richiesta di accreditamento Vigilanza POST-ACCREDITAMENTO requisiti organizzativo gestionali e Strutturali ATS Brescia in via XXV Aprile Visita ispettiva di Appropriatelyzza sulle prestazioni erogate ATS Brescia	4
Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti	Vigilanza requisiti organizzativo gestionali ATS Brescia Vigilanza requisiti strutturali ATS Brescia	2
Comunità Socio Sanitaria Civico 14	Vigilanza requisiti organizzativo gestionali ATS Brescia Vigilanza requisiti strutturali ATS Brescia	2
Voucher Socio Sanitari e Voucher Autismo	Visita ispettiva di Appropriatelyzza sulle prestazioni erogate ATS Brescia	1
Sperimentazioni BIOS Case Management	ATS Brescia Monitoraggio del Servizio	1
Voucher Autismo	ATS Brescia Monitoraggio del Servizio	1
RIA BIOS	Visita Ispettiva di Vigilanza ATS	3
Centro Diurno La Cascina	Mantenimento dei requisiti organizzativi e di accreditamento	1
Unità Cure Palliative Domiciliari	Visita ispettiva ATS per accreditamento UCP-Dom	1
Area Amministrazione, Finanza e Acquisti, Infrastruttura e IT CDD di Palazzolo CSS Enrico e Laura Nalli Assistenza Domiciliare Minori Servizio Ad Personam	Certificazione Sistema Qualità ISO 9001:2015 DASA-RAGISTER Processi generali e trasversali ai servizi: Contesto dell'organizzazione, Leadership, Pianificazione, Comunicazione, Valutazione delle prestazioni	1
Amministrazione generale Ufficio del Personale	Certificazione di Genere UNI/Pdr 125	1

Totale 18 visite

AREA AMMINISTRATIVA

Presentazione dell'area

L'Area Amministrativa svolge una funzione strategica e trasversale a supporto dell'intera organizzazione. Affidata all'Amministratrice Delegata, accompagna i processi di sviluppo della cooperativa, contribuendo al consolidamento degli assetti organizzativi e alla gestione della crescente complessità.

Nel corso dell'anno, l'area è stata interessata da un percorso di ascolto e analisi condivisa, orientato a riconoscere e integrare competenze e funzioni, rispondendo in modo più puntuale ai bisogni, anche prospettici, dell'impresa.

In questo contesto si inserisce il progetto "Ascoltare per Evolvere", che ha coinvolto tutte le persone e gli uffici, favorendo momenti di confronto e contribuendo a definire percorsi di sviluppo organizzativo condivisi.

Il percorso avviato nel 2025 ha trovato una prima concretizzazione nei primi mesi del 2026, con l'avvio della sperimentazione dell'Ufficio Affari Generali e Legale, con funzioni trasversali a supporto delle aree e degli organi della cooperativa. L'ufficio integra attività legate alla compliance, alla contrattualistica, alla coprogettazione e al contenzioso, oltre alla gestione del patrimonio immobiliare, alla segreteria e alla gestione della transizione digitale.

Parallelamente, sono proseguite le attività di rafforzamento organizzativo, con il consolidamento delle funzioni amministrative e il supporto al controllo di gestione, alla pianificazione economico-finanziaria e allo sviluppo delle progettualità. In questo contesto si inserisce la preziosa consulenza amministrativa, che accompagna la redazione dei bilanci previsionali e consuntivi e supporta la lettura dei dati economici a sostegno delle scelte gestionali e delle nuove progettualità. L'area contabilità e finanza è stata inoltre potenziata con l'inserimento di nuove risorse, anche in un'ottica di conciliazione tra vita e lavoro.

Nell'anno, l'Ufficio del Personale ha accompagnato l'attuazione del rinnovo contrattuale e i processi di crescita dell'organizzazione, presidiando selezione e gestione delle risorse (130 colloqui e 79 assunzioni) e promuovendo percorsi di sviluppo, mobilità interna e continuità lavorativa, anche attraverso il piano estate. In questo quadro si inseriscono anche le politiche di welfare, tra cui il progetto "Il ritorno è la ripresa del viaggio", a sostegno della conciliazione tra vita e lavoro.

Nel corso dell'anno è proseguito il lavoro di integrazione dei processi e degli strumenti, in particolare rispetto ai sistemi informativi e gestionali, che richiederanno ulteriori sviluppi nei prossimi anni.

Tra le funzioni di staff, il gruppo "Bilancio Sociale", costituito nel 2023 e operante in staff all'Amministratrice Delegata, ha proseguito nel 2025 il proprio percorso di sviluppo, avviando, in raccordo con la funzione comunicazione, un'evoluzione verso il bilancio di sostenibilità e una revisione della struttura del bilancio, orientata a renderlo uno strumento più coerente con l'identità della cooperativa e capace di rappresentarne in modo integrato le diverse aree, favorendo al contempo la partecipazione delle diverse componenti organizzative.

L'Area Amministrativa ha inoltre seguito alcune attività rilevanti, tra cui:

- la gestione amministrativa e assicurativa legata alla ricostruzione del Centro Diurno di Rudiano;
- la revisione degli impegni economico-finanziari, con riduzione degli oneri e attivazione di contributi;
- la gestione di contenziosi e procedimenti in ambito fiscale;
- la rendicontazione e chiusura di progetti finanziati;
- il proseguimento del percorso di transizione digitale;

AREE DI INTERVENTO

- la selezione e gestione amministrativa del personale;
- la pianificazione della formazione obbligatoria;
- lo sviluppo di politiche di welfare e conciliazione;
- la gestione degli audit per le certificazioni di qualità e parità di genere.

In continuità con il percorso avviato, nei prossimi anni l'area sarà impegnata nel rafforzamento e nell'integrazione tra uffici e funzioni, con l'obiettivo di migliorare progressivamente il supporto alle aree servizi alla persona e all'intera impresa.



UFFICIO DEL PERSONALE

Nel corso del 2025 l'Ufficio del Personale è stato impegnato nell'attuazione degli interventi previsti dal rinnovo del Contratto collettivo delle cooperative del settore socio-sanitario, sottoscritto nel gennaio 2024. L'adeguamento alle novità retributive e normative ha richiesto un significativo lavoro di aggiornamento organizzativo, volto a garantire un'applicazione puntuale delle disposizioni contrattuali.

Tra gli interventi più rilevanti si segnalano l'aumento dei minimi contrattuali: l'introduzione della quattordicesima mensilità, l'ampliamento del piano sanitario, il riconoscimento economico della reperibilità con vincolo di permanenza in struttura e il rafforzamento delle tutele di maternità, con l'integrazione al 100% della retribuzione durante l'astensione obbligatoria.

Parallelamente, la cooperativa ha registrato un ulteriore incremento del numero dei lavoratori, accompagnato da un'intensa attività di selezione: nel corso dell'anno sono stati svolti 130 colloqui, che hanno portato a 79 nuove assunzioni.

L'Ufficio oltre a presidiare i processi di selezione, la gestione amministrativa e la formazione obbligatoria opera in collaborazione con l'AD e gli RA nello sviluppo delle politiche del personale promuovendo percorsi di crescita, passaggi di ruolo, mobilità interna e percorsi di carriera. In questa direzione si collocano i passaggi dall'Area Territoriale alle altre Aree, che nel corso dell'anno hanno interessato 24 persone. Così come l'opportunità di continuità lavorativa nei periodi di sospensione delle attività scolastiche - sia nelle attività estive (grest) sia nei servizi diurni e residenziali - attraverso il "piano estate", che rappresenta un'occasione per sperimentare e sperimentarsi all'interno dei servizi, valutando nuove opportunità professionali. Nel 2025, 11 persone, hanno potuto integrare il proprio reddito ed entrare stabilmente nei servizi dell'Area della Neuropsichiatria e Disabilità.

In risposta alla necessità di ridefinire il proprio contesto lavorativo per esigenze personali, per inidoneità ad alcune mansioni e per bisogni di conciliazione, 4 persone che hanno effettuato il passaggio dall'Area Anziani e Disabilità all'Area Territoriale.



UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI

L'Ufficio Affari Generali e Legali, sviluppato nell'ambito del percorso di evoluzione dell'assetto organizzativo, svolge una funzione trasversale a supporto della governance e del funzionamento complessivo dell'impresa, contribuendo a integrare i modelli, i processi e le funzioni.

Nel corso dell'anno, l'ufficio ha garantito il presidio degli ambiti di compliance, attraverso il monitoraggio e l'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e del Modello per la protezione dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016, collaborando con l'Amministratrice Delegata e il Datore di Lavoro Delegato sui temi della trasparenza, della qualità e della sicurezza.

L'ufficio ha assunto un ruolo di coordinamento nei processi di digitalizzazione, contribuendo alla definizione e allo sviluppo della nuova architettura digitale, in linea con gli adeguati assetti organizzativi. Il progetto, in relazione all'assenza per maternità della responsabile, proseguirà per tutto l'anno 2026.

All'interno di questo perimetro si collocano anche le funzioni attribuite alla Segreteria di Presidenza, che nel 2026 e in ragione del progetto "Ascoltare per Evolvere", entrano a far parte dell'ufficio Affari Generali e Legali, tra queste la pianificazione delle attività del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci, e i rapporti con i soci istituzionali e con il Collegio Sindacale.

Approfondendo l'analisi delle necessità de La Nuvola e ascoltando i responsabili delle aree e dei servizi, l'ufficio tecnico e le sue funzioni sono state ripensate in favore della funzione di Facility Manager. Funzione che coniuga la conoscenza dell'impresa e delle norme che la regolano, con l'attenzione ai bisogni delle persone che abitano gli spazi della cooperativa.

La Segreteria Generale è una funzione di staff che supporta le attività della sede legale e amministrativa attraverso attività di front-office e back-office anche per i servizi accreditati C-Dom, UCP-Dom e RIA Bios. Inoltre, è di supporto all'Area Societaria e Manageriale per tutte le comunicazioni connesse all'attività dell'impresa. Nel tempo, si è progressivamente evoluta, accompagnando l'organizzazione nei nuovi e digitalizzati adempimenti normativi, contribuendo al funzionamento operativo e amministrativo dell'impresa.



UFFICIO CONTABILITÀ E FINANZA

L'Ufficio Contabilità e Finanza, coordinato dall'AD con il supporto della Consulente Amministrativa presidia la gestione economica, contabile e finanziaria della cooperativa, svolgendo una funzione trasversale a supporto delle aree servizi alla persona e dei processi decisionali.

L'ufficio cura la tenuta della contabilità generale, la gestione dei registri obbligatori e la predisposizione del bilancio d'esercizio, affiancata da un'attività periodica di monitoraggio attraverso bilanci infrannuali e di contabilità analitica. Sul piano finanziario, garantisce il controllo dei flussi di cassa e degli impegni economici, supportando la pianificazione e i rapporti con istituti di credito e soci finanziatori.

Garantisce inoltre il controllo dei flussi di cassa e degli impegni economici, supportando la pianificazione e i rapporti con istituti di credito e soci finanziatori

Rientrano inoltre tra le attività il presidio degli adempimenti fiscali e normativi e la produzione di report economico-finanziari, a supporto delle scelte gestionali e dello sviluppo delle progettualità.

Nel suo complesso, l'ufficio contribuisce a garantire equilibrio economico-finanziario, trasparenza nella gestione e tracciabilità dei processi, sostenendo la continuità e lo sviluppo dell'impresa.

Predisporre la documentazione per le verifiche del Revisore Legale e collabora alla verifica del Revisore Ministeriale di Confcooperative, come previsto dalla normativa

In particolare, l'anno 2025 ha visto completarsi a fine anno il processo che, dopo un lungo lavoro di analisi iniziato nell'anno 2024 di interlocuzione con le banche storiche partner della cooperativa, ha portato all'estinzione di alcuni mutui a tasso variabile, parallelamente alla sottoscrizione di un unico mutuo a tasso fisso, calmierato anche da un contributo annuale, che ha consentito di disporre di maggior risorse liquide, garantendo il contenimento degli oneri finanziari.

Inoltre, è proseguito il lavoro di implementazione del nuovo software di contabilità, introdotto nel 2024, insieme a un'attività costante di gestione e presidio delle scadenze amministrative, anche in presenza di avvicendamenti di personale, consentendo di onorare, puntualmente, tutti gli impegni assunti.





4

**DIMENSIONE
ECONOMICA**

Negli anni la cooperativa ha sviluppato una solidità patrimoniale finalizzata alla continuità dell'impresa, salvaguardando il principio di Mutualità e il rispetto puntuale dei contratti sottoscritti. Ogni scelta, ogni progetto, ogni investimento contribuisce a mantenere un equilibrio dinamico tra responsabilità sociale ed economica, in cui le risorse vengono orientate non solo alla risposta ai bisogni, ma anche alla solidità dell'impresa cooperativa nel tempo.

La sostenibilità emerge come un filo conduttore: il principio che attraversa e guida la vita dell'impresa, rendendola capace di attivare le nuove risorse e generare valore duraturo per la comunità.

TRIENNIO 2023-2025

RISULTATI ANNO 2025

CAPITALIZZAZIONE	Anno 2023 € 760.434 Anno 2024 € 766.234 Anno 2025 € 716.285	Il decremento del Capitale Sociale dal 2024 al 2025 si riferisce alla dismissione programmata parziale del socio finanziatore Fondo Sviluppo come da piano concordato.
-------------------------	---	--

FATTURATO	Nel 2025 il fatturato è € 8.477.492 con un incremento di € 651.665 pari al 8,33 % rispetto al 2024
------------------	---

CONTRIBUTI E FUND RAISING	2023	2024	2025
	€ 257.367	€ 445.615	€ 647.066*

COMPAGINE SOCIALE	2023	2024	2025
	87	93	111

OCCUPAZIONE	2023	2024	2025
	292	305	332

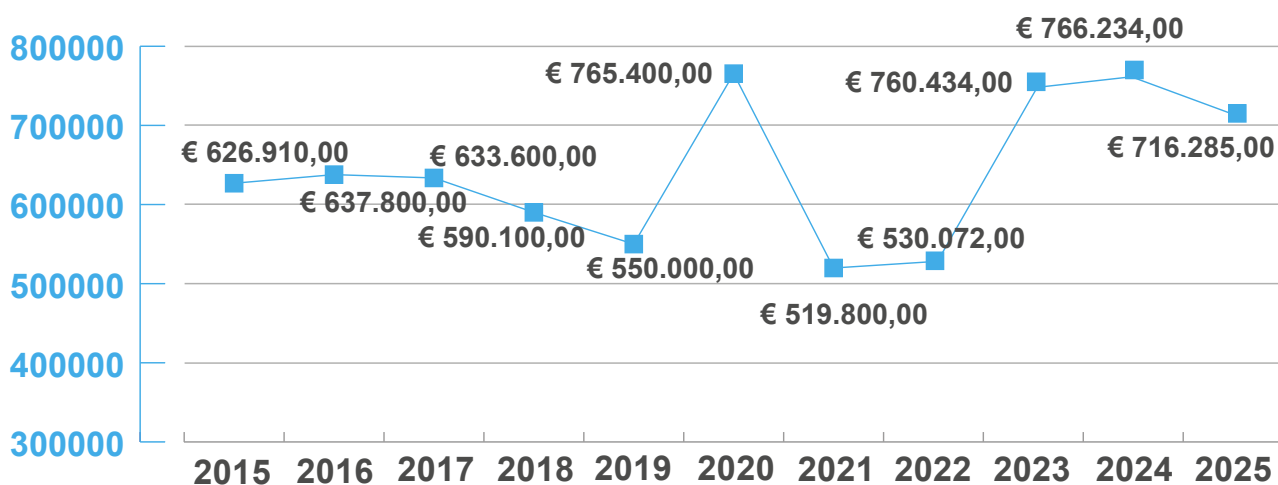
*Fundraising CDD di Rudiano €72.731, nel bilancio 2025 €2.200.

DIMENSIONE ECONOMICA

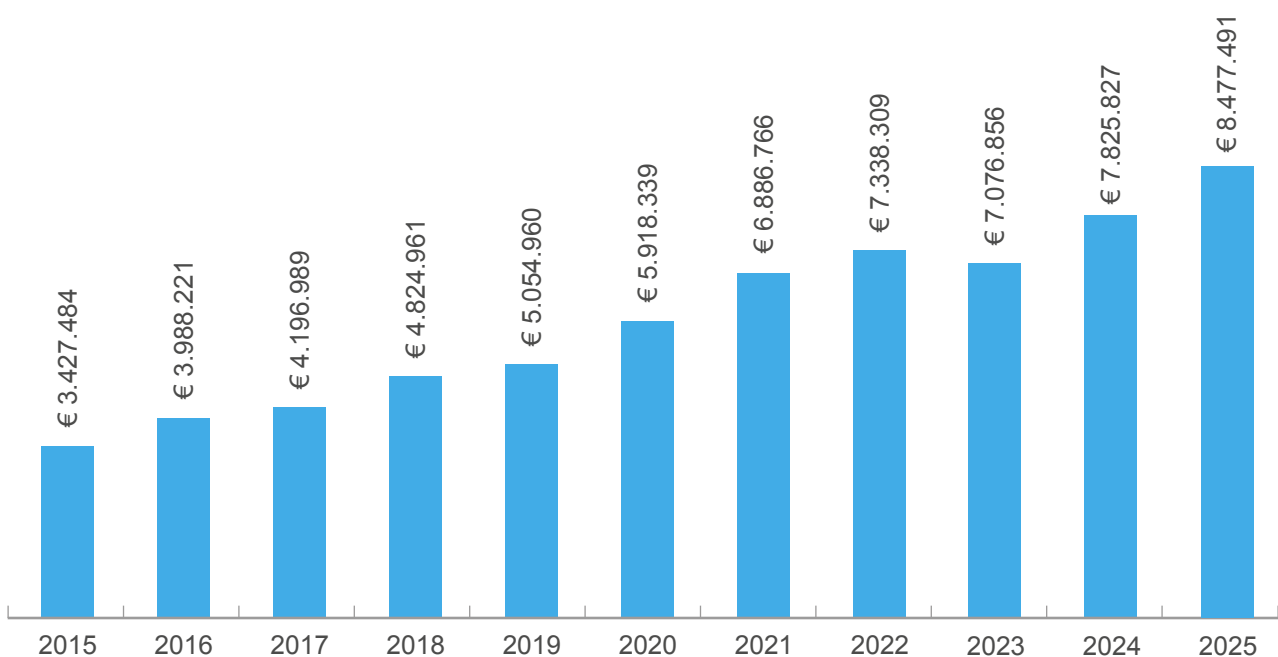
		2023	2024	2025
INVESTIMENTI E INDEBITAMENTI	Investimento beni strumentali	€ 4.508.428	€ 4.286.904	€ 4.228.783
	<i>Variazione anni precedenti</i>		- 4,91%	- 1,36%
	Indebitamento verso banche	€ 1.588.419	€ 1.382.998	€ 1.831.213
	<i>Variazione anni precedenti</i>		-12,93%	+32,41%
	Indebitamento verso soci	€ 252.038	€ 220.720	€ 203.015
	<i>Variazione anni precedenti</i>		-12,43%	-8,02%
	Capitale sociale	€ 760.434	€ 766.234	€ 716.285
	<i>Variazione anni precedenti</i>		+0,76%	-6,52%

ANALISI COSTO DEL PERSONALE		2023	2024	2025
QUALITÀ DEL LAVORO	Totale costo del personale	€ 4.941.254	€ 5.672.367	€ 6.360.726
	<i>Variazione anni precedenti</i>		+14,80%	+12,14%
	Mensa e welfare aziendale	€ 172.193	€ 186.855	€ 220.922
	<i>Variazione anni precedenti</i>		+8,51%	+18,23%
	Piano sviluppo delle persone	€ 458.390	€ 518.900	€ 501.206
	<i>Variazione anni precedenti</i>		+13,10%	-3,41%
	Formatori esterni	€ 39.634	€ 24.843	€ 63.621
	<i>Variazione anni precedenti</i>		-37,31%	+156,09%
	INCIDENZA BENEFIT MENSA E FORMAZIONE SUL TOTALE DEL COSTO DEL PERSONALE	2023	2024	2025
	Mensa e welfare aziendale	3,48%	3,29%	3,47%
Formazione	10,08%	9,59%	8,88%	

ANDAMENTO DEL CAPITALE SOCIALE



ANDAMENTO DEL FATTURATO



Nell'anno 2025 il fatturato aumenta di € 651.665 pari all'8% circa rispetto al 2024.

Mentre, guardando al decennio 2015 – 2025 si registra un incremento del fatturato di oltre il 147%, pari a circa € 5.000.000,00.

COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE

	VALORE	% SUL TOTALE
CAPITALE SOCI LAVORATORI	€ 301.485	42,09%
CAPITALE SOCI VOLONTARI	€ 31.300	4,37%
CAPITALE SOCIALE SOCI FRUITORI (Associazione Mafalda)	€ 50.000	6,98%
CAPITALE SOCI SOVVENTORI (Fondazione Enrico Nolli Onlus)	€ 500	0,07%
CAPITALE SOCIO FINANZIATORE (Fondo Sviluppo)	€ 133.000	18,57%
CAPITALE SOCIO FINANZIATORE (Cooperazione Finanza Impresa)	€ 200.000	27,92%
TOTALE	€ 716.285	100,00 %

COMPOSIZIONE DEL PRESTITO DA SOCI

	VALORE	% SUL TOTALE
VINCOLATO 36 MESI: PROGETTO BIOS	€ 183.059	90,17%
VINCOLATO 12 MESI	€ 19.227	9,47%
PRESTITO SOCIALE LIBERO	€ 729	0,36%
TOTALE	€ 203.015	100,00%



10 anni di BIOS: ringraziamento a Fondazione Enrico Nolli | Prestito d'Onore | Giugno 2025

II “DONO”

“Il vero dono non è ciò che si dà, ma l’impatto che genera.”

La forza dei nostri progetti nasce dalle persone che scelgono di condividerli e sostenerli. Ogni donazione – economica, materiale, professionale o personale – è prima di tutto una dichiarazione di fiducia. I “nostri” donatori non si limitano a offrire risorse: scelgono di credere in un’idea di comunità e di farsene parte attiva; affiancano il nostro cammino, riconoscono valore, assumono una corresponsabilità. Il loro sostegno crea relazione che rende possibile ciò che, da soli, non potremmo realizzare.

Un ruolo particolarmente significativo è svolto dal **Signor Giovanni Battista Volpi** che, sia personalmente sia come presidente dell’Organizzazione di Volontariato Mafalda, rappresenta un autentico attivatore di generosità. Molte delle donazioni ricevute negli anni sono nate grazie al suo instancabile impegno nel creare relazioni e nel coinvolgere nuovi sostenitori. Accanto al sostegno economico diretto, il Sig. Volpi promuove e raccoglie con continuità donazioni di beni materiali destinati alle lotterie e alle iniziative solidali organizzate dai servizi della Cooperativa, contribuendo ad un effetto moltiplicatore, che genera ulteriori opportunità di raccolta fondi e di coinvolgimento della comunità.

Significativo è anche l’impegno dell’Organizzazione di Volontariato Mafalda nel sostenere lo sportello gratuito per l’Amministratore di Sostegno, un servizio di grande valore per le persone e le famiglie del territorio.

Relazioni costruite nel tempo possono trasformarsi in sostegno concreto alla comunità.

Il **Dott. Giannantonio Lanfranchi**, imprenditore storico della ditta Lampo di Palazzolo che ha sempre affiancato alla propria attività un’attenzione al generare valore sociale, testimonia con continuità e discrezione quanto il dono possa essere presenza concreta. Il suo sostegno costante è un segno tangibile di fiducia rinnovata.



Il **Dott. Flavio Pagani**, della realtà Val di Grano di Rovato, partecipa con attenzione ai progetti e alle attività della Cooperativa contribuendo in diversi modi, tra questi il sostegno economico e la donazione di pasta destinata alle iniziative solidali. Un gesto che testimonia come il tessuto produttivo locale possa diventare parte attiva nel generare valore sociale.

Una presenza altrettanto significativa è la **Dott.ssa Maria Teresa Bettera**, presidente della Fondazione Sagittaria di Orzinuovi, che partecipa attivamente alla vita dei servizi e contribuendo in molteplici modi. È, infatti, una presenza costante durante gli eventi, a dimostrazione che il valore del dono risiede non solo nel dare, ma nel condividere il proprio tempo.

Un contributo importante proviene anche dalla rete di imprese e associazioni del territorio, che negli anni hanno dimostrato vicinanza alle persone e ai progetti della Cooperativa attraverso donazioni, iniziative solidali e forme di collaborazione autentiche.

In questo contesto si inserisce **Cieffe Milano**, che sostiene il Progetto Kumo attraverso la donazione di stoffe, strumenti di lavoro, competenze e tempo, contribuendo a far crescere laboratori di sartoria

sociale diventati luoghi di incontro, scambio e crescita, in cui si valorizzano i singoli talenti.

Nella stessa direzione si colloca anche **Prandelli Srl**, che mette a disposizione competenze specifiche e uno spazio che ospita il laboratorio di cucina del gruppo Mattarello: un luogo che rende possibile l'incontro tra persone, saperi ed esperienze, trasformando un gesto di disponibilità in un'opportunità di relazione e partecipazione.

All'interno di questa rete di relazioni si inserisce il **Gruppo Vita**, grande sostenitore delle attività del Sig. Volpi, e quindi anche de La Nuvola. Nell'anno 2025 ha realizzato due ponti rendendo accessibile il parco inclusivo Don Bianchi alle persone che frequentano il Centro Diurno Disabili di Rudiano. Un gesto che parla di connessioni, di possibilità e di ciò che significa, nella pratica, costruire ponti e abbattere barriere.

In questo intreccio di relazioni si inseriscono anche le realtà associative, tra cui l'**Associazione GO**, che annualmente sostiene attività in favore di persone con disabilità e quest'anno con l'**Associazione Swang Summer Festival** hanno contribuito significativamente alla ricostruzione del Centro Diurno Disabili di Rudiano.

Promossa da una famiglia che vive i "nostri" servizi, il "bell'incontro" con l'associazione **Motoclisti PontHollywood**, è stata una piacevole sorpresa, per l'intensità della relazione che da subito hanno costruito con Mario e il Gruppo Alpini di Orzinuovi, generando convivialità e sostegno economico ai progetti degli Ambulatori Bios.

In questo stesso intreccio, ad Orzinuovi, Palazzolo, Chiari e Rudiano, i **Gruppi Alpini e le "loro Signore"**, con la loro disponibilità aprono la loro casa, cucinano e mettono a disposizione tempo ed energie per sostenere le iniziative solidali e sociali. Una presenza costante e generosa, che si traduce ogni volta in accoglienza, supporto e vicinanza.

Ogni donazione ricevuta è quindi una relazione che si costruisce, una responsabilità condivisa, una fiducia che chiede di essere trasformata in valore per la comunità. La raccolta fondi è il segno visibile di questa alleanza tra chi dona e chi si impegna ogni giorno a tradurre quel gesto in impatto sociale.



Fondi raccolti grazie all'instancabile impegno del Sig. Giovanni Battista Volpi

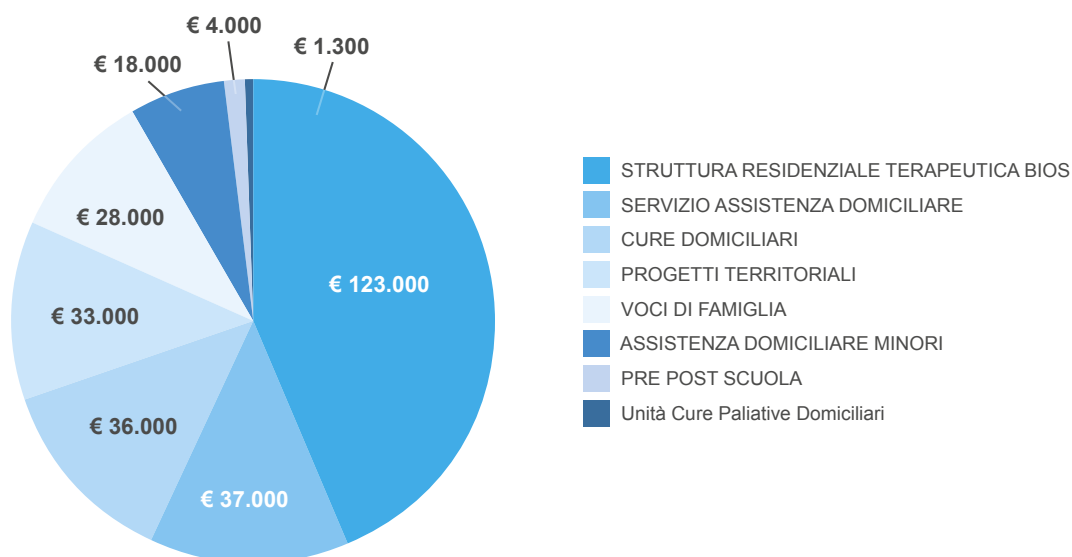
Descrizione Contributo	Importo
Missione ONU	€ 4.000
Sportello amministratore di sostegno	€ 4.000
Ricostruzione CDD di Rudiano	€ 33.600
A sostegno dell'area Anziani	€ 150
A sostegno dell'area Disabilità	€ 8100
A sostegno dell'area Salute Mentale	€ 1600
TOTALE	€ 51.450

INVESTIMENTI E PARTECIPAZIONE

INVESTIMENTI ECONOMICI SUI SERVIZI

Il grafico che segue quantifica e rende visibile la quota di capitale economico che La Nuvola reinveste nei territori in cui opera (art. 1 legge 381/91) per garantire l'esistenza dei servizi.

Investimento	Importo
STRUTTURA RESIDENZIALE TERAPEUTICA BIOS	123.000 €
SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE	37.000 €
CURE DOMICILIARI	36.000 €
PROGETTI TERRITORIALI	33.000 €
VOCI DI FAMIGLIA	28.000 €
ASSISTENZA DOMICILIARE MINORI	18.000 €
PRE POST SCUOLA	4.000 €
UNITÀ CURE PALIATIVE DOMICILIARI	1.300 €
TOTALE	280.300 €



VALORIZZAZIONE ECONOMICA RISORSE UMANE

	AREA SALUTE MENTALE	AREA NPIA	AREA TERRITORIALE	AREA ANZIANI	AREA DISABILITA'	SEDE AMMINISTRATIVA	TOTALE	VALORIZZAZIONE LAVORO DA VOLONTARI	VALORIZZAZIONE ATTIVITÀ PRESTATE IN FORMA GRATUITA DAGLI OPERATORI
N. VOLONTARI	3	0	73	14	87	0	177	€ 238.000	€ 133.000
N. ORE DEVOLUTE DAI VOLONTARI	400	0	790	4.200	6.551	0	11.900		
N. VOLONTARI ACQUISITI NEL 2025	1	0	57	2	4	0	64		
ATTIVITÀ PRESTATA IN FORMA GRATUITA DA OPERATORI	615	1.366	1.800	174	849	1.410	6.214		

VALORIZZAZIONE INVESTIMENTO RISORSE UMANE

Investimento	Importo
VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEL VOLONTARIATO:	€ 238.000
VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE ATTIVITÀ PRESTATE IN FORMA GRATUITA DAGLI OPERATORI	€ 133.000
TOTALE	€ 371.000

TOTALE INVESTIMENTO NEI SERVIZI

€ 651.300

ADESIONE, PARTECIPAZIONE E SOSTEGNO AD ALTRI ENTI

La Nuvola aderisce ai seguenti Enti:

	QUOTA ASSOCIATIVA ANNUALE	ATTIVITÀ PREVALENTE
Confcooperative	€ 10.216	Una delle principali associazioni di cooperative italiane. Si basa sui principi dell'Alleanza Cooperativa internazionale e sulla dottrina sociale della Chiesa.
Uneba Unione Nazionale Enti di Beneficenza e Assistenza	€ 890	Associazione di ispirazione cristiana, riunisce, rappresenta e tutela le istituzioni essenzialmente senza scopo di lucro che operano nei settori socioassistenziali.
Rete Coontatto	€ 1.000	Rete di Impresa che riunisce 10 cooperative sociali attive nell'ambito della Salute Mentale a Brescia e provincia.
Rete Conessioni	€ 500	Rete di Impresa che riunisce 20 cooperative sociali attive nell'ambito della Disabilità.

La Nuvola ha in essere le seguenti partecipazioni, per un importo complessivo pari a € 56.550,00

ENTE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE	ATTIVITÀ PREVALENTE
Assocoop srl	€ 1.000	Servizi amministrativi, tecnici e di assistenza
Banca CRA Borgo San Giacomo	€ 2.717	Banca Cooperativa Locale
Banca Etica	€ 630	Banca nazionale di finanziamento etico
CFI - Cooperazione Finanza Impresa	€ 1.548	Sviluppo delle imprese cooperative attraverso la partecipazione al capitale sociale - Legge Marcora
CGM Finance	€ 2.500	Cooperativa nazionale di finanziamento delle Cooperative
Confcooperfidi	€ 280	Garanzie fidi
Consorzio Solco Brescia	€ 26.500	Sviluppo imprenditoriale delle Cooperative Sociali
Cooperativa Brescia Est	€ 200	Cooperativa di consumo - fornitura di prodotti energetici (luce e gas)
Power Energia	€ 1.175	Cooperativa di consumo Nazionale – vendita di prodotti energetici con costi inferiori al Mercato di Maggior Tutela.
Fondazione Optime	€ 10.000	Progettualità in favore del “Dopo di noi”
Nuvola Lavoro	€ 5.000	Cooperativa sociale di inserimento lavorativo
Fondo Autisminsieme	€ 5.000	Fondo costituito dalla Fondazione Dominique Franchi Onlus presso la Congrega Apostolica per promuovere attività di sensibilizzazione e sostegno alla cura di persone con disturbi dello spettro autistico

DIMENSIONE ECONOMICA

La Nuvola ha sostenuto i seguenti Enti / Associazioni del territorio:

ENTE	DONAZIONI	ATTIVITÀ PREVALENTE
	€ 500	Conferenze in cui si affrontano i temi delle scienze umane e argomenti scientifici
	€ 5.000	Laboratorio Artistico relazionale permanente
	€ 2.500	Aiuto e sostegno morale e materiale a minori in situazione di bisogno
	€ 300	Chiesa rurale della Parrocchia di Chiari
	€ 612	Associazione Sportiva Dilettantistica di Orzinuovi
	€ 50	Attività di primo soccorso, servizi sportivi, trasporti programmati e dializzati di Orzinuovi
	€ 200	Associazione italiana per la donazione di organi, tessuti e cellule
	€ 850	Centro di aggregazione educativa e pastorale della Parrocchia di Orzinuovi
	€ 2.360	Organizzazione internazionale indipendente che porta assistenza medica nelle zone di guerra e nelle crisi umanitarie
	€ 2.360	Istituzione presente in Terra Santa a sostegno della popolazione locale offrendo assistenza ad anziani, persone con disabilità e bambini
	€ 500	Associazione dei Medici Palestinesi in Italia

PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

PRODUZIONE DELLA RICCHEZZA			
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Privati e Fondazioni	€ 2.319.248	€ 2.968.667	€ 3.085.484
ConSORZI	€ 121.812	€ 177.728	€ 174.073
Enti pubblici (Amministrazioni Comunali distretti n. 6-7-8, ATS di Brescia, ASST Franciacorta)	€ 4.635.796	€ 4.679.432	€ 5.217.935
Contributi per beni strumentali e immobili e a sostegno dei progetti	€ 96.948	€ 218.945	€ 357.737
Contributo Fondazione Cariplo: Progetto Bios	€ 64.046	€ 64.046	€ 62.525
Rimborsi assicurativi	€ 2.557	€ 10.803	€ 141.301*
Altri ricavi: raccolta fondi, 5xmille e rimborsi	€ 93.816	€ 151.821	€ 85.504
TOTALE	€ 7.334.223	€ 8.271.442	€ 9.124.559

* Rimborso assicurativo incendio di Rudiano

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA			
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
STAKEHOLDER			
Fornitori di beni	€ 141.970	€ 141.458	€ 150.154
Professionisti e consulenti	€ 504.750	€ 576.064	€ 649.635
Altri fornitori di servizi (per utenze, manutenzioni, spese mensa, pulizie etc)	€ 1.120.021	€ 1.157.929	€ 1.294.281
Ammortamenti	€ 225.714	€ 237.489	€ 229.386
Costi per godimento beni di terzi (Affitti e locazioni passive, noleggi)	€ 60.895	€ 67.951	€ 74.528
Altri (Oneri diversi di gestione, Oneri straordinari e accantonamenti)	€ 528.236	€ 497.153	€ 228.591
TOTALE	€ 2.581.586	€ 2.678.044	€ 2.626.575

DIMENSIONE ECONOMICA

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA			
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
SISTEMA COOPERATIVO			
Quota associative: Rete Connessioni, Rete Coontatto e Uneba	€ 5.410	€ 3.830	€ 2.390
Quota associativa Confcooperative	€ 9.942	€ 10.591	€ 10.216
Fondo mutualistico D.lgs 381/91	€ 0	€ 0	€ 2.201
Cooperative Fornitori	€ 312.196	€ 209.729	€ 202.296
	€ 331.548	€ 228.150	€ 217.103
FINANZIATORI			
Finanziatori ordinari			
Banche di credito ordinario	€ 76.210	€ 74.864	€ 54.740
Banche della Rete (CGM Finance)	€ 6.832	€ 179	€ 0
Finanziamenti da soci			
Dividendi CFI	€ 0	€ 0	€ 12.000
Dividendi Fondo Sviluppo	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000
Altri (interesse per Prestiti da Soci)	€ 2.766	€ 4.909	€ 5.736
	€ 110.354	€ 83.952	€ 76.476
SOCI			
Rivalutazione capitale sociale	€ 0	€ 0	€ 9.730
Ristorni Soci Lavoratori	€ 0	€ 0	€ 32.000
LAVORATORI			
Dipendenti e collaboratori Soci	€ 1.769.676	€ 1.964.281	€ 2.449.138
Dipendenti e collaboratori non Soci	€ 3.712.603	€ 4.153.326	€ 4.454.532
Spese per formazione del personale - costo formatori	€ 39.634	€ 24.843	€ 63.621
	€ 5.521.913	€ 6.142.450	€ 6.967.291
COMUNITÀ TERRITORIALE			
Donazioni a onlus e privati	€ 8.500	€ 6.360	€ 16.422
ENTI PUBBLICI			
Stato	€ 41.081	€ 31.395	€ 19.874
Regione (2026 Irap)	€ 0	€ 0	€ 0
Comune	€ 17.883	€ 18.568	€ 18.885
	€ 58.964	€ 18.568	€ 18.885
COOPERATIVA			
Utile/Perdita d'esercizio	€ -80.636	€ -81.901	€ +105.369
Ricchezza investita nella Cooperativa (riserva legale e statutaria)	€ 0	€ 0	€ 49.438



5

**METODOLOGIA DI
REDAZIONE**

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è redatto in ottemperanza al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, attraverso un processo strutturato e partecipato che coinvolge le diverse componenti della Cooperativa.

La redazione si basa su un lavoro di raccordo tra Aree, Funzioni e Direzione. In questa prospettiva, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di costituire un Gruppo di Lavoro dedicato al Bilancio Sociale, come espressione di una scelta di governance orientata a favorire partecipazione e condivisione, dando l'opportunità al gruppo, composto da soci, socie e lavoratori e lavoratrici, di contribuire al racconto de La Nuvola e di conoscere più profondamente l'impresa.

Ogni Area è rappresentata da un referente che raccoglie dati, contributi e riflessioni, mantenendo un collegamento costante tra il proprio ambito operativo e il lavoro complessivo, permettendo così di integrare punti di vista diversi e restituire le molteplici dimensioni della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale è quindi il risultato di un lavoro condiviso tra Gruppo di Lavoro, Responsabili e Direzione, inserito in un percorso pluriennale orientato alla transizione verso il Bilancio di Sostenibilità. Il processo si sviluppa lungo tutto l'anno, con incontri quindicinali dedicati al confronto e all'approfondimento dei temi legati alla sostenibilità, a partire dai contributi delle Aree e dagli stimoli dell'Amministratrice Delegata.

Il lavoro si è sviluppato attorno ad alcuni ambiti ricorrenti: il rapporto tra identità, valori e trasparenza; le relazioni con il territorio e gli stakeholder; l'attenzione alla sostenibilità, in particolare nelle pratiche ambientali e organizzative.

Nel 2025 sono state definite regole di funzionamento che hanno permesso di riprendere e consolidare il lavoro sulla sostenibilità. A novembre 2025 il Gruppo di Lavoro ha compilato il questionario di sostenibilità, già introdotto nel 2024, che ha rappresentato uno strumento utile per rileggere le pratiche della Cooperativa alla luce dei criteri ESG e orientare le riflessioni successive.

A partire da queste riflessioni è emersa l'esigenza di mettere meglio a fuoco il tema della sostenibilità nella quotidianità de La Nuvola. Questo è diventato uno dei fili conduttori del presente Bilancio Sociale ed è stato condiviso anche con soci, socie, lavoratori e lavoratrici attraverso una newsletter interna realizzata in occasione della Giornata nazionale del risparmio energetico e degli stili di vita sostenibili.

In coerenza con le Linee di Indirizzo Quinquennali, il processo ha inoltre portato a una revisione della struttura del Bilancio, costruendo un racconto più unitario che, a partire dall'identità, attraversa le attività delle diverse Aree fino alla dimensione economica, letta come espressione delle scelte e dell'impatto dell'impresa.

A partire da febbraio 2025, il lavoro si è concentrato sulla stesura del documento.

Il Bilancio Sociale è l'esito di un processo continuo e condiviso, un percorso fatto di confronto, raccolta e rielaborazione, che mette in relazione le diverse Aree e Funzioni e che contribuisce a rafforzare nel tempo la capacità dell'organizzazione di leggere e restituire ciò che realizza, dando progressivamente maggiore spazio ai temi della sostenibilità.

INVESTIMENTO DELLE RISORSE

Valorizzare il tempo, le competenze e le risorse dedicate alla redazione del Bilancio Sociale è sempre più importante, soprattutto in ottica di Bilancio di Sostenibilità.

Negli anni, l'attività di redazione del Bilancio Sociale ha acquistato sempre più importanza e, al tempo stesso, è diventata un impegno importante. A conferma di questa evoluzione, dal 2025 è presente nel portale GEIAS una specifica etichetta finalizzata a rendicontare le ore dedicate a questa attività. Si tratta di un passo significativo per riconoscere e rendere visibile il lavoro svolto nel tempo. Di seguito i dati relativi alle ultime tre annualità che mostrano come l'impegno sia sempre in crescita.

	n. incontri GdL	Stima Ore dedicate	Valorizzazione economica tempo dedicato	Costi di stampa, impaginazione e distribuzione
Bilancio Sociale 2022*	15	230	€ 4.600	€ 5.300
Bilancio Sociale 2023	15	520	€ 10.400	€ 5.700
Bilancio Sociale 2024	23	1260	€ 25.200	€ 6.000
Bilancio Sociale 2025**	16	1050	€ 21.000	€ 6.000

** Da marzo 2023 ad agosto 2023

*** Da ottobre 2025 a maggio 2026



Gruppo di Lavoro Bilancio Sociale

GRATIE

GRATIE

Gouerie

G

G

G

INSIEME POSSIAMO FARE LA DIFFERENZA

SOSTIENI IL NOSTRO
LAVORO: DONA ORA!

Bonifico Bancario

IT62N 0839 354850 0020000 11608

Cassa Rurale ed Artigiana di Borgo S. Giacomo fil. Orzinuovi

Cinque per Mille

Destinazione del Cinque x Mille tramite dichiarazione dei redditi a favore di: **La Nuvola Società Cooperativa Sociale - Impresa Sociale Onlus CF 03142780174**

Lascito

**Un lascito testamentario solidale.
Lascia una parte dei tuoi beni a
Cooperativa La Nuvola**





The mark of
responsible forestry





BILANCIO SOCIALE 2025

La Cooperativa non ha scopo di lucro: il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche. Nelle proprie attività impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, favorendo l'autogestione responsabile dell'impresa. Il principio cardine attorno a cui ruotano le attività della Cooperativa La Nuvola è l'Art. 3 della Costituzione Italiana: *“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.”*



La Nuvola s.c.s. Impresa Sociale

Via Convento Aguzzano, 13/L - 25034 Orzinuovi (BS)

Tel. 030 9941844

Mail: info@lanuvola.net

Pec: Lanuvola.coop@legalmail.it

P.IVA 01700600982 C.F. 03142780174

Albo delle Cooperative n. A105475

Web: www.lanuvola.net